

## *Responsable du service Habitat (M/F)*

La Communauté de Communes du Pays de Bray est un Établissement Public de Coopération Intercommunale (EPCI) regroupant 23 communes. Elle a pour objet d'associer les communes au sein d'un espace de solidarité, en vue de l'élaboration d'un projet commun de développement et d'aménagement de l'espace. Elle correspond à un territoire rural qui compte près de 19 000 habitants, instaurant une coopération intercommunale forte sur des axes essentiels de la vie locale.

Au sein du siège de la Communauté de Communes du Pays de Bray et sous la supervision directe de la Directrice Générale des services, le ou la Responsable du service Habitat aura en charge le pilotage et la coordination de la politique de l'habitat sur le territoire communautaire tant sur les questions administratives que de mise en œuvre de l'OPAH et du PLH, de la rénovation énergétique des logements, intégrant la programmation et le financement du logement social.

*Vos missions seront les suivantes :*

### **Politique locale de l'habitat sur le territoire intercommunal**

#### **Dispositifs d'amélioration de l'habitat et de soutien à la rénovation énergétique et d'adaptation des logements**

##### **1. Assurer la mise en œuvre et le suivi de l'OPAH en cours**

- Suivi de la convention et des objectifs annuels → faire bilan annuel de l'OPAH
- Préparation d'avenants à la convention
- Organisation de COTECH et COPIL → validation des dossiers pour subvention
- Relais de l'Opérateur Page9, ANAH et autres partenaires (Service Public de Efficacité Énergétique)

##### **2. Assurer la mise en œuvre du PLH – POA du PLUiH**

- Mise en œuvre des actions inscrites dans le PLH,
- Mise en œuvre des actions de communication (animation, partenariat avec les bailleurs sociaux du territoire,
- Mobilisation de dispositifs visant à financer & développer le logement locatif → PALULOS communal / Acquisition-Amélioration /
- Mobilisation de partenaire pour la réhabilitation de logements → SPEE
- Réaliser des tableaux de bord et de suivi de l'activité,
- Mettre en place une veille territoriale des projets de logement social,
- Assurer une veille juridique sur le logement social et anticiper les évolutions à venir.
- Mettre en œuvre des actions à destination des publics ayant des besoins d'habitat spécifiques
- Mise en œuvre des actions du PLH relatives à l'habitat des jeunes, des personnes âgées ou handicapées, des personnes en difficultés,

##### **3. Encadrer le service de GUH.**

- Collaborer avec le coordinateur du GUH dans la mise en œuvre d'actions propres aux GUH
- Participer au COTECH – COPIL du GUH
- Suivi /Participer aux ateliers GUH

##### **4. Mise en place des actions du plan d'action de l'Etude de Planification Énergétique (EPE) avec le GUH**

- Former les habitant.e.s aux écogestes
- Favoriser l'émergence de groupements d'artisans locaux et les former (RGE)
- Accompagner / former les habitant.e.s à l'auto-rénovation
- Préparer les modalités de mise en œuvre du dispositif "permis de louer" sur certaines zones du territoire
- Animer les comités de pilotage, comités techniques et le réseau technique interne
- Assurer mise en œuvre et suivi des actions du volet résidentiel de l'EPE et mettre en place un système d'évaluation.

*Profil recherché :*

#### **FORMATIONS / SAVOIRS :**

- Bac+4 ou 5 - formation supérieure dans le domaine de l'aménagement du territoire, de l'habitat
- Environnement territorial et fonctionnement des EPCI

- Enjeux et évolutions des cadres législatifs et règlementaires des politiques publiques de l'habitat et du logement
- Fonctionnement du marché de l'habitat
- Acteurs et partenaires institutionnels dans les domaines de l'habitat

#### **Savoir-faire :**

- Méthodes d'analyse et de diagnostic
- Méthodes d'ingénierie de projet
- Techniques d'enquête
- Travail en réseau et travail coopératif
- Capacités rédactionnelles
- Maîtrise des outils informatiques
- Maîtrise des outils SIG

#### **Savoir-être :**

- Capacité à s'adapter à des situations variées et à ajuster ses comportements en fonction du type d'interlocuteur
- Capacité à identifier les différents composants d'une situation en vue de leur traitement
- Capacité à être à l'écoute des autres et réceptif aux informations fournies par l'environnement
- Capacité à être efficace dans l'organisation de sa propre activité
- Capacité à appliquer les décisions et à hiérarchiser les actions en fonction de leur urgence/importance
- Capacité à s'intégrer et coopérer dans un ou plusieurs groupes de travail et d'y apporter une contribution efficace

#### *Informations complémentaires :*

Date de début :	Dès que possible
Type de contrat :	CDD – 3 ans (renouvelable)
Temps de travail :	37 h 30 par semaine – Horaires normaux. Contrainte horaire occasionnelle. du Lundi au Vendredi, de 08h30 à 17h00 (horaires de la structure)
Déplacements :	Travail au bureau et déplacements sur le territoire
Rémunération brute mensuelle :	Entre 2500 € et 2900 € brut selon profil.
Autres avantages :	CNAS, participation à la mutuelle.

Si cette offre vous intéresse, merci d'adresser CV + Lettre de motivation :

Par mail à [contact@cc-paysdebray.fr](mailto:contact@cc-paysdebray.fr)

Ou par courrier : M. Jean-Michel DUDA, Président  
Communauté de Communes du Pays de Bray  
2 rue d'Hodenc  
60650 LACHAPELLE-AUX-POTS