



ALTERNANCE

Chargé(e) de Prospection

Choose Paris Region est l'agence d'attractivité internationale de la Région Ile-de-France. Elle assure la promotion et l'influence du territoire à l'international, et s'assure d'apporter un accueil et des services de qualité aux investisseurs, visiteurs et talents du monde entier, tout en assurant un développement durable et équilibré du territoire.

Descriptif du pôle :

Vous faites partie de la Direction des Investisseurs, dont la responsabilité est de prospecter et d'accompagner des projets d'investissement ou de réinvestissement de sociétés internationales en Île-de-France. La Direction des Investisseurs est composée de deux pôles : Filières & Comptes Implantés et Solutions Clients.

Vous êtes rattaché(e) au pôle Filières et Comptes Implantés, dont l'objectif est de détecter des projets d'investissement et de réinvestissement.

Votre rôle & mission :

Votre rôle consiste à générer des leads auprès des entreprises internationales qui souhaitent s'implanter ou réinvestir en Île-de-France, en utilisant des techniques de marketing digital.

Le Chargé(e) de Prospection participe à trois activités du pôle :

- Promouvoir l'Île-de-France comme une destination privilégiée pour le business, l'innovation et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée ;
- Générer de nouvelles opportunités d'affaires auprès d'entreprises internationales souhaitant développer ou étendre leurs activités en Île-de-France ;
- Qualifier ces nouvelles opportunités et leur fournir des arguments spécifiques.

Vos missions seront les suivantes :

- Détecter de nouvelles opportunités de développement pour des entreprises internationales dans des domaines technologiques tels que l'IA, les cleantech, la santé, etc.
- Mettre à jour les listes de prospects sur les thématiques technologiques suivies par l'équipe.
- Prendre contact (principalement par email) avec les prospects et organiser des rendez-vous pour augmenter notre pipeline d'opportunités.
- Gérer la relation continue avec notre pipeline d'opportunités.
- Gérer la base de données des contacts et la plateforme CRM (Dynamics).
- Transformer les opportunités en projets en collaboration avec les membres du pôle.
- Soutenir l'organisation et participer à des webinars ou des événements (conférences, salons, évènements de networking).

Rejoindre notre équipe aujourd'hui, c'est l'opportunité pour vous :

- Développer votre réseau professionnel avec contacts clés au sein de sociétés internationales qui se développent en Ile-de-France ;
- Améliorer ou perfectionner vos qualités commerciales, en particulier sur la détection de leads et d'opportunités ;
- Travailler dans un environnement international ;
- Acquérir une excellente connaissance de secteurs technologiques innovants ;
- Intégrer une équipe dynamique ;

Profil recherché :

Les recherches montrent que les candidats de milieux sous-représentés sont souvent réticents à postuler s'ils estiment ne pas remplir tous les critères. Même si vous ne possédez pas toutes les compétences requises, nous vous invitons vivement à postuler si le poste vous intéresse.

- Etudiant(e) en Master (Ecoles de commerce ou Master d'économie/ gestion / international).
- Maîtrise du Pack Office avec en particulier une bonne maîtrise d'Excel, des outils collaboratifs (Teams). La connaissance du CRM Microsoft Dynamics est un plus.
- A l'aise avec les réseaux sociaux professionnels, LinkedIn en particulier.
- Anglais professionnel (oral et écrit).
- Esprit d'analyse et de synthèse.

Alternance de 2 ans idéalement

Qualités requises :

- Rigueur et organisation

- Esprit d'équipe et collaboratif
- Curiosité et force de propositions
- Appétence pour l'innovation et les nouvelles technologies

Ce que nous offrons :

- **Tickets restaurant** chez Puxplee : 9,20 € de ticket resto par jour pour déjeuner (dont 60% pris en charge par Choose Paris Region, soit 5,52€ et 3,68€ à votre charge)
- **Transports** : Choose Paris Region offre le pass Navigo, il est donc remboursé tous les mois travaillés à 100% ;
- **Une salle de sport** : mise à disposition dans nos locaux, profitez-en pour aller renouveler votre énergie ;
- **Une politique de télétravail flexible** : 3 jours par semaine et une indemnité mensuelle
- **Mutuelle et Prévoyance** : Une superbe protection sociale financée à 100% par Choose Paris Region ;
- **28 jours de CP/an**
- **15 à 17 jours de RTT/JRS/an** ;
- **Une prime de vacances** : 1% du brut perçu par an pour les vacances d'été ;
- **Un parcours d'intégration** comprenant un plan de formation par métier pour vous familiariser progressivement aux outils et aux process.

Nos valeurs :

- **Responsabilité** : Nous sommes conscients de l'impact de nos actions et prenons la responsabilité de nos décisions et de nos périmètres respectifs. Nous nous engageons à respecter nos engagements envers nos clients et à agir de manière éthique envers nos collaborateurs.
- **Curiosité** : Nous encourageons la curiosité intellectuelle et l'apprentissage continu. Nous nous efforçons de rester à la pointe des nouvelles technologies et des dernières tendances pour offrir à nos clients des solutions innovantes et adaptées à leurs besoins.
- **Ambition** : Dans notre ADN et dans le cadre de notre activité, nous nous engageons dans des domaines qui nous passionnent. Nous aspirons à l'excellence et nous nous efforçons constamment de nous améliorer. Nous fixons des objectifs élevés et faisons tout notre possible pour les atteindre. Nous encourageons nos collaborateurs à repousser leurs limites et à se surpasser.

Ces valeurs sont au cœur de notre culture d'entreprise et sont partagées par l'ensemble de nos collaborateurs. Elles nous permettent de créer un environnement de travail dynamique et stimulant, où chacun peut s'épanouir et contribuer à la réussite collective de l'agence.

Déroulement des entretiens :

1. Entretien visio avec le Manager - 60 minutes
Objectif de cet échange : comprendre votre parcours, vos appétences
2. Visio DRH - 30 minutes
Objectif de cet échange : comprendre vos appétences, et validation de vos valeurs avec celle de notre agence.

 Nous nous efforçons de faire un retour sur votre candidature le plus rapidement possible (sous 2 semaines). Que le retour soit positif ou négatif, vous recevrez un mail de notre part.

 Si vous avez besoin de prédispositions particulières pour réaliser les entretiens dans les meilleures conditions, merci de nous le notifier lors de votre candidature et en informer l'équipe Recrutement.

Une présentation de l'offre vous sera faite avant l'envoi de la promesse d'embauche !