

AGENT TECHNIQUE

| | |
|------------------------------|-------------|
| Nom de l'agent | LEDU Sophie |
| Grade actuel | |
| Date d'arrivée dans le poste | 22/08/2022 |
| Temps de travail de l'agent | 30h |

IDENTIFICATION DU POSTE

| | |
|---|--------------------------------|
| Cadre statutaire | Catégorie C, filière technique |
| Quotité de travail | |
| Catégorie du poste au regard de la CNRACL | Sédentaire |
| Service d'affectation | Petite enfance |
| Responsable hiérarchique direct N + 1 | Directrice du multi accueil |
| Fonction d'encadrement | Néant |

MISSIONS ET ACTIVITES

| | |
|---------------------------------|---|
| Définition générale du poste | En charge de l'entretien et de l'hygiène des locaux des établissements d'accueil du jeune enfant |
| Missions / Activités régulières | <ul style="list-style-type: none"> - Entretien quotidien des locaux, selon le plan d'hygiène mis en place - Gestion des stocks de matériels d'entretien en lien avec la direction de la structure - Application des normes HACCP et autres normes d'hygiène - Tri et évacuation des déchets - Participation à la mise en place de projets autour de l'hygiène - Réalisation des dosages de produits ménagers - Entretien du matériel pédagogique - Entretien du linge |
| Activités occasionnelles | <ul style="list-style-type: none"> - Grand ménage annuel - Participation aux journées pédagogiques en fonction du thème retenu - Participation aux événements liés à la vie de la collectivité, du service et de la structure - Participation aux réunions plénières de service petite enfance |

CONDITIONS D'EXERCICE DU POSTE

| | |
|---|--|
| Lieu | Multi accueil de SERENT |
| Horaires | 13h30/18h45 |
| Conditions d'exercice | Port de charge, sollicitation physique régulière |
| Diplôme, permis, habilitations obligatoires | Formation HACCP appréciée |
| Particularité dans l'exercice du poste | |

RELATIONS FONCTIONNELLES

| Personne / Fonction ? | Pour quelles tâches / activités ? | Pour chacune des personnes, précisez quel est son rôle : - donne les consignes - participe / collabore à la tâche - contrôle le travail effectué |
|--------------------------|-----------------------------------|---|
| /directrice de structure | Responsable hiérarchique | <ul style="list-style-type: none"> - Donne les consignes - Contrôle le travail effectué - Evaluate l'agent - Responsable de la bonne intégration de l'agent dans l'équipe |
| Equipe | Collègues | <ul style="list-style-type: none"> - Participe à la bonne intégration de l'agent dans l'équipe |
| Infirmière | Collègue | <ul style="list-style-type: none"> - Elabore le protocole d'hygiène - Travaille en lien avec l'agent pour la mise en œuvre du protocole |

| | | |
|--------------------------------|------------------------------|--|
| Responsable du service enfance | Responsable hiérarchique N+2 | <ul style="list-style-type: none"> - Garante du cadre instaurée par la collectivité et du bon fonctionnement des structures |
| Service ressources humaines | | <ul style="list-style-type: none"> - Responsable de la carrière, paye et formation |

COMPETENCES

| | |
|--|---|
| Connaissances théoriques et savoir-faire | <ul style="list-style-type: none"> - Méthode HACCP - Dosage des produits - Connaissance des différents produits utilisés et de leur dangerosité ou risques éventuels |
| Savoir-être | <ul style="list-style-type: none"> - Sens du travail en équipe - Rigueur - Sens de l'initiative |

Fait à Malestroit

Signature autorité territoriale

Signature agent