

AGENT AFFECTE SUR LE POSTE

Nom de l'agent	
Grade actuel	
Date d'arrivée dans le poste	
Temps de travail de l'agent	

IDENTIFICATION DU POSTE

Cadre statutaire	Catégorie C, filière technique
Quotité de travail	
Catégorie du poste au regard de la CNRACL	Sédentaire
Service d'affectation	Petite enfance
Responsable hiérarchique direct N + 1	Directrices multi-accueil
Fonction d'encadrement	Néant

MISSIONS ET ACTIVITES

Définition générale du poste	En charge de l'entretien et de l'hygiène des locaux des établissements d'accueil du jeune enfant
Missions / Activités régulières	- Entretien quotidien des locaux, selon le plan d'hygiène mis en place - Gestion des stocks de matériels d'entretien en lien avec la directrice adjointe infirmière de la structure - Application des normes HACCP et autres normes d'hygiène - Tri et évacuation des déchets - Participation à la mise en place de projets autour de l'hygiène - Entretien du matériel pédagogique - Entretien (lavage, séchage, pliage) du linge
Activités occasionnelles	- Participation aux réunions de service petite enfance - Ménage annuel organisé sur demi-journée par les directrices - Participation aux journées pédagogiques en fonction du thème retenu - Participation aux événements liés à la vie de la collectivité, du service et de la structure - Participation aux réunions plénières de service

CONDITIONS D'EXERCICE DU POSTE

Lieu	Multi accueil
Horaires	
Conditions d'exercice	Port de charge, sollicitation physique régulière. Travail dans un environnement sonore. Travail dans un milieu à risques de contagion des différentes maladies infantiles
Diplôme, permis, habilitations obligatoires	Formation HACCP
Particularité dans l'exercice du poste	

RELATIONS FONCTIONNELLES

Personne / Fonction ?	Pour quelles tâches / activités ?	Pour chacune des personnes, précisez quel est son rôle : - donne les consignes - participe / collabore à la tâche - contrôle le travail effectué
/directrice de structure	Responsable hiérarchique	- Donne les consignes - Evalue le travail effectué par l'agent
Directrice adjointe/ infirmière	Responsable hiérarchique	- Responsable et participe à la bonne intégration de l'agent dans l'équipe Garante du cadre instaurée par la collectivité et du bon Responsable de
Equipe	Collègues	- Travail collaboratif

Responsable du service enfance	Responsable hiérarchique N+2	
Service ressources humaines		- la carrière, paye et formation

COMPETENCES

Connaissances théoriques et savoir-faire	- Méthode HACCP - Dosage des produits - Connaissance des différents produits utilisés et de leur dangerosité ou risques éventuels
Savoir-être	

Fait à Malestroit
Le 27/07/2020

Signature autorité territoriale

Signature agent