

FICHE DE POSTE

Identification du poste	
Intitulé du poste	Responsable unité lutte contre la fraude
Durée du contrat	CDD 3 ans
Catégorie	Catégorie A
Famille / sous-famille	Lutte contre la fraude

Rappel des missions et de l'organisation de l'Anah

Établissement public à caractère administratif placé sous la tutelle des Ministères en charge de la Ville et du Logement, et de l'Action et des Comptes publics, l'Anah est l'opérateur de référence de l'amélioration du parc privé de logements existant. Le Conseil d'administration de l'Anah est composé de 24 membres : représentants de l'État et de ses établissements publics, élus et personnalités qualifiées.

Depuis sa création en 1971, l'Anah a contribué à l'élévation générale du niveau de confort et de qualité du logement privé.

L'Anah encourage ainsi les travaux de rénovation et de réhabilitation des logements en accordant des aides financières aux propriétaires occupants modestes et aux syndicats de copropriétés fragiles et en difficulté. Elle propose également aux propriétaires bailleurs privés un contrat pour faciliter la mise à disposition d'un parc locatif rénové à loyer abordable.

Elle finance les collectivités locales et/ou leurs opérateurs qui mènent de lourdes opérations de recyclage foncier lors d'opérations de résorption d'habitat insalubre. Enfin, elle soutient les associations propriétaires ou gestionnaires de centres d'hébergement d'urgence, pour faciliter la rénovation et la transformation de cette offre.

L'Anah est également l'un des acteurs majeurs de la politique nationale de rénovation énergétique des logements grâce à la distribution de MaPrimeRénov'.

En 2020, elle a accordé 1,42 milliard d'euros d'aides financières pour permettre la rénovation de près de 250 000 logements, et notamment grâce à plus de 140 000 MaPrimeRénov' accordées. En 2021, ce sont au total près de 800 000 logements dont la rénovation aura été financée par l'Anah.

En 2022, l'Anah devient le pilote de France Rénov', le service public de la rénovation de l'habitat, qui proposera aux ménages un parcours harmonisé de bout en bout et leur permettra de bénéficier de conseils gratuits et indépendants, de se voir proposer un accompagnement personnalisé et de bénéficier d'aides financières calculées en fonction de leurs revenus.

L'Agence est organisée en une direction générale, 5 directions (Direction des stratégies et des relations territoriales / Direction de l'expertise et des politiques publiques / Direction des systèmes d'information et de l'innovation digitale / Direction des affaires financières et comptables / Direction des affaires juridiques) et 4 pôles (Pôle communication, coordination et relations institutionnelles / Pôle audit,

maîtrise des risques et qualité / Lab'Innovation / Pôle ressources humaines, formation et environnement de travail). Elle compte environ 200 agents en 2022 et accueille également des apprenti.e.s et des stagiaires.

Description de l'organisation	
Nom de la direction / du pôle	Pôle audit, maîtrise des risques et qualité (PAMRQ)
Missions principales de la direction / du pôle (+ actualité éventuelle)	<p>Le PAMRQ est chargé de concevoir, mettre en œuvre et animer les dispositifs de contrôle interne et de lutte contre la fraude, de réaliser des missions d'audit interne et de s'assurer du respect des engagements pris par les bénéficiaires de subvention.</p> <p>Le PAMRQ est composé de 22 agents qui se répartissent dans deux services :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le service maîtrise des risques et contrôle des territoires - le service audit, fraude et conformité
Effectif du service	<p>Le service audit, fraude et conformité est composé de 14 agents répartis en trois équipes selon des missions du service qui sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> • le contrôle des engagements (7 agents) • l'organisation des campagnes annuelles d'audit (1 agent) • la lutte contre la fraude (6 agents)

