



Directeur adjoint de la direction de la prévention, de la santé et de l'action sociale (F/H)

Le centre interdépartemental de gestion de la fonction publique territoriale a pour mission l'accompagnement en Ressources humaines de 380 collectivités et établissements publics de la petite couronne parisienne, comptant près de 150 000 agents publics. Il est situé le long du canal de l'Ourcq, proche de Paris et directement desservi par le RER (Pantin, ligne E) et le métro (Eglise de Pantin, ligne 5), dans un environnement agréable et vivant (nombreux restaurants, aménagements des bords du canal, etc.). Les locaux plaisants et les équipements modernes contribuent à offrir un bon environnement de travail.

La direction de la prévention, de la santé et de l'action sociale réunit une centaine d'experts répartis en 6 services : secrétariat du conseil médical, ergonomie et ingénierie de la prévention, médecine préventive, service social du travail, conseil et maintien dans l'emploi et service psychosocial. Ces experts déploient une offre de service en direction des collectivités de la petite couronne parisienne afin de conforter la prévention des risques professionnels et la santé des agents comme leviers des politiques RH des employeurs territoriaux.

Le directeur adjoint aura pour mission de seconder la directrice sur l'animation managériale de l'équipe, la conduite des projets structurants de la direction et d'assurer en responsabilité directe le pilotage administratif et financier de la direction.

Placé sous la responsabilité de la directrice, vous êtes chargé plus particulièrement de :

- Elaborer et faire vivre un projet de service administratif et financier qui s'inscrit dans le cadre du projet d'établissement et du projet de direction ;
- Contribuer au renforcement de la qualité du service rendu par la sécurisation juridique des actes et procédures et par la mise en place d'une démarche d'amélioration continue ;
- Préparer le budget et assurer le suivi budgétaire de la direction ;
- Piloter le suivi des conventions liées aux missions facultatives et superviser leurs facturations ;
- Participer aux démarches du contrôle et au dialogue de gestion.
- Animer et accompagner les équipes de la direction en favorisant la montée en compétences individuelles et collectives (plan de formation, accueil des nouveaux agents...).
- Assurer le remplacement de la directrice en son absence.
- Contribuer ou conduire des projets transversaux dans les domaines de compétences de la direction en lien étroit avec les chefs et cheffes de service et l'ensemble des agents de la direction ;
- Développer et faire vivre des partenariats avec les directions fonctionnelles du CIG ;
- Participer à l'adaptation de la direction pour répondre de manière adéquate et réactive aux demandes des collectivités en mobilisant les ressources et compétences administratives.

Doté d'une bonne culture administrative tant en matière de ressources humaines que de finances, vous disposez de bonnes capacités en management d'équipe et de projet.

Rigoureux et organisé, vous accompagnez votre équipe à la mise en œuvre de procédures et process efficaces dans le cadre d'une démarche qualité.

Vous participez à la sécurisation des actes de la direction tout en acculturant les équipes expertes.

Vous aimez travailler en équipe, en collaboration et en coopération et vous avez une appétence pour le secteur de la prévention au travail.

Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.

Cadre d'emplois : Attaché territorial, ingénieur territorial, médecin territorial. Poste à pourvoir dans les meilleurs délais.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Vous intégrez une équipe dynamique de 300 agents tournés vers l'avenir, encadrée par une direction générale bienveillante, porteuse de projets ambitieux.

Le télétravail, institué depuis plusieurs années, peut aller jusqu'à 2 jours par semaine. Il fait l'objet d'un forfait de prise en charge.

Vous travaillez 38 h 30 par semaine, avec un système d'horaires variables sur site et bénéficiez en conséquence de 20 jours de RTT

Vous bénéficiez d'un régime indemnitaire constitué d'un IFSE, d'un CIA et d'une prime mensuelle et annuelle.

Le CIG porte une attention particulière à la formation de ses agents et prévoit le budget et le temps à la mesure de cette ambition.

Vous pouvez opter pour des tickets restaurant bénéficiant de 60 % de prise en charge par l'employeur, une mutuelle et une prévoyance non obligatoires auxquelles l'employeur participe.

Une adhésion au comité d'entreprise vous fera bénéficier de nombreux avantages, cumulables avec les prestations offertes par Plurelya.

Si vous vous déplacez en voiture ou à vélo, un parking vous attend dans le bâtiment. Le lieu est équipé d'un kit de réparation pour vélos, résultant du travail du groupe projet « développement durable ».

Pour les cyclistes et ceux qui pratiquent le co-voiturage, un forfait « mobilités durables » est prévu.

Enfin, soucieux de votre bien-être au travail, le CIG a mis en place, en concertation avec les agents, des activités sportives sur votre temps libre.