

Infirmier santé au travail

POSITION DANS L'ORGANISATION	
Métier	Infirmier
Famille	Santé sécurité au travail
Domaines d'activité	Service à la population
Filière	Médico-sociale
Grades possibles	Infirmier en soins généraux
Date de création du poste (délibération)	25 mai 2018
Responsable hiérarchique	Responsable service médecine

MISSIONS	
Assurer la surveillance médicale des agents (70%)	<ul style="list-style-type: none"> - Réaliser des visites médicales. - Assurer tous les actes ou écrits nécessaires en rapport avec la santé de l'agent
Conseiller les autorités territoriales, leurs représentants et les agents (30%)	<p><u>Conseiller les autorités territoriales, leurs représentants et les agents concernant :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - L'amélioration des conditions de vie et de travail dans les services. - L'hygiène générale dans les locaux de services. - L'adaptation des postes, des techniques, des rythmes de travail à la physiologie humaine. - La protection des agents contre l'ensemble des nuisances et les risques d'accidents de service et de maladie professionnelle ou à caractère professionnelle. - L'hygiène dans les restaurants administratifs. - L'information sanitaire. - Et tout autre conseil en rapport avec la santé et la sécurité des agents. <p><u>Les actions sur le milieu professionnel peuvent avoir différentes formes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Réaliser la visite des locaux. - Réaliser les études de poste en lien avec les préventeurs s'il y a nécessité. - Participer aux réunions de CHSCT. - Participer à des groupes de travail : cellule de maintien dans l'emploi, etc. - Réaliser des entretiens avec les collectivités : DGS, DGA, DRH, secrétaire général, agents, etc. - Réaliser les documents obligatoires : fiches de risques, rapport annuel, etc. - Réaliser des informations à destination des agents : alcool en lien avec les préventeurs, etc.

COMPETENCES	
Diplôme	Diplôme d'Etat d'Infirmier et/ou DIUST / Spécialité En Santé au Travail

Connaissance théorique et savoir-faire	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissances réglementaires et de la législation - Connaissance des risques et sensibilisation aux risques - Connaissance de l'environnement territorial - Connaissance des outils bureautique - Force de propositions pour les actions en milieu de travail. - Respect de la déontologie
Savoir-être	<ul style="list-style-type: none"> - Totale autonomie dans le domaine médical - Adaptabilité à tous publics - Pondération et discernement - Disponibilité - Discrétion - Capacité à collaborer / travail d'équipe - Capacité à communiquer - à l'oral et par écrit - Capacité à décider

CONDITIONS D'EXERCICE DU POSTE	
Quotité	Temps plein
Profil	Itinérant
Champs des relations	<p><u>Internes</u> : Directrice du pôle - Le Secrétariat du service - Les préventeurs - La direction des moyens internes - La psychologue - Les confrères - Le comité médical - La Commission de réforme.</p> <p><u>Externes</u> : Les Collectivités - Les agents - Val solutions - Conseil général (via les assistantes sociales) - Hôpitaux - Partenaires médicaux et paramédicaux</p>
Modalités d'organisation du travail	Travail en autonomie au sein d'une équipe pluridisciplinaire, sans encadrement de personnel
Eléments obligatoires liés au poste	Sans NBI
Eléments facultatifs liés au poste	Attribution Indemnité de sujétions spéciales filière sociale et Prime de service filière sociale

Une fiche de poste n'implique pas que les attributions mentionnées soient les seules à mettre en œuvre.

D'autres tâches non consignées peuvent être demandées.

Toute modification devra faire l'objet d'une validation du service « Ressources Humaines »

Mise à jour le 04/02/2025