



FICHE DE POSTE

Responsable du Développement Economique

Intitulé du poste	RESPONSABLE DU DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE
Statut	Titulaire ou Contractuel
Cadre d'emplois	Attaché territorial ou Ingénieur territorial,
Catégorie	Catégorie A

PRESENTATION DU SERVICE D'AFFECTATION

Mission principale du service	DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE DU TERRITOIRE
Composition du service (effectif)	1 Responsable, 2 rédacteurs
	Placé sous l'autorité directe de la Directrice / du Directeur Générale Adjoint(e) Attractivité et développement territorial

MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

Mission principale, Raison d'être ou finalité du poste	<p>Le/la responsable du développement économique élabore et accompagne la stratégie économique territoriale.</p> <p>Il/elle met en œuvre des orientations de la collectivité en matière d'observation, de planification et de concertation</p> <p>Il/elle développe l'attractivité des futures zones d'activité économiques de l'Ouest guyanais et commercialise l'offre de services du territoire</p> <p>Il/elle assure la dynamisation du secteur commercial du territoire</p> <p>Il/elle assure la promotion économique du territoire pour renforcer son attractivité et contribue activement aux opérations en lien avec le marketing territorial.</p> <p>Il/elle développe et anime des relations partenariales et des réseaux professionnels</p> <p>Il/elle accompagne et instruit, sur un mode partenarial, les projets d'implantation, de création et de développement des acteurs économiques.</p>
Mission et activités du poste	<p>Il/elle est autonome dans son travail, il/elle est force de proposition auprès de l'exécutif territorial.</p> <p>Il/elle est l'interface entre élus et entreprises et est en contact permanent avec les entreprises et les porteurs de projet. Il/elle travaille en collaboration avec les autres services de collectivité et des communes membres.</p> <p>Il/elle est le garant de la performance du service développement économique, dont il pilote l'activité</p> <p>Il/elle travaille de manière transversale avec les autres services de la CCOG afin d'atteindre les objectifs fixés</p> <p>Il/elle organise et met en œuvre des dispositifs d'accompagnement des acteurs économiques locaux.</p> <p>Il/elle assure la promotion économique du territoire pour renforcer son attractivité.</p>

	<p><u>Capacités liées à l'emploi :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Analyse : analyser, mettre en cohérence et synthétiser les informations relatives à l'existant et aux perspectives d'évolution (réglementation, secteur, moyens), Appréhender le territoire dans sa globalité • Relationnel : capacité à animer un réseau, à travailler en transversalité avec des acteurs variés, à coordonner, négocier, animer et impulser des actions, à communiquer sur les projets engagés et accompagnés par la collectivité • Organisationnel : planifier et organiser des réunions, rédiger des documents de haut niveau administratifs, élaborer et suivre le budget • Veille environnementale : identifier les sources d'information stratégiques, repérer les tendances et les facteurs d'évolution en matière de développement économique
Conditions de travail	Temps de travail hebdomadaire modulable 1744 heures annuelles (19 jours de RTT)
	Horaires fixes: <ul style="list-style-type: none"> • Lundi et Jeudi : 7h30 – 13h et 14h à 17h15 • Mardi, Mercredi, Vendredi : 7h30 à 14h00
	Lieu de travail : Siège à la CCOG à Mana Déplacements fréquents sur les communes du territoire
	Moyens matériels à disposition : <ul style="list-style-type: none"> • Ordinateur • Téléphone mobile et fixe • Imprimante, télécopieur • Fournitures de bureau • Véhicule de service
	Avantages : <ul style="list-style-type: none"> • Tickets restaurants (valeur faciale 10€) • CNAS • Complément Indemnitare Annuel (prime en fonction des objectifs) • Prévoyance collective

COMPETENCES REQUISES SUR LE POSTE

Profil du poste	<p>Les « savoirs » (diplôme, formation) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Master 2 / Bas+5 (école de commerce, économie, gestion, droit) et/ou vous disposez d'une expérience de manager dirigeant dans le secteur économique au sens large ; • Expérience similaire préalable vivement souhaitée ; • Expérience dans le secteur privé : vous faites preuve de solides connaissances des enjeux, acteurs et réseaux économiques et de solide connaissance du monde de l'entreprise • Appétence pour l'animation de réseaux et le développement local
------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

