

Intitulé du poste
Chargé de mission appui transversal H/F
Fiche mise à jour le : 27 mai 2024

Classification et nature du poste		
Domaine fonctionnel	Direction et pilotage des politiques publiques	
Métier de référence	Appui transversal	
Direction fonctionnelle	Direction générale déléguée appui opérationnel et stratégique	
Pôle / Service / Programme d'affectation	Pôle Interface et Contrats Territoriaux	
Lieu d'affectation	20, avenue de Ségur 75 007 Paris	
Catégorie / Statut	A	Titulaire ou contractuel
Corps / groupe de fonction	Attachés d'administration et corps assimilé ou Attaché ou corps technique équivalent	IFSE groupe 3
Encadrement	Non	
Nombre d'agents à encadrer le cas échéant		

Environnement du poste	
Rattachement hiérarchique	N+1 : Adjoint(e) au Chef du pôle interface et contrats territoriaux
Missions du service :	
<ul style="list-style-type: none"> L'Agence nationale de la cohésion des territoires a pour mission de conseiller et de soutenir les collectivités territoriales et leurs groupements dans la conception, la définition et la mise en œuvre de leurs projets. Elle conduit des programmes nationaux territorialisés et accompagne les collectivités, leurs groupements et les acteurs locaux dans la réalisation de leurs projets de territoire. La direction générale déléguée à l'appui opérationnel et stratégique (AOS) regroupe les ressources nécessaires à l'élaboration des orientations stratégiques de l'agence et au soutien opérationnel des projets portés par les territoires. Ses ressources sont mises à disposition des programmes d'une part et des acteurs territoriaux dont les projets sont soutenus par l'agence d'autre part. 	
Au sein de la Direction générale déléguée :	
<ul style="list-style-type: none"> Le pôle interface et contrats territoriaux constitue le point d'entrée et de renseignements des délégués territoriaux et des directions de programme de l'Agence sur les possibilités d'accompagnement opérationnel, coordonne et hiérarchise l'ensemble des sollicitations auprès de la DGD AOS. Les équipes du pôle sont les représentants de l'Agence auprès de l'ensemble des partenaires locaux : les collectivités locales, les fédérations, les associations, les opérateurs de l'Etat et les opérateurs locaux, etc. Il constitue le lien essentiel entre les territoires et l'Agence en central. Il suit les pactes de développement territoriaux et participe à leur stratégie d'élaboration en lien avec la DGCL et les programmes concernés. Le pôle a également en charge d'identifier les besoins exprimés par les territoires (collectivités, porteurs de projets, élus etc.) en étant le relais du délégué territorial de l'Agence. Il accompagne les territoires dans la conception, ou la mise en œuvre des projets à l'échelle locale. 	

Description du poste
Enjeux et missions caractéristiques du poste
Le chargé de mission « appui transversal » a vocation à accompagner, au quotidien, le travail des chargés de mission territoriaux. En lien avec le chef de pôle et son adjoint, il contribue à animer l'interface avec les programmes territorialisés de l'agence et les autres directions générales déléguées, à suivre les processus qualité du pôle Interface, et à piloter les partenariats transversaux de l'agence avec les acteurs de l'ingénierie.

Activités principales

En tant que chargé de mission « appui transversal » :

- Animer l'interface avec les programmes territorialisés de l'agence et les autres directions générales déléguées : organisation de rencontres régulières avec les programmes, veille active, information permanente aux agents du pôle.
- Au titre du suivi Qualité :
 - Consolidation et formalisation des process,
 - Accompagnement du déploiement de l'outil de suivi du pôle (développement de nouvelles fonctionnalités et appropriation par l'équipe des chargés de mission territoriaux),
 - Suivi, capitalisation et valorisation des accompagnements sur mesure, en lien avec la mission d'appui à la performance des projets (MAPP),
 - Contribution au suivi et à l'évaluation des prestataires du marché d'ingénierie,
 - Réalisation du rapportage global de l'activité du pôle.
- Pilotage interne et externe des partenariats de l'Agence avec les acteurs de l'ingénierie – animation du club de l'Ingénierie (2 réunions par an).
- Contribution à la réflexion sur les doctrines d'intervention de l'Agence (thématiques, territoires cibles, besoins des collectivités), en lien avec les ressources de l'observatoire des territoires.

Compétences requises sur le poste

Savoirs-formalisés (connaissances et savoirs techniques)	Niveau de qualification requis			
	Initiation	Pratique	Maîtrise	Expertise
Connaissance de l'organisation administrative de l'Etat et des collectivités, des procédures administratives			X	
Compétences en analyse des dynamiques territoriales				X
Compétences en développement territorial				X
Pilotage de projet			X	
Communication			X	
Maîtrise des outils bureautiques courants (Pack Office)			X	
Création et suivi de tableaux de bord, fichiers et bases de données			X	
Qualités rédactionnelles, orthographe			X	
Savoirs d'action (savoir-faire et savoirs d'expérience)	Niveau de qualification requis			
	Initiation	Pratique	Maîtrise	Expertise
Evaluation de l'urgence des affaires à traiter				X
Filtrage, traitement et orientation des informations				X
Discrétion				X
Qualités relationnelles				X
Goût du travail en équipe				X

*Une fiche de poste n'est jamais figée.
Elle évolue au rythme de l'établissement et peut être repensée à chaque entretien annuel d'évaluation.*

Relations fonctionnelles	Récurrence	
	Occasionnel	En continu
Relations internes		
Encadrants et agents du pôle		X
Service du budget et des finances, agence comptable		X
Assistants et collaborateurs de l'Agence		X
Relations externes		
Opérateurs partenaires (CEREMA, ADEME, Banque des Territoires, ANAH et ANRU)		X
Acteurs de l'ingénierie : bureaux d'études, fédérations (FNAU, CINOV...)		X

Formation (diplômes, certificats...)	Bac+5 / Formation supérieure en sciences politiques, aménagement du territoire ou développement local, de type IEP, IRA, école d'ingénieur, école de commerce, etc.
Expérience (ancienneté, qualifications...)	Une expérience de plus de 5 ans sur des fonctions similaires.

Personnes à contacter pour toute précision et modalités d'envoi des candidatures

Nicolas SORNIN-PETIT
 Chef du pôle Interface
Nicolas.sornin-petit@anct.gouv.fr

Candidatures (CV, lettre de motivation) à adresser par mail à :
recrutement.ANCT@anct.gouv.fr



L'ANCT est engagée dans une politique des ressources humaines active en faveur de la diversité, de l'égalité professionnelle et de l'intégration des personnes en situation de handicap.