



Educateur de jeunes enfants (F/H)

Jardin d'enfants Les Cerfs-Volants

Votre contexte

Dans le cadre du développement de sa politique d'accueil du jeune enfant, la ville s'efforce de répondre au plus près aux attentes des familles véliziennes. La direction de la petite enfance accueille 400 enfants encadrés par 147 professionnels de la petite enfance et répartis au sein des 8 structures d'accueil collectif (crèches collectives, micro-crèche et haltes garderies). La ville dispose d'une crèche familiale qui regroupe 30 professionnels. Enfin, la collectivité est également dotée d'un relais assistantes maternelles ainsi que d'un lieu d'accueil enfants-parents.

Afin de veiller au bien-être des agents de la petite enfance, et pour accompagner les professionnels dans leurs pratiques professionnelles quotidiennes, un psychologue intervient régulièrement auprès des équipes des structures petite enfance pour animer des temps d'échange sur les pratiques professionnelles.

Une journée pédagogique est également organisée chaque année. Cette journée permet aux professionnels de la petite enfance de se rassembler et d'échanger autour d'ateliers diversifiés et répondant aux besoins de formation de chaque métier.

Le jardin d'enfants les cerfs-volants

Composée d'une équipe de 10 professionnels de la petite enfance (1 directrice, 2 éducatrices de jeunes enfants, 4 auxiliaires de puériculture, 2 accompagnants éducatifs petite enfance et une cuisinière lingère) cette crèche passerelle accueille 40 enfants âgés de 2 à 4 ans.

Les enfants sont accueillis dans un lieu de vie ouvert en libre exploration éducative – liberté essentielle au développement de l'enfant. Chaque enfant est ainsi acteur de son développement en étant encouragé et valorisé à travers ses découvertes et expériences. Ainsi, plusieurs ateliers sont mis en place pour éveiller et stimuler l'enfant qui devient explorateur (Jeux d'eau, bulle sensorielle, spectacles, chansons, plateaux Montessori, atelier Snoezelen, potager en partenariat avec les jardiniers de la ville). A travers cette itinérance ludique, l'enfant circule dans l'espace et choisit le jeu, le lieu où l'activité qui répond à son besoin.

L'ensemble des projets est regroupé au sein du projet pédagogique du jardin d'enfants, écrit, réalisé et pensé avec les 10 professionnels engagés et passionnés par le développement du petit enfant.

Votre emploi

Description de vos missions

- **Mettre en œuvre le projet éducatif et social de l'établissement au sein de la crèche** : Vous co-construisez le projet pédagogique et suivez sa mise en œuvre. Vous coordonnez les activités d'éveil et de soin en cohérence avec ce projet et l'organisation interne des lieux de vie, tout en respectant le développement et les rythmes de l'enfant. Vous partagez et échangez sur les pratiques professionnelles en participant à un travail de réseau avec les autres EJE de la ville. Vous garantissez une qualité d'accueil et veillez à la sécurité physique et affective des enfants ainsi qu'au respect des règles d'hygiène. Vous alertez la direction en cas de constat de dysfonctionnements.

- **Accompagner l'enfant dans son développement** : Vous identifiez et répondez aux besoins des enfants en collaboration avec l'équipe. Vous veillez à ce que les enfants puissent s'éveiller, développer leurs capacités, leurs personnalités et vous favorisez leur intégration en milieu collectif. Vous impulsez des activités adaptées à l'âge des enfants, dans le respect des valeurs pédagogiques de la structure. Vous assurez le travail éducatif en participant à l'aménagement avec l'équipe des espaces et des lieux. Vous déterminez les besoins en matériels éducatifs et pédagogiques dans le respect du budget. Vous intervenez régulièrement en section et vous participez aux activités et aux soins. Vous organisez les fêtes et les actions phares de la structure.

- **Accompagner l'équipe éducative et les parents** : Vous participez à l'animation et la coordination de l'équipe éducative en veillant aux bonnes pratiques professionnelles des agents, en régulant les relations de travail et en fédérant les membres de l'équipe. Vous partagez vos connaissances et vos pratiques, développez les savoir-faire et savoir-être des professionnels dans la gestion de l'accueil, des activités et des relations parents/enfants. Vous participez aux réunions d'équipe, faites part de vos observations et proposez des axes d'amélioration, en accord avec votre direction. Vous accompagnez les parents dans leur rôle éducatif, vous leur communiquez des informations sur leurs enfants, en partenariat avec votre direction. Vous menez des actions de régulation auprès des parents au besoin.

Profil

Titulaire du diplôme d'éducateur de jeunes enfants, vous connaissez le cadre réglementaire applicable aux établissements publics de la Petite Enfance et le développement psychomoteur et psychoaffectif de l'enfant. Vous maîtrisez les techniques d'éveil et de développement des capacités des jeunes enfants, ainsi que les besoins et les techniques de soins apportés au jeune enfant. Vous aimez travailler en équipe et vous disposez du sens des relations humaines, de véritables capacités à dialoguer, à écouter, à observer et à accompagner. Pédagogue et diplomate, vous aimez transmettre et répondre rapidement à une problématique. Vous savez être force de proposition et porter des projets. Vous faites preuve de discrétion professionnelle et du respect de la confidentialité des dossiers.

Une rigueur et une bonne organisation sont également nécessaires, afin d'assurer un cadre stable et adéquat.

Conditions d'exercice

- **Temps de travail et horaires** : 38 heures hebdomadaires sur 5 jours (du lundi au vendredi). Amplitude horaire : 7h30-18h30, vous effectuez par roulement les ouvertures / fermetures de la structure. Pause déjeuner d'1 heure non incluse dans le temps de travail.

- **Droits à congés** : Vous bénéficiez de 25 jours de congés + 2 jours de fractionnement + 17 jours de RTT. Fermeture de la structure 4 semaines en août + 1 semaine aux vacances de printemps + 1 semaine pendant les vacances de Noël.

- **Rémunération** : Rémunération indiciaire + régime indemnitaire attractif (part fixe et part variable du RIFSEEP) + 13ème mois

- **Parcours d'intégration** : Accompagnement de la prise de poste, avec mise en place d'un parcours d'intégration et d'un plan de formation individuel sur 3 ans. Organisation de demi-journées d'intégration et de cafés numériques (formation à nos outils : intranet, logiciel RH, messagerie, etc.). Si besoin, accompagnement possible à la recherche d'un logement et d'une place en crèche.

- **Action sociale** : adhésion au CNAS, accès au COS, participation employeur contrat groupe mutuelle (50% du tarif dans la limite de 50€ par mois) et prévoyance (12€ par mois), versement de prestations d'action sociale, accès au restaurant municipal.

- **Transport** : remboursement à 75 % des coupons d'abonnement de transports en commun pour le trajet domicile-travail et/ou versement du forfait mobilités durables (indemnité forfaitaire de 100€ à 300€ par an selon le nombre de déplacements en vélo domicile-travail). Stationnement gratuit à proximité de tous les bâtiments municipaux.