

FICHE DE POSTE

Fonction publique

Fonction publique de l'Etat

Intitulé du poste

Chef de projet développement de compétence et animation du réseau France Rénov'

Identification du poste

Catégorie : ☒ A ☐ B ☐ C

Domaine / métier : Habitat

Statut : ☒ vacant ☐ susceptible d'être vacant

Nature de l'emploi : ☒ emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels ☐ ouvert uniquement aux contractuels

Affectation

Direction/pôle : **Direction des Stratégies et Relations Territoriales**

Département/service : Service Conseil et Appui aux Territoires

Localisation : ☐ Opéra ☒ Wojo

Déplacement : ☒ oui ☐ non

Contrat

Télétravail possible : ☒ oui ☐ non

Management : ☐ oui ☒ non

Temps plein : ☒ oui ☐ non (préciser la durée du temps partiel)

Nature du contrat : ☒ besoin pérenne ☐ besoin temporaire (moins de 12 mois)

Durée du contrat : 36 mois

Descriptif du poste

Vos principales missions

Au sein de l'unité animation et Développement des Compétences, le poste vise à intervenir en transversalité et à contribuer au développement des compétences, à sa formation et l'animation du réseau France Rénov'.

Le chef de projet développement des compétences et de l'animation évolue sous l'autorité directe de la responsable de l'unité de l'animation et du développement des compétences.

Ses principales missions visent à :

- Contribuer à l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie de développement des compétences et l'élaboration d'un plan de formation.
- Apporter une expertise territoriale dans l'identification des besoins, la conception, le déploiement du plan de développement des compétences du réseau France
- Apporter une ingénierie pédagogique pour le déploiement de l'offre de formation, notamment auprès des autres directions de l'agence dont notamment la Direction de l'expertise et de l'évaluation des politiques publiques.
- Digitaliser l'offre de formation: concevoir, adapter, et

	déployer des dispositifs de formation en s'appuyant sur des outils et des méthodes numériques - Participer au suivi et à l'évaluation du plan de développement proposé par l'agence. <u>En lien avec la stratégie d'animation du réseau,</u> - Piloter la diffusion de l'information et la communication sur l'offre d'expertise à destination du réseau en assurant l'articulation et la complémentarité entre la programmation des webinaires techniques ou thématiques et l'offre de formation. - Contribuer au contenu et à la diffusion des flashes actus France Rénov' à destination du réseau territorial élargi en lien avec le Pôle communication et participer aux instances éditoriales dédiées - Promouvoir l'offre d'actions de développement des compétences (Extrarenov'-site interne au réseau, note, circulaire)
Vos principales activités :	- Élaborer un projet pédagogique cohérent avec le recensement des besoins et les axes à développer par rapport aux orientations stratégiques de l'agence. - Solliciter et collaborer avec les autres directions notamment pour participer avec eux à la conception des modules de formation, à la proposition de parcours pédagogiques et identifier et solliciter des formateurs internes ou experts métiers. - Rédiger les cahiers des charges, organiser et suivre (rencontres, sélection, négociation des budgets, etc.) les consultations auprès de prestataires externes (organismes de formation, cabinets de conseil, etc.). - Concevoir des formations adaptées au digital et scénariser de modules e-learning selon des objectifs pédagogiques clairs. - Assurer la mise en œuvre du plan de formation : reporting, adéquation du planning de formation avec le calendrier de production, etc. - Mettre en place un dispositif d'évaluation et de l'impact des actions de formation. - Animer de clubs de référents métiers afin d'identifier, remonter et prioriser les besoins de formation issus du terrain, dans une logique d'amélioration continue et d'adaptation de l'offre pédagogique - Piloter le suivi éditorial de la plateforme extranet de l'agence
<u>Descriptif du profil recherché</u>	
Le profil idéal	Une expérience minimale de 3 ans en développement RH ou formation, en ingénierie pédagogique ou de formation et la gestion de projets formation transverses est fortement recommandée. Une précédente pratique de la conception de formation digitalisée est également nécessaire.

