



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Agence nationale de l'habitat
8 avenue de l'Opéra – 75 001 PARIS

FICHE DE POSTE

Fonction publique

Fonction publique de l'Etat

Intitulé du poste

Responsable unité lutte contre la fraude

Identification du poste

Catégorie : A B C

Domaine / métier :

Statut : vacant susceptible d'être vacant

Nature de l'emploi : emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels ouvert uniquement aux contractuels

Affectation

Direction/pôle : Pôle Audit, Maitrise des Risques et Qualité (PAMRQ)

Département/service : Service maitrise des risques et contrôles

Date de vacance du poste :

Nom et Prénom de la personne à remplacer (le cas échéant) :

Localisation : Opéra Wojo

Déplacement : oui non

Contrat

Télétravail possible : oui non

Management : oui non

Temps plein : oui non (préciser la durée du temps partiel)

Nature du contrat : besoin pérenne besoin temporaire (moins de 12 mois)

Durée du contrat : 36 mois

Descriptif du poste

Vos principales missions

Au sein du service audit, fraude et conformité, le responsable de l'unité lutte contre la fraude pilote les activités de lutte contre les cas de fraudes aux dispositifs d'aides auxquels l'agence est exposée

Vos principales activités :

(maximum 3000 caractères)

Missions de pilotage et de management d'équipe :

- piloter et coordonner les activités des agents en charge des travaux de lutte contre la fraude (gestion des signalements, analyse de la data, mécanisme de détection, etc.)
- superviser les travaux d'analyses et de documentation, ainsi que produire les notes de synthèse en lien avec les schémas de fraude détectés
- être l'interlocuteur des services déconcentrés, des autres directions ou administrations dans le cadre des travaux fraude aux dispositifs d'aides anah
- produire un reporting des activités du dispositif de lutte contre la fraude
- évaluer périodiquement l'efficacité du modèle opérationnel de lutte contre la fraude
- accompagnement au changement à la suite de la prochaine transformation de l'unité en service

Missions opérationnelles :

| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • mise en œuvre de la stratégie de l'agence en matière de politique de lutte contre la fraude selon un modèle opérationnel couvrant les actions de prévention de détection et de contrôle à travers la production et la mise à jour de la cartographie des risques fraude, des mesures de lutte contre la fraude et des modes opératoires des processus de lutte contre la fraude. • établir/mettre à jour un programme de travail formalisé pour l'ensemble des activités de l'unité pour couvrir les actions de prévention de détection et de contrôle • proposer des outils d'aide à la décision en matière de lutte contre la fraude • suivre la mise en œuvre opérationnelle du dispositif de lutte contre la fraude et réaliser des bilan des résultats obtenus : <ul style="list-style-type: none"> ○ élaborer les outils de pilotage et de suivi ○ consolider les résultats des travaux de l'équipe ○ réaliser des bilans documentés ○ ajuster, le cas échéant, les processus opérationnels • recenser et établir les besoins de l'unité lutte contre la fraude en matière de développements informatiques : <ul style="list-style-type: none"> ○ définir les besoins IT ○ produire les fiches des besoins IT ○ suivre les développements informatiques associés aux besoins exprimés • mettre à disposition de la direction des affaires juridiques des notes documentées de cas de fraude dans la perspective de sanctions administratives et/ou dépôts de plaintes. |
| Descriptif du profil recherché | |
| Le profil idéal | <p><u>Bac +5</u> en gestion des risques, audit, finance, ou management des organisations.</p> <p><u>Expérience</u> : au moins 5 ans d'expérience en pilotage de contrôles et gestion des risques, idéalement dans un cadre de lutte contre la fraude</p> <p><u>Expérience en management</u> : une première expérience en encadrement d'équipe est indispensable.</p> |
| A PROPOS DE L'OFFRE | |
| Informations complémentaires | <p>Recrutement par :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contrat de droit public d'une durée de trois ans ; - Détachement sur contrat d'une durée de trois ans pour les agents titulaires de la fonction publique d'Etat, de la fonction publique territoriale ou de la fonction publique hospitalière. <p>Contrat de 37h30 par semaine / 7h30 par jour</p> <p>Droits à congés de 25 congés annuels / 15 RTT</p> <p>Télétravail : sur demande, à hauteur de 2 jours par semaine</p> |
| Compétences | <ul style="list-style-type: none"> - Bonne maîtrise des sujets de contrôle interne, et des risques fraude - Aisance avec l'analytique et l'informatique (tableurs et bureautiques). - Facilité à interagir avec les services juridiques - Avoir piloté des dispositifs de lutte contre la fraude Sens de la confidentialité - Sens de la communication - Rigueur, diplomatie et sens de l'écoute. - Travail en équipe et en mode transverse. - Forte capacité d'analyse et de synthèse, de pédagogie - Réelle appétence pour le travail en équipe, aussi bien en tant que leader qu'en tant que contributeur. - Connaissance du secteur public serait un plus. |
| Descriptif de l'employeur (ne pas modifier) | |
| <p>L'Anah agit pour la rénovation, l'amélioration et l'adaptation de l'habitat privé dans tous les territoires et au bénéfice de tous les Français. L'Agence aide les propriétaires à concevoir et à réaliser leurs projets de travaux, en leur accordant des aides financières.</p> | |

Elle finance également les collectivités locales et leurs opérateurs dans le cadre de leur politique locale de l'habitat pour intervenir sur leur territoire, rénover les centre-anciens et lutter contre les logements vacants ou indignes.

L'Anah pilote France Rénov', le service public de la rénovation de l'habitat. Elle est l'un des acteurs majeurs de la politique de rénovation énergétique des logements grâce à la distribution de MaPrimeRénov'. En 2024, l'Agence a accordé 3,77 milliards d'aides pour permettre la rénovation de près de 403 155 logements.

Aujourd'hui l'Anah accompagne aussi la perte d'autonomie avec MaPrimeAdapt', la principale aide de l'État pour l'adaptation à la perte d'autonomie pour les personnes âgées ou en situation de handicap. L'Agence compte plus de 300 agents de profils extrêmement diversifiés, de tous statuts (fonctionnaires, contractuels, apprentis, stagiaires...). Le panel des expertises recherchées est aussi large que les métiers de l'Agence sont variés.

Descriptif du service (**maximum 1 500 caractères**)

Le PAMRQ est chargé de concevoir, mettre en œuvre et ajuster les dispositifs de contrôle interne, de réaliser des missions d'audit interne et de développer la qualité des procédures au sein de l'Anah.

Le PAMRQ est composé de 26 agents qui se répartissent dans deux services :

- le service audit, fraude et conformité
- le service maîtrise des risques et contrôles