

Alternance – Business developer F/H



Lieu : Toulouse - au Village by CA, 31 allées Jules Guesde

Durée : 1 ou 2 ans à partir de septembre

Alternance rémunérée : rémunération qui varie en fonction de l'âge et du niveau de diplôme

Qui sommes-nous ?

Nous avons créé la plateforme Profil Public pour moderniser le recrutement du secteur public. Nos défis au quotidien ? Aider les candidats à se projeter sur un poste qui leur correspond, accompagner les organisations à valoriser leur identité employeur, à diffuser des offres d'emploi attractives et à proposer un parcours plus fluide aux candidats.

Les missions du poste ?

Au sein du pôle Développement de Profil Public, l'enjeu de cette alternance est de convaincre de nouvelles institutions publiques de s'abonner à notre accompagnement marque employeur ou bien d'adopter notre nouveau logiciel de recrutement.

Lors de cette alternance, vos principales missions seront :

- ▶ Participer à l'optimisation de notre stratégie de prospection
- ▶ Identifier les décideurs clés au sein des institutions et participer à la création des campagnes marketing (mailing, LinkedIn...)
- ▶ Conduire des entretiens de prospection téléphonique
- ▶ Optimiser également la diffusion au sein des institutions publiques de notre autre produit, un jeu de cartes pour animer les entretiens de recrutement.
- ▶ Suivre, en lien avec l'équipe Développement, l'ensemble du cycle de vente : de l'identification des décideurs jusqu'au closing en passant par la rédaction des propositions commerciales et les rdv visio de présentation

Les petits plus ?

- ▶ Vivre une aventure entrepreneuriale
- ▶ Contribuer à la transformation de l'action publique
- ▶ Développer son réseau dans le secteur public
- ▶ Avoir une flexibilité dans son travail au sein d'une petite équipe de 10 personnes

Ce poste est fait pour vous si :

- ▶ Vous souhaitez vous investir dans une aventure entrepreneuriale
- ▶ La prospection n'a pas de secret pour vous
- ▶ Vous avez envie de challenge commercial

Nous attachons une importance plus importante à la personnalité qu'au niveau de diplôme.

Les étapes du process de recrutement

- ▶ Un questionnaire en ligne si vous êtes pré-sélectionné.e pour apprendre à mieux vous connaître
- ▶ Un entretien visio avec Sigrid Berger, Présidente fondatrice et Responsable du Pôle business et Valentin Ribardière, Responsable du Développement commercial
- ▶ Un café avec l'équipe

Candidature -> postulez directement en ligne sur notre plateforme Profil Public.