

## FICHE DE POSTE

### Fonction publique

Fonction publique de l'Etat

### Intitulé du poste

Responsable du domaine fonctionnel de l'Agence nationale de l'habitat (chef de projet AMOA)

### Identification du poste

Filière : Informatique

Catégorie : A

Domaine / métier : Mise en œuvre et animation des politiques Habitat Logement / assistance et conseil

Statut :  vacant  susceptible d'être vacant

Nature de l'emploi :  Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels  Ouvert

uniquement aux contractuels

Métier de référence : Pilotage de projets IT

### Affectation

**Date limite de candidature : (min 15 jours)**

Service/département : Service du Delivery et de la Performance (ex Service des Études et Projets)

Direction/pôle : Direction des Systèmes d'Information et de l'Innovation Numérique (DSIIN)

Date de vacance du poste : 1<sup>er</sup> juillet 2025

### Contrat

Durée hebdomadaire de travail : 37H30 (7H30/jour) / 35h (rayer la mention inutile)

Télétravail possible :  oui  non

Management :  oui  non

Temps plein :  oui  non (préciser la durée du temps partiel)

Nature du contrat :  besoin pérenne  besoin temporaire (moins de 12 mois)

Durée du contrat : \_\_\_36\_\_\_ mois

## Descriptif du poste

### Vos principales missions :

Piloter, planifier et animer les activités d'équipes en management fonctionnel

### Vos principales activités :

Assumer la responsabilité du domaine fonctionnel.

Au sein de la DSIN (Direction des Systèmes d'Information et de l'Innovation Numérique), les domaines fonctionnels portent la responsabilité d'un portfolio de produits SI, en lien avec les enjeux de l'Agence.

Les domaines sont garants :

- De la satisfaction des besoins métiers,
- Du respect des consignes de l'architecture d'entreprise,
- Des règles et doctrines de l'agence,
- Des enjeux de performance et d'adoption par les utilisateurs et usagers,
- Du respect de la trajectoire SI et donc du suivi des plannings,
- De la bonne adéquation entre les besoins propres aux SI sous leur responsabilité et le niveau des ressources mise en œuvre,
- De la disponibilité et du niveau de service permettant une

- utilisation efficace des systèmes d'information de l'agence,
- Ils doivent rendre compte des coûts liés à la mise en œuvre et au maintien en conditions opérationnelles des SI,
  - Ils sont l'interface entre les Métiers et les équipes de conception et de mise en œuvre.

Chaque domaine fonctionnel est piloté par un binôme composé d'un Responsable de Domaine et d'un Référent SI.

Au sein de ce binôme, le Responsable de Domaine est :

- Le partenaire et l'interlocuteur privilégié des Business Owner métier pour la prise en compte et la satisfaction de leurs besoins,
- Garant du maintien en conditions opérationnelles des produits SI du domaine, des plannings et des roadmaps des produits SI du domaine,
- Responsable de la satisfaction des besoins du point de vue métier.

Pour se faire, il doit :

- Solliciter et, le cas échéant, piloter les ressources (Experts Métier, Architectes fonctionnels, Product Manager, UX, UI, Business Analyst, etc.) à sa disposition pour concevoir et mettre en œuvre les actifs sous la responsabilité de son Domaine d'affectation,
- Participer à la conduite du changement en matière d'utilisation des systèmes d'information relatifs au domaine,
- Piloter les résultats et la qualité des SI, avec son référent SI,
- Rendre compte de l'état et de l'avancement des besoins depuis leur conception jusqu'à leur adoption,
- Piloter les ressources budgétaires et capacitaires de son domaine.

Plus spécifiquement, le domaine fonctionnel « Écosystème des partenaires » recouvre l'ensemble des applicatifs SI jouant un rôle dans le travail opérationnel des Partenaires de l'Anah :

- Mon Accompagnateur Rénov' : plateforme de gestion des Accompagnateurs mis à disposition des ménages,
- Service Public de la Rénovation de l'Habitat : plateforme de gestion des Conseillers pour les simulations mais aussi le suivi des actes réalisés pour les ménages
- Contrats Anah : plateforme de suivi des contrats réalisés entre l'Anah et les Partenaires.

Le domaine fonctionnel « Écosystème des partenaires » recouvre les outils mis à disposition de l'ensemble des Partenaires de l'Anah leur permettant le suivi des contrats, des agréments ou encore du suivi de la réglementation.

Le responsable du domaine « Écosystème des partenaires » travaille en étroite collaboration avec :

- Le Référent SI de son domaine avec lequel il forme un binôme indissociable,
- Les responsables opérationnels métiers, notamment des plateformes en activité soutenue (Mon Accompagnateur

