



Agence nationale de l'habitat 8 avenue de l'Opéra – 75 001 PARIS

FICHE DE POSTE		
Fonction publique	Intitulé du poste	
Fonction publique de l'Etat	Responsable unité contrôles opérationnels MaPrimeRénov' (MPR)	
<u>Identification du poste</u>		
Catégorie : ⊠ A □ B □ C  Domaine / métier :  Statut : ⊠ vacant □ susceptible d'ête  Nature de l'emploi : ⊠ emploi ouve  contractuels	re vacant ert aux titulaires et aux contractuels □ ouvert uniquement aux	
Affectation		
Direction/pôle : Pôle Audit, Maitrise Département/service : Service maitris Date de vacance du poste : 01/01/2026 Localisation : □ Opéra ⋈ Wojo Déplacement : □ oui ⋈ non  Contrat	se des risques et contrôles	
Télétravail possible : ⊠ oui □ non Management : ⊠ oui □ non Temps plein : ⊠ oui □ non (précise	er la durée du temps partiel) e  besoin temporaire (moins de 12 mois)	
Descriptif du poste		
Vos principales missions	Le/la responsable de l'unité contrôle opérationnels MaPrimeRénov' (MPR) est en charge de la conception du modèle de maîtrise des risques MPR, la mesure de l'efficacité du modèle et l'optimisation du plan d'action.	
	Le/la responsable de l'unité contrôle opérationnels MaPrimeRénov' (MPR) a pour missions :	
	Management d'équipe et d'animation :	
Vos principales activités :	<ul> <li>Manager une équipe de 3/4 chargés de contrôle</li> <li>Animer auprès des autres directions les activités de maîtrises des risques liées au dispositif d'intervention MPR pour l'élaboration et la mise à jour de la cartographie globale des risques MPR, l'évaluation des cotations et la définition du plan d'action.</li> </ul>	
	Pilotage des activités opérationnelles :	
	Etre garant de la formalisation et la mise à jour des livrables globaux en matière de maîtrise des risques MPR :  • Cartographie des risques	

	Pilotage de la chaine des contrôles 1er et 2ème niveau  Validation et mise à jour des plans de contrôles de second niveau  Assurer la révision des contrôles de second niveau  Animation et accompagnement méthodologique des acteurs en charge des contrôles 1er niveau  Suivi et analyse les résultats des contrôles 1ers et 2ème niveau  Élaborer les outils de pilotage  Consolider les résultats des contrôles  Réaliser des bilans des contrôles  Ajuster les processus de contrôle  Diffusion des résultats selon les besoins	
	Contribuer à la définition des besoins en contrôles informatiques embarqués :	
	<ul> <li>Suivre l'exécution du marché CSP</li> <li>Assurer le suivi de l'activité du prestataire CSP</li> <li>Mesurer le service rendu du prestataire CSP</li> <li>Valider le service fait</li> <li>Organiser les contrôles qualité du prestataire CSP</li> <li>Assurer le suivi des besoins IT en lien avec l'interopérabilité des SI entre l'anah et le prestataire</li> <li>Assurer le lien avec le prestataire pour les besoins des autres directions</li> </ul>	
	Descriptif du profil recherché	
Le profil idéal	<u>Diplôme BAC + 5</u> en gestion des risques, contrôle ou audit. <u>Expérience :</u> au moins 5 ans d'expérience en pilotage des contrôles en lien avec la maîtrises des rsiques, idéalement dans les secteurs publics	
	Expérience en management : une première expérience en encadrement d'équipe est indispensable.	
A PROPOS DE L'OFFRE		
	Recrutement par :  - Contrat de droit public d'une durée de trois ans ;  - Détachement sur contrat d'une durée de trois ans pour les agents titulaires de la fonction publique d'Etat, de la fonction publique territoriale ou de la fonction publique hospitalière.	
Informations complémentaires	Contrat de 37h30 par semaine / 7h30 par jour	
•	Droits à congés de 25 congés annuels / 15 RTT	
	Télétravail : sur demande, à hauteur de 2 jours par semaine	
Compétences	<ul> <li>Expériences significatives dans la maîtrise des risques opérationnels et la réalisation des contrôles hiérarchiques</li> <li>Aisance avec l'analytique et l'informatique (tableurs et bureautiques).</li> <li>Facilité à interagir avec les services opérationnels</li> <li>Sens de la communication</li> <li>Rigueur, diplomatie et sens de l'écoute.</li> <li>Travail en équipe et en mode transverse.</li> <li>Forte capacité d'analyse et de synthèse, de pédagogie</li> <li>Réelle appétence pour le travail en équipe, aussi bien en tant que leader qu'en tant que contributeur.</li> </ul>	

	Connaissance du secteur public serait un plus.
Descriptif de l'employeur	

L'Anah agit pour la rénovation, l'amélioration et l'adaptation de l'habitat privé dans tous les territoires et au bénéfice de tous les Français. L'Agence aide les propriétaires à concevoir et à réaliser leurs projets de travaux, en leur accordant des aides financières. Elle finance également les collectivités locales et leurs opérateurs dans le cadre de leur politique locale de l'habitat pour intervenir sur leur territoire, rénover les centre-anciens et lutter contre les logements vacants ou indignes.

L'Anah pilote France Rénov', le service public de la rénovation de l'habitat. Elle est l'un des acteurs majeurs de la politique de rénovation énergétique des logements grâce à la distribution de MaPrimeRénov'. En 2024, l'Agence a accordé 3,77 milliards d'aides pour permettre la rénovation de près de 403 155 logements.

Aujourd'hui l'Anah accompagne aussi la perte d'autonomie avec MaPrimeAdapt', la principale aide de l'État pour l'adaptation à la perte d'autonomie pour les personnes âgées ou en situation de handicap. L'Agence compte plus de 300 agents de profils extrêmement diversifiés, de tous statuts (fonctionnaires, contractuels, apprentis, stagiaires...). Le panel des expertises recherchées est aussi large que les métiers de l'Agence sont variés.

## Descriptif du service

Le PAMRQ est chargé de concevoir, mettre en œuvre et ajuster les dispositifs de contrôle interne, de réaliser des missions d'audit interne et de développer la qualité des procédures au sein de l'Anah.

Le PAMRQ est composé de 26 agents qui se répartissent dans deux services :

- Le service audit, fraude et conformité
- Le service maitrise des risques et contrôles