

FICHE DESCRIPTIVE D'ACTIVITES - APPRENTISSAGE

Fonction publique

Fonction publique de l'Etat

Intitulé du poste

Apprenti – Chargé de mission RH – pilotage et données

Affectation

Direction/pôle : **Direction des ressources humaines**

Déplacement : ☐ oui ☒ non

Localisation : ☒ Opéra ☐ Wojo

Contrat

Durée hebdomadaire de travail : 35h

Télétravail possible : ☒ oui ☐ non

Descriptif du poste

Missions confiées à l'apprenti sous la supervision du maitre d'apprentissage

(max 3000 caractères)

En lien avec le chargé de performance et qualité, le/la titulaire du poste est chargé du suivi des chantiers en matière de :

- Suivi et analyse des indicateurs RH (collecte de données, mise à jour, élaboration de tableaux de bord, note d'explications, notice de production des données ...);
- Support aux projets SIRH / digitalisation (rédaction du cahier des spécifications, suivi du déploiement, ...);
- Organisation de la stratégie de gestion de la conformité des procédures RH et mesure de la qualité du service rendu aux agents (outils d'analyse, propositions d'actions, ...);
- Participation avec le département relations sociales au suivi des rapports RH et à la production des données à destination des tutelles, de la direction générale ou des représentants du personnel (RSU, BDS, index égalité professionnelle, ...);
- Appui à la gestion de projets;
- Accompagnement, en tant que besoin, sur la mise en œuvre de la politique de développement RH.

Considérant la polyvalence des activités liées au pilotage des ressources humaines, le/la titulaire sera amené à être associé/e aux travaux de l'ensemble de la DRH.

Descriptif du profil recherché

Profil recherché

Étudiant en Master 1 / 2 universitaire en **Ressources humaines** et/ou **Management public** et/ou **Administration publique**

Profil généraliste ayant un attrait / des notions sur le fonctionnement et l'organisation des administrations publiques

Savoir :

- Évolution des politiques de ressources humaines au sein de la fonction

Compétences	publique (à développer) - Culture RH (à développer) - Maîtrise des outils numériques (à développer)
	Savoir-faire : - Qualité rédactionnelles - Capacité à coordonner des travaux - Capacité de synthèse
	Savoir-être : - Esprit d'initiative et de créativité - Polyvalence - Esprit analytique / Rigueur / méthode

ELEMENTS DE CANDIDATURES

CV + texte répondant à ces deux questions : 1/ Pourquoi avez-vous choisi votre formation ? 2/ Qu'attendez-vous de cette alternance ?

A PROPOS DE L'OFFRE

Descriptif de l'employeur (1500 caractères)

L'Anah agit pour la rénovation, l'amélioration et l'adaptation de l'habitat privé dans tous les territoires et au bénéfice de tous les Français. L'Agence aide les propriétaires à concevoir et à réaliser leurs projets de travaux, en leur accordant des aides financières. Elle finance également les collectivités locales et leurs opérateurs dans le cadre de leur politique locale de l'habitat pour intervenir sur leur territoire, rénover les centre-anciens et lutter contre les logements vacants ou indignes.

L'Anah pilote France Rénov', le service public de la rénovation de l'habitat. Elle est l'un des acteurs majeurs de la politique de rénovation énergétique des logements grâce à la distribution de MaPrimeRénov'. En 2024, l'Agence a accordé 3,77 milliards d'aides pour permettre la rénovation de près de 403 155 logements.

Aujourd'hui l'Anah accompagne aussi la perte d'autonomie avec MaPrimeAdapt', la principale aide de l'État pour l'adaptation à la perte d'autonomie pour les personnes âgées ou en situation de handicap.

L'Agence compte plus de 300 agents de profils extrêmement diversifiés, de tous statuts (fonctionnaires, contractuels, apprentis, stagiaires...). Le panel des expertises recherchées est aussi large que les métiers de l'Agence sont variés.

Descriptif du service (maximum 1500 caractères)

Au cœur de l'Agence, la Direction des Ressources Humaines est le moteur du développement et de l'accompagnement des talents. Elle veille à la qualité de vie au travail, soutient les parcours professionnels et assure une gestion fluide et efficiente des carrières. Organisée en pôles d'expertise, elle agit au quotidien pour favoriser l'engagement de chacun et répondre aux enjeux stratégiques de l'Agence.