



ANNONCE REFERENT MAINTIEN DANS L'EMPLOI (F/H)

Le CIG Petite Couronne est situé le long du canal de l'Ourcq, proche de Paris et directement desservi par le RER (Pantin, ligne E) et le métro (Eglise de Pantin, ligne 5), dans un environnement agréable et vivant (nombreux restaurants, aménagements des bords du canal, etc.). Les locaux plaisants et les équipements modernes contribuent à offrir un bon environnement de travail.

Sous la responsabilité de la cheffe de service Conseil Insertion et Maintien dans l'Emploi, vous êtes en charge du pilotage et de l'animation de projets dans le domaine du handicap et du maintien dans l'emploi. Vous travaillez en collaboration avec l'équipe du service composée de deux gestionnaires et un référent Période de Préparation au Reclassement.

Vous assurez la coordination et la mise en œuvre des prestations déployées en collectivités de la petite couronne (conseil, diagnostics, accompagnement dans l'élaboration et la mise en œuvre d'actions de sensibilisation, animation de journées de sensibilisation auprès des référents handicaps des collectivités, etc.).

Vous participez à impulser une dynamique sur les sujets du handicap et du maintien dans l'emploi au sein de la Direction de la prévention, de la santé et de l'action sociale au travail en établissant des liens avec les autres services du CIG et les partenaires extérieurs.

Vous êtes également le référent communication du service en lien avec la direction de la communication.

Vous contribuez enfin au suivi et gestion des dossiers liés à la période de préparation au reclassement (PPR). A ce titre, vous renseignez les collectivités, réalisez des diagnostics et les bilans des situations individuelles ainsi que le suivi des conventions PPR. Vous coanimez les réunions d'information des métiers de la fonction publique territoriale à destination des agents des collectivités en PPR.

Idéalement diplômé d'un bac + 5 dans le domaine de la santé ou des ressources humaines, vous avez une appétence pour les problématiques liées au handicap.

Vous connaissez l'environnement des collectivités territoriales et le statut de la fonction publique territoriale.

Vous savez mener des projets, travailler en transversalité. Vous avez une aisance à l'oral et un côté créatif.

Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.

Grade d'attaché - Poste à pouvoir dans les meilleurs délais.

Adressez votre lettre de motivation et CV à : M. le Président du CIG Petite Couronne.



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Vous intégrez une équipe dynamique de 300 agents tournés vers l'avenir, encadrée par une direction générale bienveillante, porteuse de projets ambitieux.

Vous travaillez 38 h 30 par semaine, avec un système d'horaires variables sur site et bénéficiez en conséquence de 20 jours de RTT

Le télétravail, institué depuis plusieurs années, peut aller jusqu'à 2 jours par semaine. Il fait l'objet d'un forfait de prise en charge.

Vous bénéficiez d'un régime indemnitaire constitué d'une IFSE, d'un CIA et d'une prime annuelle.

Le CIG porte une attention particulière à la formation de ses agents et prévoit le budget et le temps à la mesure de cette ambition.

Vous pouvez opter pour des tickets restaurant avec de 60 % de prise en charge par l'employeur, une mutuelle et une prévoyance, non obligatoires, auxquelles l'employeur participe.

Une adhésion au comité d'entreprise vous fera bénéficier de nombreux avantages, cumulables avec les prestations offertes par le CNAS.

Si vous vous déplacez en voiture ou à vélo, un parking vous attend dans le bâtiment. Le lieu est équipé d'un kit de réparation pour vélos, résultant du travail du groupe projet « développement durable ».

Pour les cyclistes et ceux qui pratiquent le co-voiturage, un forfait « mobilités durables » est prévu.

Enfin, soucieux de votre bien-être au travail, le CIG Petite Couronne a mis en place, en concertation avec les agents, des activités sportives sur votre temps libre.