

Annonce chef de projet organisation et pilotage RH (F/H)

Le CIG est situé le long du canal de l'Ourcq, proche de Paris et directement desservi par le RER (Pantin, ligne E) et le métro (Eglise de Pantin, ligne 5), dans un environnement agréable et vivant (nombreux restaurants, aménagements des bords du canal, etc.). Les locaux plaisants et les équipements modernes contribuent à offrir un bon environnement de travail.

Poste

Au sein d'une équipe constituée de 2 chargés d'études et d'un autre chef de projet, rattachée directement à la direction, vous avez pour mission de **conseiller et d'accompagner les collectivités (villes, départements, établissements publics) de la Petite couronne dans la mise en œuvre de leurs projets RH et de proposer des plans d'actions personnalisés. Vous êtes amené à intervenir sur de nombreuses thématiques telles que l'organisation du temps de travail, le télétravail, la stratégie de recrutement, la pénibilité, les absences, la cotation des postes, la démarche et les outils de GPEEC.**

A ce titre, vous êtes chargé de :

- Recueillir et analyser les attentes des interlocuteurs faisant appel au CIG (DRH, cadres RH, DG, élus,) dans votre champ d'intervention
- Proposer et co-construire une démarche de travail associant l'ensemble des acteurs
- Elaborer une méthode d'intervention adaptée dans une approche pluridisciplinaire, en appui avec les professionnels des autres directions du centre de gestion (juristes, conseiller de prévention des risques professionnels)
- Identifier les sources d'information, les recueillir et hiérarchiser les données
- Conduire des entretiens individuels et collectifs avec les acteurs concernés
- Animer des groupes de travail sur la base de méthodes participatives
- Elaborer des scénarios et définir des plans d'actions adaptés pour en faire des supports d'aide à la décision
- Analyser et synthétiser les constats et propositions,
- Accompagner les interlocuteurs dans leurs réflexions et structurer les résultats de manière claire et opérationnelle.

Par ailleurs, vous êtes amené à :

- Animer des échanges de pratique et ateliers thématiques auprès des référents des collectivités en développant des approches participatives ;
- Piloter l'organisation et l'animation d'un [événement annuel](#) à destination des DRH sur des sujets d'actualité RH ;
- Participer à des enquêtes sur des thématiques RH variant chaque année, proposer des supports de communication et organiser leur diffusion
- Assurer une veille sur l'actualité et les évolutions relatives aux ressources humaines, notamment sur les modes d'organisation du travail

- S'informer et développer des techniques innovantes d'animation

Profil

Diplômé d'un bac + 3 minimum, vous disposez de compétences dans la conduite de projet et le conseil en organisation.

Une expérience préalable dans une structure de conseil, au sein d'une administration ou d'un cabinet privé, est un atout pour ce poste.

Vous êtes reconnu pour votre capacité à concevoir des solutions personnalisées et innovantes, adaptées aux besoins de vos interlocuteurs. Vous savez mobiliser et coordonner des équipes pluridisciplinaires.

Prérequis :

- Connaissance des concepts, méthodes et outils issus des théories des organisations (sociologie des organisations, analyse systémique, etc.)
- Notions fondamentales sur les problématiques liées aux ressources humaines
- Connaissances des méthodes d'enquêtes en sciences humaines et sociales, quantitatives et qualitatives
- Maîtrise des techniques d'analyse de l'activité et des organisations
- Aptitudes pour la facilitation et les méthodes d'intelligence collective

Des déplacements ponctuels dans les collectivités de la Petite couronne sont à prévoir.

Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.

Grade d'attaché territorial - Poste à pouvoir dans les meilleurs délais

Adressez votre lettre de motivation et CV via notre site internet www.cig929394.fr à :
M. le Président du CIG

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Vous intégrez une équipe dynamique de 300 agents tournés vers l'avenir, encadrée par une direction générale bienveillante, porteuse de projets ambitieux.

Le télétravail, institué depuis plusieurs années, peut aller jusqu'à 2 jours par semaine. Il fait l'objet d'un forfait de prise en charge.

Vous travaillez 38 h 30 par semaine, avec un système d'horaires variables sur site et bénéficiez en conséquence de 20 jours de RTT

Vous bénéficiez d'un régime indemnitaire constitué d'un IFSE, d'un CIA, et d'une prime mensuelle et annuelle.

Le CIG porte une attention particulière à la formation de ses agents et prévoit le budget et le temps à la mesure de cette ambition.

Vous pouvez opter pour des tickets restaurant bénéficiant de 60 % de prise en charge par l'employeur, une mutuelle et une prévoyance non obligatoires auxquelles l'employeur participe.

Une adhésion au comité d'entreprise vous fera bénéficier de nombreux avantages, cumulables avec les prestations offertes par PLURELYA.

Si vous vous déplacez en voiture ou à vélo, un parking vous attend dans le bâtiment. Le lieu est équipé d'un kit de réparation pour vélos, résultant du travail du groupe projet « développement durable ».

Pour les cyclistes et ceux qui pratiquent le co-voiturage, un forfait « mobilités durables » est prévu.

Enfin, soucieux de votre bien-être au travail, le CIG a mis en place, en concertation avec les agents, des activités sportives sur votre temps libre.