

RESPONSABLE DU SERVICE PROJETS URBAINS (481 - MAN)

Service : DIRECTION DE L'URBANISME OPERATIONNEL

Grade(s) : Attaché principal ; Attaché Territorial ; Ingénieur ; Ingénieur principal

Date limite de dépôt des candidatures : 3/23/2024

Plurielle, populaire et solidaire, Vitry-sur-Seine (95.100 habitants – 2.200 agents) est la plus grande ville du Val de Marne, et la plus peuplée. Située à 6 minutes de Paris par la ligne C du RER, elle est riche de nombreux équipements socio-éducatifs, culturels et sportifs, d'espaces verts et d'activités économiques. L'arrivée de nouvelles lignes de transports en commun (nouvelle ligne de tramway T9, deux stations du futur métro Grand Paris Express, une ligne de bus Tzen) contribue à son développement. Première ville du Val-de-Marne, Vitry-sur-Seine affirme la richesse de ses atouts et déploie son potentiel au sein de la métropole du Grand-Paris.

Rattaché à la Direction de l'urbanisme opérationnel, le service projets urbains est composé de 2 chargés de projets urbains et d'un responsable.

Missions :

Vous êtes en charge de :

- Organiser le suivi opérationnel des 5 ZAC présentes sur le territoire communal
- Assurer le suivi financier des versements de participations aux aménageurs
- Travailler en partenariat avec les aménageurs concessionnaires de ZAC
- Animer les groupes de travail nécessaires à la conduite des opérations
- Assurer les reportings nécessaires sur l'évolution des projets
- Assurer la préparation et l'exécution du budget du service
- Encadrer deux chargés d'opérations

Tâches ponctuelles :

- Veille sur l'actualité juridique
- Participer à la création ou la mise à jour des documents cadres de la collectivité

Compétences, connaissances et qualités requises :

- Une formation Master 2 ou équivalent en Aménagement – Urbanisme

- Une expérience en conduite et montage de projets urbains en collectivités publiques
- Méthodologie d'analyse, de diagnostic et de synthèse
- Connaissances des principes comptables et budgétaires
- Posséder le sens de l'initiative et des priorités
- Maîtriser les techniques de communication et de négociation
- Capacités d'adaptation aux évolutions de projets et force de propositions
- Faire preuve d'organisation, rigueur et autonomie
- Capacités managérielles
- Capacités rédactionnelles et relationnelles

Conditions de travail et environnement :

37h de travail hebdomadaire

Mobilisations ponctuelles : échéances électorales, réunions de concertation

Informations complémentaires :

Rémunération indiciaire, régime indemnitaire, prime annuelle, Comité des œuvres sociales, participation de l'employeur à la complémentaire santé.

La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes et le recrutement de personnes en situation de handicap.

Recrutement statutaire, poste ouvert également aux contractuels (CDD d'un an renouvelable).

Les candidats sont invités à prendre connaissance des obligations déontologiques prévues par la loi du 13/07/1983 et à la prise illégale d'intérêt

Parce que nous avons hâte de vous rencontrer transmettez votre candidature à Monsieur le maire.