A PROPOS DE L'OFFRE

Informations complémentaires

Recrutement par :

- Contrat de droit public d'une durée de trois ans ;
- Détachement sur contrat d'une durée de trois ans pour les agents titulaires de la fonction publique d'Etat, de la fonction publique territoriale ou de la fonction publique hospitalière.

Contrat de 37h30 par semaine / 7h30 par jour

Droits à congés de 25 congés annuels / 15 RTT

Télétravail : sur demande, à hauteur de 2 jours par semaine

Compétences

Savoir-être

- Capacité de dialogue et de concertation
- Sens du travail en équipe et en transversalité relationnelle
- Capacité de négociation et d'arbitrage
- Adaptabilité et autonomie
- Ecouter et apporter l'appui nécessaire aux collaborateurs, conduite du changement

Savoir-faire

- Etablir les priorités, valoriser les actions menées, alerter à bon niveau sur les difficultés ou urgences
- Analyser l'environnement et définir une stratégie
- Maîtrise des outils auteur (Articulate Storyline, etc.) pour créer des contenus interactifs
- Bonne compréhension des méthodes pédagogiques digitales (blended learning etc ...)

Savoirs

- Maîtrise des concepts pédagogiques : méthodes, outils, évaluation
- Connaissance des techniques d'animation de groupe
- Connaissance du secteur public (gouvernance, finances publiques, droit administratif) et du fonctionnement d'un établissement public
- Connaissance de l'environnement institutionnel des politiques de l'habitat
- Connaissance de la certification Qualiopi et des conditions de mise en place

Descriptif de l'employeur

L'Anah agit pour la rénovation, l'amélioration et l'adaptation de l'habitat privé dans tous les territoires et au bénéfice de tous les Français. L'Agence aide les propriétaires à concevoir et à réaliser leurs projets de travaux, en leur accordant des aides financières. Elle finance également les collectivités locales et leurs opérateurs dans le cadre de leur politique locale de l'habitat pour intervenir sur leur territoire, rénover les centre-anciens et lutter contre les logements vacants ou indignes.

L'Anah pilote France Rénov', le service public de la rénovation de l'habitat. Elle est l'un des acteurs majeurs de la politique de rénovation énergétique des logements grâce à la distribution de MaPrimeRénov'. En 2024, l'Agence a accordé 3,4 milliards d'aides pour permettre la rénovation de près de 450 000 logements.

En pleine croissance, l'Agence élargit ses effectifs autant qu'elle les diversifie. Aujourd'hui l'Agence compte plus de 280 agents de profils extrêmement diversifiés, de tous statuts (fonctionnaires, contractuels, apprentis, stagiaires...). Le panel des expertises recherchées est aussi large que les métiers de l'Agence sont variés.

Descriptif du service

La Direction des Stratégies et Relations Territoriales (DSRT) a pour mission de promouvoir et appuyer le déploiement des politiques publiques de la rénovation de l'habitat pilotées par l'Agence auprès des territoires et des usagers.

Elle s'appuie sur un important réseau territorial (services de l'Etat, collectivités territoriales délégataires des aides à la pierre ou non, mais aussi opérateurs publics et privés, acteurs professionnels...).

Elle est composée de deux services :

- Le service amélioration de la relation aux usagers (SARU)
- Le service conseil et appui aux territoires (SCAT)

Au sein de la DSRT, le SCAT est chargé de déployer les politiques d'intervention, de conseiller et d'appuyer les territoires dans leurs stratégies en matière d'habitat privé, de piloter le programme France Renov'.

Le service conseil et appui aux territoires est divisé en 4 unités :

- deux unités Conseil aux territoires (Est et Ouest/Outre-Mer) qui regroupent des conseillers en stratégies territoriales pilotées par deux responsables,
- une unité Appui aux territoires qui regroupe des chargés d'appui aux territoires sur les aspects réglementaires et de doctrine piloté par un(e) responsable et un(e) adjoint(e),
- une unité Animation et Développement des Compétences, qui intervient en transversalité à travers l'appui au développement des compétences du réseau et à sa formation, l'animation du réseau France Renov', la capitalisation et valorisation de bonnes pratiques, le pilotage des outils numériques pilotée par un(e) responsable et un(e) adjoint(e)

Il comprend également une direction de projet dédiée à l'outre mer.