



## **La Communauté de Communes du Thouarsais**

*En Thouarsais : « L'énergie du progrès »*

Située en Nouvelle-Aquitaine, dans le département des Deux-Sèvres, à proximité de Nantes, Angers, Tours, Poitiers, la Communauté de Communes du Thouarsais réunit 24 communes, pour une population de 36 058 habitants. Aux portes des Pays de la Loire, elle est dotée d'un riche patrimoine architectural et offre à ses habitants un cadre de vie de qualité, qui fait actuellement l'objet d'une opération de rénovation urbaine. Sur notre territoire, la vie associative est intense et bénéficie de nombreux équipements culturels et sportifs (Espace aquatique « Les Bassins du Thouet », complexe sportif, Conservatoire Tyndo, théâtre, ...). Des manifestations festives (Montgolfiades, marchés de producteurs, festivals, ...) rythment la vie locale.

**Vous êtes DRH et à la recherche d'un nouveau défi ?  
Le management et la conduite de projets sont votre force ?  
Et si vous rejoigniez nos équipes afin d'être notre nouveau**

### **Directeur des Ressources Humaines (F/H)**

Temps complet à partir du 1<sup>er</sup> février 2024

#### **Descriptif de l'emploi :**

La Communauté de Communes recrute son ou sa DRH, mutualisé avec la Ville de Thouars, son CCAS et le CIAS. Rattaché(e) à la Directrice Générale Adjointe, vous impulserez une politique de ressources humaines pour 700 agents avec pour enjeux la gestion dynamique des ressources humaines à 4 dimensions et la convergence des politiques RH des collectivités, l'attractivité des métiers et le développement des compétences, la qualité de vie au travail et le maintien durable dans l'emploi, l'optimisation du SIRH et la dématérialisation.

Vous serez chargé(e) de l'animation d'une équipe, d'apporter votre expertise ainsi qu'une aide à la décision auprès de la Direction Générale et des élus.

Conscient(e) des grands enjeux RH, vous piloterez les projets structurants en adéquation avec les orientations politiques et la maîtrise de la masse salariale.

#### **Missions**

##### Participation à la définition de la politique Ressources Humaines

- Élaborer des scénarios prospectifs et proposer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques
- Réaliser un diagnostic sur les ressources humaines de la collectivité
- Mobiliser les différents dispositifs statutaires au service de la définition de la politique RH de la collectivité
- Diffuser les orientations de la politique RH auprès des services et des partenaires sociaux

##### Accompagnement des services

- Décliner, par direction et par service, la politique RH des collectivités
- Accompagner l'encadrement dans sa fonction de management et de gestion des RH
- Garantir la mise en œuvre des règles relatives à la santé et à la sécurité au travail
- Mettre en place une démarche de santé au travail : prévention des risques professionnels et accompagnement des agents en reclassement

##### Pilotage et/ou animation du dialogue social et des instances représentatives

- Connaître et analyser les positions des partenaires sociaux
- Définir les termes ou modalités du dialogue social
- Préparer et présenter les orientations des collectivités dans le cadre des instances paritaires
- Animer les réunions avec les partenaires sociaux (concertation, négociation, ...)

### Gestion des emplois et développement des compétences (GPEEC)

- Mettre en place une GPEEC
- Être garant de la procédure de recrutement et de l'adéquation entre le besoin de la collectivité et les ressources
- Définir les orientations du plan de formation
- Définir et piloter l'élaboration des rapports sociaux uniques et les analyser

### Définition de la stratégie de la gestion administrative et statutaire

- Coordonner et garantir l'application des dispositions statutaires, législatives, réglementaires ou jurisprudentielles
- Impulser et proposer une politique de rémunération dans le cadre réglementaire et conforme à la politique RH des collectivités
- Être garant de l'application des règles du temps de travail
- Participer à la définition de la politique d'action sociale et la mettre en œuvre

### Pilotage de l'activité RH et de la masse salariale

- Intégrer les contraintes financières dans la mise en œuvre de la politique RH
- Piloter et contrôler la masse salariale et les crédits de personnel
- Organiser la procédure d'élaboration du budget RH
- Optimiser les processus RH

### Information et communication RH

- Organiser l'information en interne et en externe sur les dispositifs RH existants (mobilité, recrutements, évaluation, organisation des services, ...)
- Développer une stratégie de communication interne pour mobiliser et fédérer les différents acteurs de la collectivité autour des projets collectifs

### **Profil**

- Formation supérieure en GRH et/ou en droit public
- Solides connaissances juridiques, en finances publiques et une excellente maîtrise du statut de la Fonction Publique Territoriale
- Maîtrise des processus liés à la rémunération, la carrière, la formation et aux absences
- Maîtrise des règles relatives à la santé et à la sécurité au travail
- Aptitudes confirmées au management
- Aptitude au travail en transversalité
- Rigueur, sens aigu de l'organisation, méthode et anticipation
- Maîtrise des techniques d'animation de réunions, de conduite d'entretien individuel et collectif
- Capacités d'analyse et de synthèse, qualités rédactionnelles
- Qualités relationnelles, capacité d'écoute, de dialogue, de négociation et de pédagogie
- Expérience sur des missions similaires serait un plus

**Conditions :** Rémunération statutaire sur le cadre d'emploi des Attachés (Cat. A)

**Date limite de dépôt des candidatures :** 7 décembre 2023

**Date de prise de poste :** 1<sup>er</sup> février 2024

### **Renseignements complémentaires :**

Mme Marie FLOCH, Directrice Générale Adjointe -