

FICHE DE POSTE

Fonction publique

Fonction publique de l'Etat

Responsable du service habitat digne et durable

Identification du poste

Catégorie : A B C

Statut : vacant susceptible d'être vacant

Nature de l'emploi : emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels ouvert
uniquement aux contractuels

Affectation

Direction/pôle : Direction de l'expertise et des politiques publiques (DirEPP)

Département/service : Service habitat digne et durable (SHDD)

Localisation : site Wojo - 18 rue de Londres 75009 PARIS

Déplacement : oui non

Contrat

Télétravail possible : oui non

Management : oui non

Temps plein : oui non (préciser la durée du temps partiel)

Nature du contrat : besoin pérenne besoin temporaire (moins de 12 mois)

Durée du contrat : 36 mois

Descriptif du poste

Vos principales missions

- Définir la stratégie d'intervention de l'agence dans les domaines relatifs à la copropriété, aux quartiers anciens et aux propriétaires bailleurs
- Assurer le pilotage du Plan Initiative Copropriétés
- Contribuer au développement de l'expertise et à la diffusion de la connaissance au sein de l'Agence, de ses partenaires et de son réseau
- Assurer la qualité et la sécurisation des productions stratégiques portées par le service dans le champ de l'analyse de données (reportings, suivi des CEE, etc.)

Ce service porte des sujets aux enjeux forts, avec une visibilité particulière vis-à-vis de la direction générale et des cabinets ministériels.

- Vos principales activités :
- (maximum 3000 caractères)

- Encadrer et piloter le collectif de travail en veillant à la transversalité tant en interne qu'en externe à la DirEPP, s'assurer de la qualité des productions de l'équipe et de la bonne avancée de leurs feuilles de route respectives
- Piloter les actions de l'Agence relatives aux copropriétés, aux quartiers anciens, aux propriétaires bailleurs et à l'aménagement en contribuant à l'élaboration et la mise en œuvre de la politique de réhabilitation du parc privé, aux évolutions législatives et réglementaires, ainsi qu'à l'évolution du régime d'aides porté par l'Anah

	<ul style="list-style-type: none"> - Porter une vision stratégique, synthétique et efficace des sujets techniques et des productions du service, afin de les porter auprès de la direction et de la direction générale - Apporter une expertise et un appui opérationnel aux territoires pour les projets sensibles ou à forts enjeux relatifs aux quartiers anciens en lien avec le chargé de mission territorial et les acteurs locaux - Construire et animer un réseau d'acteurs et d'experts sur le champ du traitement de l'habitat ancien et des copropriétés - Développer et animer des partenariats nationaux (dont assurer le suivi des conventions associées) - Participer aux travaux des partenaires nationaux de l'Agence, représenter l'Agence dans des événements à forte visibilité
Descriptif du profil recherché	
Le profil idéal	<p>Une expérience minimale de 5 à 10 ans et une bonne connaissance de politiques publiques portées par l'Anah sont fortement recommandées.</p> <p>Le candidat devra disposer d'une expérience managériale confirmée et de leadership. Une bonne connaissance de la thématique « Habitat » est un prérequis.</p> <p>Le candidat sera capable de s'adapter au travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire et en mode projet.</p>
A PROPOS DE L'OFFRE	
Informations complémentaires	<p>Recrutement par :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contrat de droit public d'une durée de trois ans ; - Détachement sur contrat d'une durée de trois ans pour les agents titulaires de la fonction publique d'Etat, de la fonction publique territoriale ou de la fonction publique hospitalière. <p>Contrat de 37h30 par semaine / 7h30 par jour</p> <p>Droits à congés de 25 congés annuels / 15 RTT</p> <p>Télétravail : sur demande, à hauteur de 2 jours par semaine</p>
Compétences	<p>Savoir-être</p> <ul style="list-style-type: none"> - Esprit d'initiative et force de proposition - Adaptabilité et bienveillance - Autonomie et curiosité - Fédérer ses équipes, yc dans des périodes d'incertitudes en matière de politiques publiques - Piloter une équipe sur des sujets complexes - Capacité de dialogue et de concertation - Rigueur dans l'analyse et le pilotage de suivi des projets - <p>Savoir-faire</p> <ul style="list-style-type: none"> - Production d'outils d'aides à la décision clairs sur des sujets complexes - Qualités pédagogiques - Esprit de synthèse - Management de projet <p>Savoir</p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaissance des problématiques de l'habitat privé et des acteurs - Maitrise des problématiques, des outils et des acteurs sur le traitement des copropriétés et des quartiers anciens - Management de service et gestion d'équipe
Descriptif de l'employeur (ne pas modifier)	
<p>L'Anah agit pour la rénovation, l'amélioration et l'adaptation de l'habitat privé dans tous les territoires et au bénéfice de tous les Français. L'Agence aide les propriétaires à concevoir et à réaliser leurs projets de travaux, en leur accordant des aides financières. Elle finance également les collectivités locales et leurs opérateurs</p>	

dans le cadre de leur politique locale de l'habitat pour intervenir sur leur territoire, rénover les centre-anciens et lutter contre les logements vacants ou indignes.

L'Anah pilote France Rénov', le service public de la rénovation de l'habitat. Elle est l'un des acteurs majeurs de la politique de rénovation énergétique des logements grâce à la distribution de MaPrimeRénov'. En 2024, l'Agence a accordé 3,77 milliards d'aides pour permettre la rénovation de près de 403 155 logements.

En pleine croissance, l'Agence élargit ses effectifs autant qu'elle les diversifie. Aujourd'hui l'Agence compte plus de 280 agents de profils extrêmement diversifiés, de tous statuts (fonctionnaires, contractuels, apprentis, stagiaires...). Le panel des expertises recherchées est aussi large que les métiers de l'Agence sont variés.

Descriptif du service (maximum 1 500 caractères)

La direction est composée de trois services :

- Service Politiques d'Autonomie et de Rénovation Energétique (SPARE)
- Service Habitat digne et durable (SHDD)
- Service Observation, Etudes et Evaluation (SOEE)

Les missions de la DirEPP consistent à :

- Élaborer les politiques d'intervention de l'agence et animer les partenariats nationaux nécessaires à leur mise en œuvre
- Assurer le pilotage et l'animation nationale des programmes nationaux
- Produire, capitaliser et diffuser des données, de la connaissance et de l'évaluation
- Contribuer au déploiement des politiques d'intervention, au conseil et à l'appui des territoires dans leur mise en œuvre (outillage méthodologique et opérationnel/ expertise sur projets complexes)
- Contribuer au développement des compétences et à une expertise de qualité en matière d'habitat privé
- Co-piloter le développement d'outils numériques relatifs à la connaissance sur les aides et l'habitat (bénéficiaires et professionnels)

Au sein de la DirEPP, le service Habitat Digne et Durable est plus spécifiquement en charge du pilotage et de l'animation des politiques d'intervention de l'agence et des programmes nationaux portés par l'Anah ou pour lesquels l'agence est contributrice :

- Plan Initiative Copropriétés
- Programme Action Cœur de Ville
- Programme Petites Villes de Demain
- Plan Logement d'abord
- Plan Logements vacants
- Résorption de l'habitat indigne et traitement de l'habitat indigne réparable.