

Nantes Université recrute

Pour son Hub Formation Continue

Un.e Chef.fe de projet du HUB FC Responsable de service formation continue

J1A41 – Responsable de la formation continue



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

<p> Versant : Fonction publique d'État</p> <p> Type de recrutement : Catégorie A, contractuel-le, CDD jusqu'au 31/12/2026 (article 953-3 du CGFP)</p> <p> Rémunération : selon la charte de gestion des contractuels de Nantes Université pour les non-titulaires, et suivant niveau d'expérience du candidat. Comprise : 1758€ nets/ mensuels (2187€ bruts) [sans expérience] et 2797€ nets/ mensuels (3480€ bruts) [+ 15 ans expérience]</p>	<ul style="list-style-type: none"> Temps de travail : 37h15 ou 38h12 Congés : 45 ou 50,5 jours de congés annuels Télétravail selon ancienneté Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun) Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année) Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
---	--

Environnement et contexte de travail

- **Localisation : Nantes**

Lauréat du label « I-SITE », le projet NExT porté par Nantes Université prévoit une offre commune de formation continue centrée sur 2 axes thématiques et s'appuyant sur un fort développement des capacités marketing (portail numérique et marketing), de l'offre de formation (interdisciplinarité, modularité) et des pratiques innovantes de formation (digital, immersif et formation mixte).

univ-nantes.fr

Pour ce faire, un service support commun, le « Hub Formation Continue » (Hub FC) a été créé et doit déployer sa feuille de route pour remplir trois missions :

- Animer et soutenir le réseau des acteurs de la formation continue de l'établissement en créant une dynamique autour d'une stratégie commune et de pratiques partagées.
- Structurer et valoriser l'offre de formation continue proposée par l'établissement à travers un catalogue clair, interactif et actualisé.
- Concevoir et déployer des projets de formation continue sur les thématiques de transitions (industrie et santé du futur, numérique, écologie, managériale et sociétale) en les incubant selon les aspects pédagogiques, économiques et institutionnels.

Le.la chef.fe de projet du Hub FC est placé.e sous la responsabilité de le.la Directeur.rice de la Formation et des réussites universitaires de Nantes Université, et travaille en lien étroit avec le VP Formation continue.

Missions

Le.la chef.fe de projet Hub FC sera chargé.e de déployer la feuille de route validée par le directoire de Nantes Université, de piloter l'équipe, l'activité et d'animer l'ensemble des ressources.

Activités principales

- Animer le réseau Formation Continue de Nantes Université
- Développer une identité et une stratégie partagée
- Mutualiser les forces et les ressources
- Doter l'établissement de communs tels que des cadrages, des procédures visant à l'amélioration continue et l'harmonisation des pratiques
- Organiser des rencontres entre les services de formation continue de proximité afin de faire vivre le réseau métier
- Produire et diffuser de l'information dans le domaine de la formation continue

- Développer la formation continue de l'établissement
- Structurer et valoriser l'offre de formation avec l'ensemble des acteurs concernés au sein de Nantes Université
- Identifier et analyser les besoins de formations des publics et des partenaires
- Mettre en place une démarche active afin d'assurer l'équilibre financier des activités
- Négocier des partenariats, des conventions et rechercher des financements
- Assurer une veille scientifique et technologique dans les domaines de la pédagogie et des TICE

- Piloter le Hub FC
- Gérer et contrôler l'ensemble des moyens (humains et financiers)
- Superviser l'organisation et le déploiement du Hub FC
- Organiser et animer les instances de pilotage et de suivi

univ-nantes.fr

Profil recherché

- Formation et/ou qualification : Bac + 5 avec expériences apportant des compétences similaires
- Expérience dans le contexte universitaire et dans la gestion de projets pédagogiques, d'innovation ou de développement de filière
- Expériences antérieures bienvenues pour occuper le poste : Minimum 5 ans

Compétences et connaissances requises

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :

- Ingénierie de formation
- Droit de la formation et référentiels qualité
- Connaissance des textes législatifs et réglementaires du domaine
- Connaissance générale des règles et techniques de la comptabilité (connaissance générale)
- Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique
- Environnement et réseaux professionnels
- Langue anglaise : B2 à C1

Savoir-faire opérationnels :

- Rédiger les documents contractuels
- Analyser les situations de travail et les organisations
- Piloter des projets dans un environnement complexe
- Encadrer / Animer une équipe
- Négocier des contrats et des conventions avec des acteurs publics et privés
- Évaluer les résultats et effets d'un dispositif à l'aide d'indicateurs
- Conduire une démarche d'audit et d'enquête

Savoir-être :

- Capacité d'analyse et de synthèse
- Dialoguer, communiquer
- Savoir animer et fédérer une équipe multi partenariale
- Qualités relationnelles et capacité à travailler en équipe
- Capacités d'adaptation
- Capacités rédactionnelles



**Date limite de réception
des candidatures :**

12/03/2025

**Date de la commission
de recrutement :**

31/03/2025

**Date de prise de
fonctions souhaitée :**

Dès que possible

Contacts :

Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste : Johanna BOUTIN, johanna.boutin@univ-nantes.fr

Envoyer votre candidature : votre candidature (CV + lettre de motivation) exclusivement par mail à recrutement-DFRU-123928@emploi.beetween.com



**Conseils
aux candidats :**

... N'hésitez pas à consulter le site
Internet de Nantes Université

univ-nantes.fr