



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

## VÉLIZY-VILLACOUBLAY

### Accompagnant Educatif volant Petite Enfance (H/F)

#### Votre contexte

Dans le cadre du développement de sa politique d'accueil du jeune enfant, la ville s'efforce de répondre au plus près des attentes des familles véliziennes. La direction de la petite enfance accueille 400 enfants encadrés par 147 professionnels de la petite enfance et répartis au sein des 8 structures d'accueil collectif (crèches collectives, micro-crèche et jardin d'enfants). La ville dispose d'une crèche familiale qui regroupe 20 professionnels. Enfin, la collectivité est également dotée d'un relais assistantes maternelles ainsi que d'un lieu d'accueil enfants-parents.

#### Description de vos missions

Rattaché(e) au service petite enfance, vous serez chargé(e) d'assurer le remplacement des professionnels absents dans les différentes structures d'accueil de la Ville en fonction des besoins quotidiens.

Ainsi, vos principales missions seront :

**Assister les équipes dans la gestion des enfants :** Vous participez à l'accueil des enfants et de leurs parents, Vous assurez la surveillance, la sécurité, le confort et l'éveil des enfants avec une approche individualisée. Vous assurez les soins d'hygiène et de santé de l'enfant. Vous assurez une présence active, stimulante et bienveillante auprès des petits. Vous prenez part à des activités ludiques et d'éveil. Vous gérez le rangement des jouets et matériels utilisés. En l'absence du personnel référent, vous réalisez le retour aux parents par une lecture littérale des informations portées sur le cahier de transmissions. Vous gérez l'entretien de l'environnement immédiat des enfants.

**Réaliser le remplacement de l'agent de restauration :** Vous réceptionnez les denrées et vérifiez les dates de péremption, la température des produits frais et surgelés. Vous préparez les repas ou en assurez le réchauffage. Vous réalisez la préparation des chariots pour les différentes unités de vie. Vous participez au service des repas et des goûters (assistance ponctuelle aux enfants au sein des équipes). Vous procédez au nettoyage et à l'entretien de la cuisine, du matériel de restauration, des chariots et de la vaisselle.

**Assurer l'entretien du linge :** Vous assurez la collecte du linge auprès des différentes unités. Vous réalisez le tri et le lavage du linge à destination des enfants et des tenues professionnelles des agents. Vous assurez le repassage, le pliage et la distribution du linge dans les différentes unités et le rangement du linge commun.

**Participer à la vie de la structure :** Vous participez aux réunions et aux séances d'analyse des pratiques. Vous apportez votre contribution aux événements de la structure (fêtes de Noël, carnaval etc).

### **Profil :**

Titulaire d'un CAP Petite Enfance, vous maîtrisez les techniques de soins et d'éveil de l'enfant. Vous avez des connaissances sur le développement de l'enfant.

Ayant le goût du travail en équipe, vous disposez de qualités relationnelles vous permettant de vous intégrer rapidement dans une équipe et de vous adapter à vos différents interlocuteurs. Disposant du sens du service public, vous souhaitez participer au bien-être des enfants accueillis.

Vous disposez de connaissances dans le domaine de la restauration en crèche et vous savez appliquer la méthode HACCP. Vous savez organiser de manière autonome votre activité afin de faire preuve d'efficacité.

### **Permis B**

#### **Conditions d'exercice**

- **Temps de travail et horaires** : 38 heures hebdomadaires sur 5 jours (du lundi au vendredi). Amplitude horaire : 7h30-18h30. Pause déjeuner d'1 heure non incluse dans le temps de travail.

- **Droits à congés** : Vous bénéficiez de 25 jours de congés + 2 jours de fractionnement + 17 jours de RTT. Fermeture des structures 4 semaines en août + 1 semaine aux vacances de printemps + 1 semaine pendant les vacances de Noël.

- **Rémunération** : Rémunération indiciaire + régime indemnitaire attractif (part fixe et part variable du RIFSEEP) + 13ème mois

- **Parcours d'intégration** : Accompagnement de la prise de poste, avec mise en place d'un parcours d'intégration et d'un plan de formation individuel sur 3 ans. Organisation de demi-journées d'intégration et de cafés numériques (formation à nos outils : intranet, logiciel RH, messagerie, etc.). Si besoin, accompagnement possible à la recherche d'un logement et d'une place en crèche.

- **Action sociale** : adhésion au CNAS, accès au COS, participation employeur contrat groupe mutuelle (50% du tarif dans la limite de 50€ par mois) et prévoyance (12€ par mois), versement de prestations d'action sociale, accès au restaurant municipal.

- **Transport** : remboursement à 75 % des coupons d'abonnement de transports en commun pour le trajet domicile-travail et/ou versement du forfait mobilités durables (indemnité forfaitaire de 100€ à 300€ par an selon le nombre de déplacements à vélo domicile-travail). Stationnement gratuit à proximité de tous les bâtiments municipaux.