Description du poste	
Finalité	Au sein du service audit, fraude et conformité, le responsable de l'unité lutte contre la fraude pilote les activités de lutte contre les cas de fraudes aux dispositifs d'aides auxquels l'agence est exposée.
Activités principales (Description des tâches optionnelles)	<p>Le responsable de l'unité lutte contre la fraude est en charge des missions suivantes :</p> <p>Missions de pilotage et de management d'équipe :</p> <ul style="list-style-type: none"> • piloter et coordonner les activités des agents en charge des travaux de lutte contre la fraude (gestion des signalements, analyse de la data, mécanisme de détection, etc.) • superviser les travaux d'analyses et de documentation, ainsi que produire les notes de synthèse en lien avec les schémas de fraude détectés • être l'interlocuteur des services déconcentrés, des autres directions ou administrations dans le cadre des travaux fraude aux dispositifs d'aides anah • produire un reporting des activités du dispositif de lutte contre la fraude • évaluer périodiquement l'efficacité du modèle opérationnel de lutte contre la fraude <p>Missions opérationnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> • mise en œuvre de la stratégie de l'agence en matière de politique de lutte contre la fraude selon un modèle opérationnel couvrant les actions de prévention de détection et de contrôle : <ul style="list-style-type: none"> ○ production/mise à jour de la cartographie des risques fraude ○ production/mise à jour des mesures de lutte contre la fraude ○ production/mise à jour des modes opératoires des processus de lutte contre la fraude • établir/mettre à jour un programme de travail formalisé pour l'ensemble des activités de l'unité pour couvrir les actions de prévention de détection et de contrôle • proposer des outils d'aide à la décision en matière de lutte contre la fraude • suivre la mise en œuvre opérationnelle du dispositif de lutte contre la fraude et réaliser des bilan des résultats obtenus :

	<ul style="list-style-type: none"> ○ élaborer les outils de pilotage et de suivi ○ consolider les résultats des travaux de l'équipe ○ réaliser des bilans documentés ○ ajuster, le cas échéant, les processus opérationnels • recenser et établir les besoins de l'unité lutte contre la fraude en matière de développements informatiques : <ul style="list-style-type: none"> ○ définir les besoins IT ○ produire les fiches des besoins IT ○ suivre les développements informatiques associés aux besoins exprimés • mettre à disposition de la direction des affaires juridiques des notes documentées de cas de fraude dans la perspective de sanctions administratives et/ou dépôts de plaintes.
Liaison hiérarchique	Poste rattaché hiérarchiquement au chef de Service audit fraude et conformité.
Relations internes / externes	Ce poste, éminemment transversal, conduit le responsable de l'unité lutte contre la fraude à travailler avec l'ensemble des Directions / pôles de l'Agence. Il est également l'interlocuteur des autres administrations dans le cadre des travaux opérationnels conjoints de lutte contre la fraude (échange de données, analyses, signalements, etc.)
Responsabilités	Le responsable de l'unité lutte contre la fraude sera responsable d'une équipe de 8 agents. Le nombre d'agents sous la responsabilité du chef d'unité lutte contre la fraude pourrait évoluer selon les besoins de l'agence.
Conditions particulières d'exercice	Localisation: 18 rue de Londres – 75009 Paris Métro/gare : St Lazare
Informations complémentaires	Contrat de droit public d'une durée de 3 ans Contrat de 37h30 par semaine / 7h30 par jour Droits à congés pour une année complète à temps plein de 25 congés annuels / 15 RTT (proratés en fonction de la durée du contrat).
Profil recherché	
Compétences clés	
Compétences nécessaires à la prise de poste (savoirs / savoir-être / savoir-faire)	<ul style="list-style-type: none"> - Bonne maîtrise des sujets de contrôle interne, et des risques fraude - Aisance avec l'analytique et l'informatique (tableurs et bureautiques). - Facilité à interagir avec les services juridiques - Avoir piloté des dispositifs de lutte contre la fraude Sens de la confidentialité - Sens de la communication - Rigueur, diplomatie et sens de l'écoute. - Travail en équipe et en mode transverse. - Forte capacité d'analyse et de synthèse, de pédagogie - Réelle appétence pour le travail en équipe, aussi bien en tant que leader qu'en tant que contributeur. - Connaissance du secteur public serait un plus.
Compétences managériales requises	Une expérience du management d'équipe est requise