



## Cabinier (H/F)

### Votre contexte

La direction des sports, de la vie associative et de l'animation a pour objectif de favoriser l'accès aux activités culturelles et sportives des habitants. Ainsi, des actions spécifiques et innovantes dans les domaines culturels et sportifs sont développées sur le territoire vélizien en collaboration avec les nombreuses associations. En parallèle, la direction gère l'ensemble des équipements terrestres et la piscine municipale (gestion des plannings d'occupation, maintenance, sécurité, hygiène, etc.).

### La piscine municipale

15 agents travaillent au sein de la piscine municipale (4 cabiniers, 3 agents d'accueil et 8 maîtres-nageurs sauveteurs). La natation scolaire est une part importante du quotidien de la piscine de Vélizy-Villacoublay qui accueille aussi bien les écoles de la commune que celles des communes environnantes. Des animations (soirées à thème et structures gonflables) viennent enrichir l'offre proposée au public en parallèle d'une vie associative riche.

### Description de vos missions

Sous la responsabilité du chef de bassin, vous serez chargé(e) de :

- **Garantir l'hygiène et la propreté de l'établissement :**
  - Assurer le nettoyage en continu pour garantir la propreté sur les zones de transitions (sanitaires, douches, abords de la piscine) et de déshabillage.
  - Vérifier l'état de propreté des locaux et zones.
  - Suivre et vérifier l'état du stock des produits d'entretien.
  
- **Assurer la surveillance et la sécurité des usagers :**
  - Etre le garant de la bonne application des consignes de sécurité et d'hygiène.
  - Assurer la surveillance et la sécurité des usagers dans les vestiaires, douches et sanitaires.
  - Vérifier la bonne fermeture des locaux interdits aux publics.
  
- **Participer à l'amélioration de la qualité de service rendu aux usagers :**
  - Assurer un service et un accueil qualitatif auprès des usagers et du personnel municipal en cohérence avec les objectifs fixés.
  - Gérer de manière dynamique les missions d'exécutions et signaler les anomalies et dysfonctionnements à sa hiérarchie.
  - Proposer des axes d'amélioration en matière d'hygiène et de suivi du plan de nettoyage.
  
- **Garantir le bon fonctionnement de la structure et du matériel**
  
- **Participer aux manifestations organisées par la Direction des sports, de la vie associative et animations**

## Profil

Vous disposez d'une formation dans le domaine de l'hygiène en milieu aquatique ou spécialisée en entretien des équipements sportifs d'intérieur, en piscine et de ses eaux. Vous êtes idéalement titulaire du brevet de natation et du PSC1.

Vous connaissez les règles d'utilisation du matériel et produits d'entretien et maîtriser les techniques de nettoyage. Vous êtes en mesure de rendre compte à votre hiérarchie en transmettant les informations nécessaires. Vous avez la capacité à travailler aussi bien en autonomie qu'en équipe et avec le sens du service public. Vous savez également faire preuve de discrétion lors de vos interventions dans les locaux occupés.

Poste ouvert aux candidats porteurs d'un handicap.

## Conditions d'exercice

- **Temps de travail et horaires** : Temps de travail annualisé de 1607 heures annualisé sous forme de plannings roulants sur 4 semaines. Ainsi vous travaillez entre 27h30 et 41 heures par semaine.
- **Contraintes particulières** : Travail le week-end et en soirée (par alternance), manipulation de machines lourdes, port de vêtements de protection pour la réalisation du nettoyage.
- **Droits à congés** : 25 jours de congés et 2 jours de fractionnement.  
Monétisation du Compte Epargne Temps.
- **Rémunération** : Rémunération indiciaire + régime indemnitaire attractif (part fixe et part variable du RIFSEEP) + 13ème mois
- **Parcours d'intégration** : Accompagnement de la prise de poste, avec mise en place d'un parcours d'intégration et d'un plan de formation individuel sur 3 ans. Organisation de demi-journées d'intégration et de cafés numériques (formation à nos outils : intranet, logiciel RH, messagerie, etc.). Si besoin, accompagnement possible à la recherche d'un logement et d'une place en crèche.
- **Action sociale** : adhésion au CNAS, accès au COS, participation employeur contrat groupe mutuelle (50% du tarif dans la limite de 50€ par mois) et prévoyance (12€ par mois), versement de prestations d'action sociale, accès au restaurant municipal.
- **Transport** : remboursement à 75 % des coupons d'abonnement de transports en commun pour le trajet domicile-travail et/ou versement du forfait mobilités durables (indemnité forfaitaire de 100€ à 300€ par an selon le nombre de déplacements en vélo domicile-travail). Stationnement gratuit à proximité de tous les bâtiments municipaux.