

RECRUTE SA–SON DIRECTEUR(TRICE) URBANISME ET DEVELOPPEMENT DURABLE

C'est nous :

Un village et une station originale par tradition !

Qui sommes-nous ?

*« Nous sommes anciens et pourtant nous sommes jeunes ! » aime à déclarer Didier THEVENET
- Maire de La Clusaz*

La Clusaz un village de 1 789 habitants aux valeurs et traditions ancrées sur un territoire agricole qui a su s'adapter aux enjeux locaux et devenir une station touristique de montagne !

Du pastoralisme vers une station touristique de montagne dont le cœur bat toute l'année.

Une commune pionnière qui ancre ses forces tout en intégrant les enjeux de transition et de diversification.

Notre objectif *« incarner et diffuser une culture de la montagne inspirante pour le 21ème siècle »*

Ce qui nous anime ?

La créativité

L'originalité, l'esthétique et le goût, l'imagination

L'envie d'innover et d'inventer, d'être pionniers

La capacité à ne pas se prendre au sérieux

Les traditions & le patrimoine

L'ancrage dans notre territoire et notre terroir

Les valeurs montagnardes de solidarité, de travail et d'humilité

L'authenticité et la sincérité

La préservation des savoir-faire ancestraux (pastoralisme, artisanat)

L'implication & l'engagement

L'implication au sein de notre communauté, le lien social et le partage avec nos visiteurs

L'engagement dans notre transition, pour le bien-être et l'avenir d'un village, qui vit à l'année.

L'envie de se dépasser, l'ambition que nous cultivons pour notre destination

Un projet de territoire ambitieux !

Territoire touristique de moyenne montagne, La Commune de La Clusaz est un territoire orienté vers l'avenir qui s'est doté d'une feuille de route innovante qui fixe des objectifs ambitieux pour 2030 :

- *Maintenir la vie locale*
- *Aider l'économie à s'adapter*
- *Relever les défis de la transition*

En outre, La Clusaz a récemment été choisie pour accueillir les épreuves de ski de fond dans le cadre de la candidature française aux Jeux Olympiques de 2030.

Et si c'était vous ?

Forte de son attractivité, la commune subit une forte pression foncière. Le Maire et son équipe recherchent à travers un PLU adapté, une stratégie foncière affirmée et des projets ambitieux, à trouver l'équilibre entre le développement de l'habitat permanent, le soutien à l'activité touristique et le respect de l'environnement.

Dans ce cadre, le service urbanisme et développement durable a vocation à structurer l'action de la collectivité pour répondre aux objectifs fixés et créer une très forte transversalité avec les autres services de la mairie et acteurs de la station.

Le/la Directeur.trice du service urbanisme et développement durable joue un rôle de conseil direct auprès des élus. Il/elle participe, en tant que membre du Co-Tech à la traduction du projet politique en actions claires pour les services.

Sous la responsabilité du Directeur Général Adjoint des Services et en lien avec les élus référents, vous aurez pour missions principales la mise en œuvre de cette feuille de route politique et l'accompagnement des évolutions du service en fonction des orientations stratégiques. Vous proposerez en outre une stratégie visant à optimiser le patrimoine de la collectivité.

Principales activités :

1/ Piloter et encadrer le service

- Manager l'équipe, veiller à sa cohésion et garantir la diffusion effective d'une culture managériale partagée à tous les niveaux hiérarchiques. Le service comprend 2 instructrices, 1 agent chargé du foncier, 1 agent chargé du contrôle réglementaire et 1 assistante
- Assurer un reporting régulier auprès de la direction et des élus, assurer le suivi et l'animation des commissions « urbanisme » et « développement durable »
- Définir et organiser le travail des équipes, assurer le suivi, proposer des pistes d'amélioration
- Organiser et animer les réunions d'équipe
- Participer au processus de recrutement et à l'accueil des nouveaux agents
- Assurer une transversalité avec les autres services de la collectivité

2/ Apporter une expertise en matière d'urbanisme opérationnel et de gestion foncière :

- Être force de proposition auprès des élus et de la direction générale pour proposer les montages opérationnels permettant d'atteindre les objectifs de la collectivité
- Assurer le suivi des opérations d'aménagement dont l'opération d'aménagement du centre village
- Proposer et mettre en œuvre une stratégie foncière adaptée aux orientations stratégiques de la collectivité
- Mettre en œuvre une gestion proactive du patrimoine communal

3/ Participer à la définition et au suivi de la stratégie d'aménagement de la commune :

- Suivre et apporter son expertise au sein des instances en charge des documents d'orientation et en lien avec les autres directions de la collectivité : SCOT, PLH,...
- Assurer la mise en cohérence du PLU avec les documents cadres tout en intégrant les orientations définies par les élus

- Assurer l'animation et le suivi du droit du sol en accompagnant les équipes chargées de l'instruction et en organisant l'accueil des pétitionnaires

4/ Animer la mise en œuvre de la feuille de route environnementale de la collectivité :

- Suivre et apporter son expertise au sein des instances partenariales de définition des orientations : CRTE, PCAET ...
- Proposer les pistes de traduction de celles-ci dans les documents cadres communaux et dans les orientations stratégiques et opérationnelles de la collectivité
- Piloter les réflexions et projets sur les enjeux définis par la collectivité : réduction des Gaz à Effet de Serre, mobilité, sobriété énergétique, énergies renouvelables,
- Développer la connaissance et la protection du milieu naturel par la mise en œuvre d'un observatoire « faune flore »
- Assurer l'animation des actions et partenariats

Profil recherché

- Expérience réussie dans un poste de même nature
- Solides connaissances sur l'environnement territorial, la comptabilité publique et le statut de la fonction publique

En complément :

SAVOIRS SOCIO-PROFESSIONNELLES :

- Maîtrise de la réglementation en matière d'urbanisme
- Maîtrise des procédures des opérations d'aménagement
- Connaissance des enjeux de transition dans l'environnement d'une station de montagne
- Bonne maîtrise des outils informatiques.

SAVOIR-ETRE :

- Aptitude au management et à l'organisation du travail en équipe,
- Aptitude à développer un travail transversal et partenarial
- Sens du service public,
- Rigueur, efficacité,
- Sens de l'organisation et autonomie,

Les Avantages du Poste :

Evoluer avec des conditions de travail favorables :

- Forfait horaire cadre à raison de 38 heures par semaine
- Aménagement du temps de travail (sur 4, 4.5 ou 5 jours par semaine)
- Télétravail possible
- RIFSEEP+ tickets restaurant (valeur faciale 7 euros par jour travaillé en présentiel- 50% prise en charge employeur), participation prévoyance 17€ euros par mois (contrat labellisé)
- CNAS + Avantages sociaux, COS du personnel, participation prévoyance (contrat labellisé)

Et tout ça dans un cadre de travail exceptionnel !

Poste à pourvoir à partir de mai 2025

Titulaire de la fonction publique ou contractuel de droit public,

Catégorie A, attaché territorial, **ingénieur**,

Candidature à transmettre avant le 09/05/2025 (lettre + CV) via <https://www.laclusaz.org/fr/liens-malins/la-mairie-recrute/offre-d-emploi.htm>