



2 CONSEILLER (f/h) EN RESSOURCES HUMAINES

Catégorie A – Attaché

Date limite de candidature : **20 janvier 2025**

Affaire suivie par : Véronique LOUCHEUR

Prenez la vie côté Roubaix

La Ville de toutes les initiatives, toutes les idées, toutes les audaces, toutes les cultures et toutes les énergies recrute **deux conseiller (-ère) en ressources humaines** sur le cadre d'emploi des attachés territoriaux pour son service Développement Recrutement Insertion Mobilité au sein de la Direction des Ressources Humaines (DRH).

Prendre la vie côté Roubaix, c'est faire le choix d'une ville où l'audace, l'innovation, la création, l'ouverture ne sont pas de vains mots. Roubaix (98 000 habitants, 3^e ville des Hauts-de-France), on y habite, on y travaille, on y crée, on s'y instruit. Bref, on y réussit ! Et si, comme 12 000 étudiants et 46 000 salariés, vous prenez la vie côté Roubaix ? Notre collectivité compte déjà 2500 talents : **Rejoignez-les !**

Ayez l'esprit **curieux, créatif et audacieux**

La/le conseiller (-ère) en RH sera amené(e) à conseiller et accompagner les différentes directions de la Ville sur leurs projets d'organisation et leurs problématiques RH. Elle/il pilotera des projets transversaux sur différents sujets RH afin de structurer et améliorer les procédures internes et les parcours des agents de la collectivité.

Elle/il intégrera le service Développement RH, Recrutement, Insertion, Mobilité composé d'un(e) responsable, d'un.e responsable adjoint, de trois conseiller(-ère)s RH, de quatre chargé(e)s de recrutement et d'accompagnement, d'un(e) conseiller(-ère) à la mobilité et d'un(e) chargé.e de GPEEC.

Vous savez :

- Apporter des conseils techniques et opérationnels en matière de ressources humaines ;
- Faire des propositions d'organisation et mettre en œuvre des projets RH ;
- Mobiliser des outils d'intelligence collective dans les projets d'accompagnement
- Accompagner des agents et des services ;
- Proposer des process de recrutement innovants et modernes ;
- Réaliser le suivi des procédures de recrutement
- Piloter une démarche GPEEC y compris en développant des outils de GPEEC ;
- Mettre en place des outils de pilotage dans son domaine d'intervention
- Suivre des effectifs et des emplois ;
- Analyser des demandes de recrutement ou de création d'emploi liées aux effectifs ;
- Communiquer en interne sur les évolutions réglementaires et les décisions de la collectivité ;
- Suivre des instances paritaires et participer au dialogue social.

Vos atouts :

› Savoirs

- Maîtrise des règles statutaires de la fonction publique territoriale
- Expérience souhaitée en direction des ressources humaines

› Savoir faire

- Gestion et pilotage de projets
- Accompagnement au changement
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Adaptabilité
- Capacités de négociation, sens de la pédagogie, diplomatie
- Elaboration de diagnostics, études, scénarios et plans d'actions

› Savoir être

- Créativité, dynamisme, force de proposition
- Sens développé du travail en équipe
- Autonomie dans le travail, rigueur, organisation



Rejoignez-nous en adressant votre candidature (CV + lettre de motivation) sur :

<https://services.ville-roubaix.fr/espaceEmploi/jsp/REACCUEIL.jsp>

Les plus côté Roubaix

- › Niveau de recrutement : Cadre d'emploi des attachés territoriaux
- › Amplitude horaire : 38h/semaine du mardi matin au samedi midi
- › Rémunération statutaire + régime indemnitaire de la Ville de Roubaix



La démarche Zéro Déchet, le forfait mobilité durable, l'ambiance conviviale, la possibilité de télétravailler, et bien plus encore...

La Direction des Ressources Humaines se tient à votre entière disposition pour tous renseignements
au **03 20 28 95 84**

