

# Chargé de mission Politique de la Ville (h/f)



Offre n° 0059240830000518

Publiée le 23/01/2025

## Synthèse de l'offre

**Employeur :** C.A. MAUBEUGE VAL DE SAMBRE

**Lieu de travail :** - 1 Place du Pavillon - BP 50234, Maubeuge (Nord)

**Poste à pourvoir le :** Dès que possible

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

**Motif de vacance du poste**

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Habitat et politique de la ville > Politique de la ville

**Grade(s) recherché(s) :** Attaché

**Métier(s) :** [Chargé ou chargée du développement territorial](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

**Temps de travail :** Temps complet

**Télétravail :** Oui

**Management :** Non

**Descriptif de l'emploi :**

La Communauté d'Agglomération Maubeuge Val de Sambre est un EPCI de près de 130 000 habitants, situé au cœur du Parc Naturel de l'Avesnois, à 80 kms des métropoles Lilloise et Bruxelloise, 43 communes offrant un maillage pertinent entre ruralité et urbanité. Vous serez affecté(e) au sein du Pôle Cohésion Sociale et Territoriale Service Politique de la Ville en qualité de chargé(e) de mission Politique de la Ville.

Mission principale : la mise en œuvre des orientations stratégiques et politiques de la collectivité en matière de Politique de la ville.

Type de recrutement : poste ouvert aux fonctionnaires ou contractuels de droit public.

**Missions / conditions d'exercice :**

Sous l'autorité du Directeur Général Adjoint des Services du Pôle Cohésion Sociale et Territoriale, vous aurez les missions suivantes :

\* Animation et gestion du Contrat de Ville

- Organisation, coordination et animation (le cas échéant) des groupes de travail découlant des enjeux déclinés dans le Contrat de Ville et des instances (COTECH, COPIL)
- Définition, en articulation avec les communes en Politique de la Ville de la CAMVS, des actions prioritaires pour les quartiers, sur la base du Contrat de Ville.

\* Mission d'accompagnement des communes en géographie réglementaire et en veille

- Le chargé de mission sera l'interlocuteur privilégié des communes de Jeumont et Maubeuge, dans le cadre du Contrat de Ville : aide à la définition stratégique des orientations Politique de la Ville, aide à la rédaction des projets et fiches actions liées à la Politique de la Ville, mise en lien avec le réseau partenarial, aide à la production des bilans d'actions.

\* Suivi renforcé des opérateurs de la Politique de la Ville

- Relation avec les associations intervenant dans le cadre de l'ensemble des dispositifs liés à la Politique de la Ville : visites sur site, contrôle de l'exécution des actions financées par la CAMVS, instruction et accompagnement de leurs projets. Utilisation systématique de l'outil " fiche association ".
- Mise en œuvre et suivi des outils liés au contrôle associatif a posteriori des subventions liées au contrat de ville

\* Favoriser la mutualisation et la transversalité à l'échelle de la CAMVS et des partenaires, en contribuant en particulier aux relations interservices et aux projets transversaux tels que : ambassadeurs santé, plan de lutte contre la radicalisation, NPNRU

\* Appui technique et financier dans l'optimisation des crédits à rechercher

- Accompagner la recherche de financements de droit commun

\* Suivi et l'évaluation des actions

- Suivi de l'exécution des engagements énoncés et des fiches actions constitutives du Contrat de Ville

\* Connaissance affinée des quartiers et des besoins des habitants en lien avec les communes

\* La capitalisation des bonnes pratiques, être force de proposition

\* Développement et animation des partenariats (Etat, associations ...)

\* Contribution à la rédaction des rapports annuels réglementaires (sur l'égalité femmes / hommes, sur le développement durable, sur la situation des quartiers ... annexe au ROB)

\* Pilote de la mission " programmation unique annuelle ", en lien avec l'ensemble des chargés de mission, avec en particulier la mise en place et le suivi des tableaux de bords.

**Profils recherchés :**

Profil recherché :

- Connaissance du territoire et de ses acteurs, notamment ceux issus du tissu associatif
- Bonne connaissance des acteurs publics de la Politique de la Ville

- Connaissance des politiques publiques (emploi, social, socio-éducatif, santé, prévention et sécurité....)
- Capacité à animer un réseau de partenaires et à mener des projets transversaux
- Excellent relationnel et sens du travail en équipe et en partenariat
- Esprit de synthèse et d'analyse, aisance rédactionnelle
- Capacité d'initiative et force de proposition

## Contact et modalités de candidature

**Contact :** 0327530100

### Informations complémentaires :

Adresser les candidatures (CV et lettre de motivation) à Monsieur le Président de la CAMVS- 1 place du pavillon 59600 MAUBEUGE ou par voie électronique : drh@amvs.fr

Permis B

Ticket Restaurant Mensuel

Complémentaire Santé & Prévoyance (facultative)

Participation Employeur Mutuelle (si contrat labellisé)

Comité d'Œuvres Sociales

PLURELYA

Engagée pour le bien-être au travail, notre collectivité favorise le télétravail et les aménagements d'horaires suivant les obligations du poste.

**Page de candidature en ligne :** <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o059240830000518-charge-mission-politique-ville>

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.