



## **RESPONSABLE ADJOINT** **DU SERVICE** **FORMATION (F/H)**

**Catégorie A – Attaché territorial**

Date limite de candidature : 01/05/2025

Affaire suivie par **Suzanne BLANCHET**

### *Prenez la vie côté* **Roubaix**

La ville de toutes les initiatives, toutes les cultures et toutes les énergies recrute son prochain **responsable adjoint du service formation (F/H)** sur le cadre d'emploi des attachés territoriaux à la Direction des Ressources Humaines - Pôle Management des Ressources.

Prendre la vie côté Roubaix, c'est faire le choix d'une ville où l'audace, l'innovation, la création, l'ouverture ne sont pas de vains mots. Roubaix (98 000 habitants, 3<sup>e</sup> ville des Hauts-de-France), on y habite, on y travaille, on y crée, on s'y instruit. Bref, on y réussit ! Et si, comme 12 000 étudiants et 46 000 salariés, vous prenez la vie côté Roubaix ? Notre collectivité compte déjà 2500 talents : [Rejoignez-les](#)

### **Ayez l'esprit** *curieux, créatif et audacieux*

Prestataire des directions de la ville, le service formation RH accompagne, conseille et oriente les directions et les agents dans leurs projets de formations individuelles ou collectives. Il apporte sa valeur ajoutée notamment sur les orientations stratégiques de la collectivité en matière de formation. Il propose des déclinaisons de celles-ci en lien avec les directions et les services, accompagne les agents dans leurs projets plus personnels d'évolution de carrière ou de transition professionnelle. Il élabore le plan de formation pluri-annuel de la mairie de Roubaix, outil stratégique vivant, recensant les besoins des directions et des services pour le perfectionnement métier, la montée en qualification, la mobilité interne et l'évolution professionnelle des agents. Il assied le plan de formation sur un règlement de formation revisité régulièrement et garant de procédures réactualisées.

Son action se décline autour de différents axes :

- Promouvoir la montée en qualification et le perfectionnement métier des agents pour assurer un service public de qualité et dynamiser et valoriser l'engagement des agents
- Simplifier et accélérer la mise en œuvre des projets de formation en fonction de leurs spécificités
- Conduire et soutenir la politique formation en s'articulant sur les politiques développées dans les autres services RH
- Apporter un appui stratégique et RH auprès des directions et des agents
- Optimiser et simplifier les procédures internes en matière de gestion

## *Vous savez :*

L'adjoint au responsable (F/H), en lien avec le responsable de service contribue à :

### › **Animer la transversalité au sein du service :**

- Développer le mode projet
- Favoriser la co-construction, l'autonomie et l'agilité des collaborateurs
- Être garant du lien avec les autres services RH

### › **Dynamiser la politique de formation :**

- Améliorer et optimiser les process et pratiques de formation, en s'appuyant sur les partenariats actuels ou à construire
- Poursuivre la dématérialisation et la simplification des process
- Participer activement au développement de la communication formation à destination des agents et des services, ...)

### › **Contribuer à la mobilité interne en lien avec les autres services RH :**

- Imaginer les outils d'appui à la mobilité
- Contribuer à la détection des potentiels et les talents
- Organiser l'accompagnement à la formation des agents

### › **Accompagner les directions :**

- Sur les projets de formation stratégiques ou de perfectionnement métier
- Sur toutes les questions individuelles en terme de formation : analyse et orientation
- Organiser le recensement pluriannuel des besoins en formation
- Participer à la politique GPEC

### › **Pratiquer une veille juridique sur la réglementation en matière de formation professionnelle :**

- Piloter les enveloppes budgétaires
- Assurer un accompagnement de qualité pour les salariés et pour les directions.

## *Vos atouts :*

### › Savoirs

- Posséder des connaissances avancées en fonctionnement des collectivités territoriales
- Avoir une expertise sur les sujets de formation professionnelle

### › Savoir faire

- Travailler en mode projet
- Être à l'aise avec les nouvelles technologies
- Posséder une expérience en management d'équipe

## › Savoir être

- Etre agile professionnellement, créatif et faire preuve d'adaptabilité
- Etre enthousiaste et dynamique
- Apprécier la nouveauté, l'expérimentation, l'innovation
- Posséder un esprit de synthèse
- Avoir un esprit de facilitateur
- Etre optimiste
- Savoir faire face aux imprévus.
- Etre force de proposition et de conviction



**Rejoignez-nous** en adressant votre candidature (CV + lettre de motivation) sur :  
<https://services.ville-roubaix.fr/espaceEmploi/jsp/REACCUEIL.jsp>

## Les plus côté *Roubaix*

- › Niveau de recrutement : Cadre d'emploi des attachés territoriaux
- › Amplitude horaire : 38h/semaine
- › Rémunération statutaire + régime indemnitaire de la Ville de Roubaix



La démarche Zéro Déchet, le forfait mobilité durable, l'ambiance conviviale, la possibilité de télétravailler, et bien plus encore...

La Direction des Ressources Humaines se tient à votre entière disposition pour tous renseignements au  
**03 20 28 95 84**

