

## FICHE DE POSTE

### Fonction publique

Fonction publique de l'Etat

### Intitulé du poste

Chargé.e relations sociales et qualité de vie au travail

### Identification du poste

Filière :

Catégorie : A+

Domaine / métier : Ressources humaines

Statut :  vacant  susceptible d'être vacant

Nature de l'emploi :  Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels  Ouvert uniquement aux contractuels

Métier de référence :

### Affectation

### Date limite de candidature :

Service/département :

Direction/pôle : Pôle ressources humaines, formation et environnement de travail

Date de vacance du poste : 1<sup>er</sup> septembre 2024 (création de poste)

### Contrat

Durée hebdomadaire de travail : 37H30 (7H30/jour) / ~~35h~~ (rayer la mention inutile)

Télétravail possible :  oui  non

Management :  oui  non

Temps plein :  oui  non (préciser la durée du temps partiel)

Nature du contrat :  besoin pérenne  besoin temporaire (moins de 12 mois)

Durée du contrat : 3ans renouvelables

## Descriptif du poste

### Vos principales missions :

### Vos principales activités :

Auprès de la cheffe du pôle ressources humaines, formation et environnement de travail :

- Vous assurez la veille sociale, des conditions et de la qualité de vie au travail
- Vous mettez en œuvre les moyens d'observation du climat social de l'Agence, notamment au travers de l'enquête risque psycho-sociaux, et des indicateurs du baromètre social
- Vous conseillez en matière de conditions, d'hygiène, de sécurité au travail
- Vous planifiez, préparez et participez aux réunions organisées dans le cadre du dialogue social et en rédigez les compte-rendus
- Vous organisez et pilotez les élections professionnelles : comité social d'administration, comité consultative compétente à l'égard des agents non titulaires
- Vous mettez en place/suivez les dispositifs relatifs aux services sociaux, soutien psychologique etc.

	<p>En qualité d'assistant prévention des risques professionnels :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous proposez les mesures pratiques propres à améliorer la prévention des risques professionnels en vue de garantir des conditions de travail satisfaisantes</li> <li>• Vous mettez à jour le document unique d'évaluation des risques professionnels et vous suivez les plans d'actions</li> <li>• Vous participez en collaboration avec les autres acteurs, à la sensibilisation, l'information et la formation des personnels.</li> </ul>
<b>Descriptif du profil recherché</b>	
<b>Le profil idéal :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vous avez formation RH (minimum bac+3) et disposez d'une expérience de 3 ans en ressources humaines et conditions et qualité de vie au travail</li> <li>- Maîtrise de la législation sociale et en matière d'hygiène et de conditions de travail</li> <li>- Une connaissance de la fonction publique serait un plus</li> <li>- Diplomate et stratège</li> <li>- Bon sens relationnel</li> <li>- Capacité à convaincre</li> <li>- Capacité à adapter son discours en fonction des cibles</li> </ul>
<b>Niveau d'étude minimum requis</b>	catégorie A
<b>ELEMENTS DE CANDIDATURES</b>	
CV + LM obligatoire	
<b>A PROPOS DE L'OFFRE</b>	
<b>Informations complémentaires</b>	<p>Recrutement par :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contrat de droit public d'une durée de 3 ans renouvelable ;</li> <li>- Détachement sur contrat d'une durée de 3 ans renouvelable pour les agents titulaires de la fonction publique d'Etat, de la fonction publique territoriale ou de la fonction publique hospitalière.</li> </ul> <p>Contrat de 37h30 par semaine / 7h30 par jour Droits à congés de 25 congés annuels / 15 RTT (25 CA) Télétravail : sur demande, à hauteur de 2 jours par semaine.</p>
<b>Conditions particulières</b>	<p>Localisation : Siège de l'Anah, 8 avenue de l'Opéra, 75001 Paris</p> <p>Déplacement : <input type="checkbox"/> oui <input checked="" type="checkbox"/> non</p>
<b>Descriptif de l'employeur</b>	
Depuis plus de 50 ans, l'Anah agit pour la rénovation et l'amélioration de l'habitat privé dans tous les territoires et au bénéfice de tous les Français. Aujourd'hui, l'Anah pilote France Rénov', le service public de la	

rénovation de l'habitat qui doit permettre au plus grand nombre de réaliser des travaux d'amélioration, pour vivre mieux chez eux et lutter contre le réchauffement climatique.

L'Agence aide les propriétaires à concevoir et à réaliser leurs projets de travaux, en leur accordant des aides financières. Elle finance également les collectivités locales et leurs opérateurs qui mènent de lourdes opérations de recyclage foncier lors d'opérations de résorption d'habitat insalubre.

L'Anah a une double vocation : sociale et environnementale. Historiquement, elle lutte contre le mal-logement et aujourd'hui, elle est aussi un acteur essentiel de la transition écologique. Elle est l'un des acteurs majeurs de la politique de rénovation énergétique des logements au travers de la distribution de MaPrimeRénov' et l'animation du service public France Rénov'. En 2023, l'Agence a ainsi accordé 3,1 milliards d'aides pour permettre la rénovation de près de 623 000 logements, multipliant son activité par 7 en l'espace de 6 ans.

L'Agence compte environ 300 agents de profils extrêmement diversifiés, de tous statuts (fonctionnaires, contractuels, apprentis, stagiaires...), répartis dans 6 directions et 4 pôles. En pleine croissance, l'Agence a multiplié ses effectifs par 3 en l'espace de 6 ans autant qu'elle a diversifié ses compétences et ses métiers. Le panel des expertises recherchées est aussi large que les métiers de l'Agence sont variés.

### Descriptif du service

Le pôle ressources humaines, formation et environnement de travail est actuellement constitué de :

- 1 service des ressources humaines : 1 responsable, 3 chargées de gestion RH, 1 responsable recrutement et attractivité, 1 chargé de développement RH, 1 apprenti
- 1 service formation : 1 responsable, 4 chargées de formation
- 1 service environnement de travail : 1 responsable, 1 adjointe, 4 chargés
- 1 équipe chargée des projets d'aménagement immobilier

Afin de mieux répondre à l'évolution croissante des effectifs et aux enjeux RH en découlant, le pôle ressources humaines, formation et environnement doit en 2024 se structurer en une direction des ressources humaines et s'adapter au changement d'échelle de l'Anah.