



Intitulé du poste :

Chargé.e de mission mobilités

Employeur : Communauté de communes St Méen-Montauban
46 rue de St Malo
35360 Montauban de Bretagne

Lieux de travail : Montauban de Bretagne

Date de publication de l'offre : 31/10/2023

Date limite de candidature : 30/11/2023

Poste à pourvoir : 11/12/2023

Type d'emploi : Emploi non permanent – contrat de projet – temps complet

Durée du contrat : 3 ans

Nombre de poste : 1

Service : Pôle développement local

Grade recherché : Rédacteur territorial

Descriptif de l'emploi :

Forte de ses 17 communes, la communauté de communes Saint-Méen Montauban est située à l'ouest de l'Ille-et-Vilaine, à la frontière des Côtes d'Armor et du Morbihan. C'est un territoire périurbain, proche de la métropole rennaise. Elle est traversée par deux axes structurants bretons, une voie ferrée avec 3 gares et plusieurs lignes de transports en commun.

Autorité organisatrice des Mobilités depuis le 1^{er} juillet 2021, la Communauté de Communes Saint-Méen Montauban est en cours d'élaboration de son Plan de Mobilité Simplifié et d'un Schéma directeur des Mobilités Actives pour lequel le territoire est lauréat de l'appel à projet AVELO2. Ces deux documents stratégiques devraient être validés au printemps 2024.

La Communauté de Communes Saint-Méen Montauban recrute un.e chargé.e de mission mobilités à temps complet sur un contrat de projet de 3 ans.

Missions :

1 – Suivi des actions et services déjà mis en œuvre par la collectivité.

- Service de location de vélo à assistance électrique :

Service mis en place depuis 2017 qui comprend aujourd'hui 40 vélos. Vous serez amené.e à renseigner les habitants, à organiser les départs et retours des vélos, à gérer les contrats de location, à suivre la maintenance réalisée par des prestataires et la facturation en lien avec le service comptabilité

- Service de transport à la demande (TàD) :

La collectivité dispose d'un service de TàD, vous serez le référent administratif de ce service et aurez en charge le suivi politique et administratif (règlement d'utilisation, suivi partenariats...). En suppléance d'un agent, vous pourrez être amené.e à renseigner les particuliers, gérer les inscriptions, les réservations de transport et les relations avec les prestataires taxi.

- Développement du covoiturage du quotidien :

La Communauté de Communes a une convention de partenariat avec l'Association E-Hop pour le développement du covoiturage au quotidien et l'accompagnement aux changements des mentalités. En lien avec cette association, vous favorisez le développement du covoiturage par la mise en place d'actions, de communication notamment.

2 - Déploiement et animation des documents stratégiques (PMS et SDMA).

Dans ce cadre, vous serez chargé.e de mettre en œuvre des nouvelles actions qui seront validées dans les programmes d'actions.

3- Participation, suivi et veille sur les projets transversaux / partenariaux :

Contrat de coopération métropolitain, convention de partenariat avec la Région Bretagne, Pacte des Mobilités du département, PCAET, SCOT, Petites Villes de Demain...

Profils demandés :

Savoirs :

Formation supérieure en aménagement du territoire, développement durable, mobilité.

Connaissance de l'environnement et du fonctionnement des collectivités territoriales.

Connaissance de l'environnement et des acteurs de la mobilité

Connaissance du cadre réglementaire en matière de mobilité

Maîtrise des outils bureautiques

Savoir-faire :

Capacité à la gestion de projet (pilotage, suivi technique, co-construction...)

Capacité d'animation et de pédagogie

Capacité à conduire des projets transversaux et mobiliser une diversité d'acteurs

Capacité d'analyse et de synthèse

Aptitude à rendre des comptes et accompagnement à la prise de décision

Qualités relationnelles :

Vous avez le sens de l'organisation, de l'écoute

Vous êtes dynamique, autonome et un esprit d'initiative

Sens du service public

Sens de la communication et du partenariat

Aptitude à l'animation de réunion

Permis B obligatoire

Première expérience dans le domaine de la mobilité souhaitée.

Alors, si vous avez une appétence pour la thématique des mobilités, que vous souhaitez apporter une dimension sociale et environnementale à votre métier et que vous avez l'envie de développer de nouveaux projets, n'hésitez plus, postulez !

Conditions de recrutement :

Recrutement contractuel sous la forme d'un contrat de projet.

39h00 hebdomadaires avec RTT

Régime indemnitaire

COS Breizh

Tickets restaurants avec prise en charge de l'employeur (60%)

Participation employeur santé et contrat groupe prévoyance

Télétravail possible (2 jours max par semaine)