	<p>Rénov', Service Public de la Rénovation de l'Habitat, etc.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les Business Owner qui expriment les besoins métiers associés à des évolutions réglementaires ou nécessaires aux activités des Partenaires</li> <li>• Les ressources en propre de son domaine (Product Manager, Product Owner, UX, UI, Architectes fonctionnel)</li> <li>• Les autres responsables de domaines fonctionnels dans le cas dévolutions impactant d'autres Produits, soient des évolutions dites « transverses »</li> <li>• Les responsables de services transverses (support, infra, données)</li> </ul>
<b>Liaison hiérarchique</b>	Le poste de Responsable de Domaine évolue, au sein de la DSIN, sous l'autorité directe du chef(fe) du « Service Delivery & Performance » (ex Service Études et Projets)
<b>Relations internes / externes</b>	<p>Relations avec les autres agents de la DSIN, dont ceux du service Architecture d'Entreprise, Service Data, Service Infrastructure, Déploiement et Production.</p> <p>Relations avec les autres agents des autres Directions et Départements.</p> <p>Relations externes avec les prestataires de développement, ainsi que les AMOA et prestataires d'instruction.</p> <p>En particulier, il/elle anime également un collectif de référents métiers impliqués par les différentes évolutions</p>
<b>Descriptif du profil recherché</b>	
<b>Le profil idéal :</b>	<p><u>Savoirs :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maîtrise du management de projets complexes, en particulier les domaines de maîtrise des délais, maîtrise des risques et gestion des évolutions,</li> <li>• Capacité à formaliser des documents synthétiques à destination des parties prenantes internes et externes, en appui à la prise de décisions,</li> <li>• Connaissance des rôles de l'État et des collectivités territoriales dans les politiques de l'habitat,</li> <li>• Sensibilité à l'innovation et à la transformation de l'action publique,</li> <li>• Capacité à échanger avec des profils SI,</li> <li>• Expérience significative en gestion de projets avec application de frameworks Agiles.</li> </ul> <p><u>Savoir-Etre :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sociabilité et aisance relationnelle,</li> <li>• Autonomie,</li> <li>• Capacité d'adaptation, savoir être force de proposition et de prise d'initiatives,</li> <li>• Capacité d'analyse et de synthèse,</li> <li>• Rigueur, organisation et esprit analytique,</li> <li>• Pédagogie et force de conviction,</li> <li>• Agilité intellectuelle,</li> <li>• Capacité à travailler en transversalité et en équipe.</li> </ul> <p><u>Savoirs faire :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacité à poser un diagnostic et proposer une solution,</li> <li>• Capacité d'anticipation, savoir établir un plan de suivi des risques et y associer un plan d'actions préventives suivi</li> <li>• Savoir remontée les alertes, associer un plan d'actions</li> </ul>

	préventives, le suivre et relancer, <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyser l'environnement et définir une stratégie,</li> <li>• Capacités de communication et de négociation,</li> <li>• Capacités rédactionnelles et de synthèse (dont rapports et bilans).</li> </ul> Motivation : Le (la) candidat(e) sera fortement motivé(e) par une envie de rejoindre une organisation dynamique, en évolution, et investie sur des politiques publiques la croisée des attentes sociétales et politiques.
<b>Niveau d'étude minimum requis</b>	Catégorie A : niveau licence
<b>ELEMENTS DE CANDIDATURES</b>	
CV + LM obligatoire	
<b>A PROPOS DE L'OFFRE</b>	
<b>Informations complémentaires</b>	Recrutement par : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contrat de droit public d'une durée de trois ans ;</li> <li>• Détachement sur contrat d'une durée de trois ans pour les agents titulaires de la fonction publique d'Etat, de la fonction publique territoriale ou de la fonction publique hospitalière.</li> </ul> Contrat de 37h30 par semaine / 7h30 par jour (ou 35h / 7h par jour) Droits à congés de 25 congés annuels / 15 RTT (25 CA) Télétravail : sur demande, à hauteur de 2 jours par semaine.
<b>Conditions particulières</b>	Localisation : 8 avenue de l'Opéra 75 001 PARIS Déplacement : <input type="checkbox"/> oui <input checked="" type="checkbox"/> non
<b>Descriptif de l'employeur</b>	
<p>Depuis plus de 50 ans, l'Anah agit pour la rénovation et l'amélioration de l'habitat privé dans tous les territoires et au bénéfice de tous les Français. Aujourd'hui, l'Anah pilote France Rénov', le service public de la rénovation de l'habitat qui doit permettre au plus grand nombre de réaliser des travaux d'amélioration, pour vivre mieux chez eux et lutter contre le réchauffement climatique.</p> <p>L'Agence aide les propriétaires à concevoir et à réaliser leurs projets de travaux, en leur accordant des aides financières. Elle finance également les collectivités locales et leurs opérateurs qui mènent de lourdes opérations de recyclage foncier lors d'opérations de résorption d'habitat insalubre.</p> <p>L'Anah a une double vocation : sociale et environnementale. Historiquement, elle lutte contre le mal-logement et aujourd'hui, elle est aussi un acteur essentiel de la transition écologique. Elle est l'un des acteurs majeurs de la politique de rénovation énergétique des logements grâce à la distribution de MaPrimeRénov'. En 2023, l'Agence a accordé 3,4 milliards d'aides pour permettre la rénovation de près de 624 000 logements.</p> <p>L'Agence compte environ 350 agents de profils extrêmement diversifiés, de tous statuts (fonctionnaires, contractuels, apprentis, stagiaires...), répartis dans 9 directions. En pleine croissance, l'Agence élargit ses effectifs autant qu'elle les diversifie. Le panel des expertises recherchées est aussi large que les métiers de l'Agence sont variés.</p>	
<b>Descriptif du service</b>	
<p>Les missions du Service du Delivery et de la Performance (ex Service Études et Projets - SEP) s'apprécient au travers des périmètres des Domaines sous sa responsabilité.</p> <p>Ce service en effet est consacré au pilotage des domaines fonctionnels et garantit le delivery, c'est-à-dire le mode de fonctionnement et l'ensemble des pratiques (méthodologies, organisation, gouvernance, technologies, etc.) qui, collectivement régissent et soutiennent la chaîne de production informatique – couvrant tant le développement que l'opération des services informatiques de l'Agence.</p>	