

**Un Chargé de mission Climat / Air (H/F)**

**Référence de l'offre :** 079-2025-SG

**Date de publication :** 04/07/2025

**Date limite de candidature :** 04/08/2025

**Poste à pourvoir :** au cours du mois de septembre

**Type d'emploi :** emploi permanent

**Motif du recrutement :** emploi vacant

**Catégorie :** A

**Cadres d'Emplois :** Attachés ou Ingénieurs territoriaux

**Ouverture :** poste ouvert aux fonctionnaires et lauréats de concours, à défaut aux agents contractuels conformément à l'article 332-8 2° du code général de la fonction publique

**Temps de travail :** temps complet (39 heures hebdomadaires avec RTT) - Evénements possibles les week-ends

**Lieu de travail :** Bayonne

**Permis :** B requis en raison de déplacements sur l'ensemble du périmètre de la Communauté d'Agglomération

**Rattachement hiérarchique :** Cheffe du service Climat

**CONTEXTE :**

La Communauté d'Agglomération Pays Basque (CAPB) coordonne la transition écologique à l'échelle de son territoire. Elle a voté son Plan Climat en juin 2021. Placé sous l'autorité directe du Directeur Général des Services, le Secrétariat Général a la charge de coordonner en transversalité, l'action de l'ensemble des services de la CAPB en matière de transition énergétique et de planification écologique pour viser l'atteinte des objectifs fixés dans le Plan Climat et le respect des orientations du Projet de Territoire.

**MISSIONS ET ACTIVITES :**

Le Chargé de mission Climat / Air (H/F) animera le Plan Climat en appui à la cheffe de service Climat, il pilotera la démarche de labellisation Territoire Engagé Climat Air Energie, et il suivra et développera les actions de lutte contre la pollution de l'air et les nuisances sonores.

**Démarche Plan Climat :**

- Accompagner la mise en œuvre des actions du Plan Climat auprès des services de l'Agglomération et assurer le suivi de leur état d'avancement, en lien avec la labellisation TE CAE de la Communauté ;
- Accompagner les pôles territoriaux et les communes dans la déclinaison du Plan Climat en s'appuyant sur le réseau des élus ambassadeurs du Plan Climat ;
- Animer des ateliers et des groupes de travail en lien avec les thématiques du Plan Climat ;
- Participer à la sensibilisation des élus, des agents aux enjeux climat et qualité de l'air, notamment en coordonnant avec la DRH les formations internes aux outils Fresque du Climat et 2T et en étant animateur de ces ateliers ;
- Produire des rapports annuels sur l'avancement des démarches Climat-Air-Energie.

### **Démarche Territoire Engagé CAE :**

- Assurer le lien entre le conseiller TETE CAE (prestataire) et la collectivité (directions, services, élus) ;
- Fédérer et animer l'équipe interne à la collectivité afin de maintenir la dynamique autour de la démarche TETE CAE et des actions Climat-Air-Energie ;
- Faciliter l'émergence et la progression des actions opérationnelles TETE CAE en rencontrant collectivement et individuellement les agents impliqués dans la démarche afin de les appuyer ;
- Proposer des bilans et une stratégie aux comités techniques et aux comités de pilotage pour progresser dans le label, et animer les séances de travail ;
- Contrôler la bonne exécution des actions TETE CAE, solliciter et recueillir auprès des services l'ensemble des informations et des documents nécessaires à la revue de projet annuelle liée à la labellisation ;
- Alimenter, en lien avec le conseiller TETE CAE (prestataire), les outils de suivi-évaluation nécessaires à la démarche (outil de reporting de l'ADEME), communiquer les résultats en interne et à l'externe.

### **Bilan des Emissions de Gaz à Effet de Serre interne de la CAPB:**

- Animer le Plan de transition interne et son suivi via le Bilan des Emissions de Gaz à Effet de Serre interne de la CAPB en lien avec le responsable Data du SGTEPE ;
- Développer l'expertise et les outils, en lien avec les directions opérationnelles, pour orienter les politiques publiques et évaluer les projets au regard de leurs impacts en termes de réduction des émissions de gaz à effet de serre et de renforcement du stockage carbone ;
- Assurer le rôle de référent technique sur les questions d'évaluation carbone auprès des directions, des communes et des partenaires du territoire.

### **Volet qualité de l'air, risques et nuisances**

- Participer aux actions du Plan climat qui visent à préserver la santé par une approche de qualité de l'environnement et du cadre de vie et proposer de nouvelles actions ;
- Assurer le suivi du Plan de Protection de l'Atmosphère (PPA) et du Contrat Local de Santé (CLS) ;
- Participer au suivi des travaux sur la qualité de l'air menés par l'ATMO, l'Alliance-Qualité-Air et le Secrétariat Permanent pour la Prévention des pollutions et des risques industriels (SPPPI) de l'estuaire de l'Adour.

### **PROFIL RECHERCHE :**

- Formation bac + 5 en environnement, développement durable ;
- Compétences techniques pluridisciplinaires en environnement et développement durable ;
- Connaissance des acteurs et de la réglementation ;
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et des marchés publics ;
- Sens du relationnel, du travail d'équipe, du contact et de la médiation ;
- Capacité à restituer et à partager l'information ;
- Sens de l'écoute et aptitude à fédérer ;
- Capacités d'analyse et synthèse.

**Les « petits plus » de l'Agglomération Pays Basque :** tickets restaurants, possibilité de prise en charge partielle des frais de mutuelle et de prévoyance, possibilité de prise en charge du montant de l'abonnement de transport collectif, Comité des Œuvres Sociales...

### **Les candidatures (CV + lettre de motivation + dernier arrêté de situation administrative pour les fonctionnaires) sont à adresser à :**

Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Pays Basque, Direction des Ressources Humaines, Service Gestion des Emplois et Compétences,

En précisant la référence suivante : **079-2025-SG** au plus tard le **lundi 4 août 2025**.

**Les entretiens de recrutement seront organisés durant la journée du vendredi 22 août 2025.**