



Chargé de mission réseaux et énergie (H/F)

Date de clôture de la campagne : 31/03/2024

MISSIONS

Sous l'autorité du chef de service Eclairage public, signalisation lumineuse tricolore, réseaux et énergie (EP SLT), vous serez en charge de définir et mettre en place la politique de consommation de la Communauté urbaine (CU) GPS&O en matière d'énergie, et de piloter l'ensemble des actions en matière de gestion de la consommation d'énergie, en lien avec les partenaires extérieur impliqués.

Le premier objectif sera de concevoir et mettre en place les actions permettant d'améliorer la performance énergétique des installations d'éclairage public et SLT, d'optimiser les modes ou types d'utilisation de l'énergie et les quantités d'énergie utilisée, de piloter les actions en matière de réseaux d'énergie en lien avec les syndicats, les concessionnaires et les autorités concédantes.

Le second objectif sera d'accompagner la cellule exploitation du service pour définir et programmer les travaux d'investissement tout en veillant à ce que ces travaux contribuent à baisser la consommation d'énergie.

Le troisième objectif sera de gérer l'activité consommation d'énergie en lien avec les centres techniques communautaires.

Le poste implique nécessairement un travail transversal et l'instauration de liens fonctionnels étroits avec les 9 centres techniques communautaires (CTC) au sein de la direction de la voirie.

Ainsi, vos activités seront les suivantes :

Stratégie énergétique :

Analyse de l'existant :

- Assurer le suivi et l'analyse des consommations énergétiques
- Analyser un contrat de fourniture d'énergie et d'autres prestations énergétiques
- Assurer le pilotage d'audits énergétiques
- Analyser et valider les factures de consommation énergétique

Planification pour l'éclairage public et la signalisation lumineuse tricolore :

- Identifier les principaux usages énergétiques et leurs grands principes de fonctionnement
- Contribuer à l'élaboration de futurs marchés et contrats
- Analyser avec un sens critique les solutions d'amélioration énergétiques proposées et adopter une approche globale de la performance énergétique
- Définir, hiérarchiser et mettre en œuvre les principales pistes possibles d'amélioration de la performance énergétique (notamment optimiser les contrats de fournitures d'énergie de la CU GPSEO)
- Mettre en place un tableau de bord de suivi de la performance énergétique afin de mesurer les progrès réalisés et définir les messages et reportings adaptés pour communiquer dessus
- Suivre et contrôler les fournisseurs d'électricité

Performance des contrats liés à l'énergie :

- Animer une cellule de suivi/coordination de l'état des réseaux intégrant les concessionnaires et les autorités concédantes (syndicats) pour la distribution d'énergie ainsi que les actions d'appui à la transition énergétique

Accompagnement sur les opérations d'investissement :

- Accompagner la cellule exploitation pour élaborer le programme des travaux d'investissement
- Etablir les rapports de contrôle des consommations électriques à l'issue de ces travaux d'investissement

- Contribuer à l'élaboration et la mise en œuvre du schéma directeur d'aménagement lumière (SDAL) de la voirie communautaire
- Apporter son expertise pour concevoir le cahier des prospections techniques de l'éclairage public et la SLT

Gestion de la consommation d'énergie et valorisation :

- Recenser les factures des consommations d'énergie
- Vérifier et valider les factures d'énergie
- Rendre compte au responsable du service éclairage public
- Définir en lien avec la direction de la communication la stratégie de communication sur la sobriété énergétique de la CU
- Proposer des indicateurs de suivi grand public au niveau des communes et de la CU

PROFIL

Titulaire d'un bac+5, métiers de l'énergie et des réseaux (électrotechnique)

Expérience d'un an minimum

Connaissance techniques et réglementaires liées à l'énergie

Connaissances en matière de contrats de fourniture d'énergie

Connaissances en matière de marché public et de contrôle de gestion

Maîtrise des logiciels bureautiques (Word, Excel, PowerPoint, Outlook...) et logiciels spécialisés

Travailler en équipe et en transversalité

Mettre en œuvre des orientations

Respecter les délais

Être rigoureux et réactif

Rendre compte de son activité

Prendre l'initiative d'une intervention au titre de la sécurité

Avoir le sens du service public

Qualités rédactionnelles et d'expression orale

INFOS PRATIQUES

Cadre d'emploi : Attachés territoriaux (Catégorie A)

Temps de travail hebdomadaire : 39h00 (25 CA et 23 ARTT)

AUTRES

Lieu(x) de travail : Magnanville

Autres informations : Travail en bureau et déplacements requis sur le territoire de la CU Télétravail Pas de véhicule de service avec remisage à domicile - Une rémunération attractive sur étude individualisée - Différentes formules de télétravail possibles et espaces de co-working à disposition - Parking gratuit, forfait mobilité durable sous conditions - Carte restaurant avec contribution employeur de 60% - Possibilité de souscrire à une mutuelle et prévoyance avec participation employeur - Prestations sociales, culturelles et sportives CNAS (Centre National d'Action Sociale) - Environnement 100% cloud - Politique de développement des compétences - Engagements : plan d'égalité femmes/hommes, apprentissage, handicap - Qualité de vie au travail : Moment de convivialité, mise en place d'un baromètre de la QVCT

Chèque-déjeuner : Oui

Adhésion au CNAS : Oui

Permis B nécessaire : Oui