

Offres d'emploi



Direct.eur.rice de la crèche Bruyères

[retour liste](#)

Catégorie A / filière Médico-sociale

Annonce publiée le 13/05/2024

Sous la responsabilité du/de responsable du Pôle petite enfance, vous aurez en charge les missions suivantes :

DEFINITION DU METIER :

Dirige une ou plusieurs structures d'accueil non permanent pour les enfants de moins de 4 ans.

ACTIVITES TECHNIQUES :

- Conception, animation et mise en œuvre du projet d'établissement
- Accueil, orientation et coordination de la relation aux familles ou substituts parentaux
- Conception et mise en œuvre du projet pédagogique de la structure
- Développement d'une culture de la bientraitance
- Encadrement, conseil technique et soutien des équipes
- Garantie du bien-être et de la santé des enfants accueillis
- Optimiser l'accueil au sein de la structure

SAVOIR-FAIRE (COMPETENCES) :

- Analyser et concilier les besoins des familles, des enfants et les évolutions de l'environnement social
- Définir un projet éducatif en cohérence avec les orientations des élus et les politiques publiques de l'enfance et de la jeunesse et en décliner un projet pédagogique
- Garantir l'application du cadre juridique
- Constituer les dossiers administratifs et calculer la participation financière des familles
- Organiser l'accueil et l'intégration d'un enfant porteur de handicap
- Porter attention aux situations de retrait, de souffrance, voire d'usure et d'épuisement professionnels
- Prendre conscience de l'impact de ses représentations socio-culturelles et professionnelles quant à l'éducation, aux besoins de l'enfant et aux modes de vie
- Activer les ressources de la structure et du territoire en matière de prévention, d'éducation et de promotion de la santé de l'enfant
- Contribuer à l'identification des signes d'appel, de mal-être physique ou psychique de l'enfant, alerter les parents et les services compétents
- Garantir la cohérence et l'harmonisation des pratiques.

SAVOIRS (CONNAISSANCES) :

- Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques de l'enfance et de la jeunesse
- Connaissance des métiers de la petite enfance
- Notions de prévention de l'épuisement professionnel
- Connaissances en qualité environnementale et sanitaire (normes) et en pratiques durables
- Maîtrise des principaux concepts des sciences humaines et sociales utiles au champ d'action : parentalité, famille, développement du jeune enfant, éveil éducatif
- Développement psychomoteur de l'enfant
- Méthodologie d'analyse des pratiques
- Signes de maltraitance et procédures à suivre
- Typologie et niveaux du handicap, et modes d'adaptation et de communication
- Méthode d'écoute active et de reformulation auprès des équipes, et de débriefing après des situations difficiles

SAVOIRS ÊTRE (QUALITES) :

- Sens des relations humaines et avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de pédagogie
- Faire preuve d'autorité de diplomatie et de bientraitance
- Réactivité
- Sens de responsabilité et de curiosité intellectuelle

CONDITIONS D'EXERCICE :

- Temps de travail hebdomadaire : 37h30

Titulaire d'un diplôme : Infirmière, puéricultrice ou EJE, diplômée d'Etat justifiant de trois ans d'expérience professionnelle (structure de plus de 40 enfants).

Pour ce poste, vous bénéficierez de la rémunération statutaire, du régime indemnitaire, d'un 13ème mois, de 25 jours de congés, jour(s) de fractionnement, 15 RTT, de possibilités étendues de formation ainsi que de divers avantages sociaux (cos, mutuelle, prévoyance etc.)

Veillez adresser votre lettre de candidature et C.V. détaillé à : Monsieur le Maire, direction des ressources humaines - 96, rue de Paris BP 76 • 93261 Les Lilas Cedex ou par courrier électronique recrutement@leslilas.fr

CITOYENNETÉ

Conseils municipaux
 Ecrire à la mairie
 Offres d'Emploi
 Publications
 Démarches en ligne
 Formalités administratives
 Marchés publics
 Les démarches participatives
 Elections : comment voter ?
 La population des Lilas
 Histoire de la ville
 Démocratie locale et citoyenne : rencontrez vos élu-es

ENFANCE / ÉDUCATION

Baby-sitting
 Trouver un(e) babysitter, un jeu d'enfant!
 Les centres d'information et d'orientation (CIO)
 La vie scolaire
 Calcul du quotient familial
 La restauration scolaire
 Petite enfance : au plus près des besoins de l'enfant et des familles
 Carte scolaire pour les écoles maternelles
 Carte scolaire pour les écoles élémentaires
 Les inscriptions scolaires

SENIORS

La téléassistance, un maintien à domicile serein
 SOS petits travaux
 Le Canari
 Portage des repas à domicile
 Faites vous connaître en cas de canicule

CADRE DE VIE

Droit de préemption urbain
 Stationner aux Lilas
 Déchets: Traitement, collecte et horaires
 L'ancien Plan local d'urbanisme (PLU) communal
 Réduction de déchets: Opération Stop Pub
 Saisir l'agent d'hygiène et de salubrité
 Faire une demande de logement social
 Transports et déplacement
 Déclaration pour les meublés de tourisme
 Les permanences gratuites

JEUNESSE

Devenir baby-sitter
 S'inscrire au service jeunesse

SPORTS

Le sport à l'école
 Le Pass Agglo

DÉVELOPPEMENT DURABLE

Réduire nos déchets
 Démarche écoresponsable
 Famille à énergie positive
 Préserver et développer la biodiversité
 Les permanences info énergie
 Transition énergétique
 Le permis de végétaliser

CULTURE

Culture et Vous
 Le site du Théâtre du Garde-Chasse
 Le site du Cinéma du Garde-Chasse
 Le site du Centre Culturel
 Le site de la Bibliothèque
 Le site de Lil'art
 L'annuaire des associations
 Appel à manifestation d'intérêt
 Festival du film féministe

SANTÉ / SOLIDARITÉ

Numéros et adresses utiles Santé
 Le centre de planification familiale au CMS des Lilas
 AIDES et la lutte contre le VIH
 Six bonnes raisons de se faire soigner au Centre Municipal de Santé
 Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi
 Tou-te-s en mouvement !
 Ensemble, luttons contre la sédentarité

