

# LA VILLE DE ROUBAIX RECRUTE



© AC – Ville de Roubaix

## Educateur de jeunes enfants classes passerelles (f/h)

### Catégorie A – Educateur de jeunes enfants

Date limite de candidature : **31/01/2026**  
Affaire suivie par Véronique LOUCHEUR

## Prenez la vie côté Roubaix

La Ville de toutes les initiatives, toutes les idées, toutes les audaces, toutes les cultures, et toutes les énergies recrute un (e) **éditeur (trice) de jeunes enfants classe passerelles f/h** sur le cadre d'emploi des éducateurs de jeunes enfants à la Direction Petite Enfance, Mission Développement de Projets Petite Enfance au sein du pôle Vitalité et Cohésion Sociale.

Prendre la vie côté Roubaix, c'est faire le choix d'une ville où l'audace, l'innovation, la création, l'ouverture ne sont pas de vains mots. Roubaix (98 000 habitants, 3<sup>e</sup> ville des Hauts-de-France), on y habite, on y travaille, on y crée, on s'y instruit. Bref, on y réussit ! Et si, comme 12 000 étudiants et 46 000 salariés, vous preniez la vie côté Roubaix ? Notre collectivité compte déjà 2500 talents : **Rejoignez-les !**

## Ayez l'esprit curieux, créatif et audacieux

11% de la population roubaïsienne est âgé entre 0 et 5 ans révolus. Par rapport à cette forte proportion, la Ville de Roubaix a développé une politique Petite Enfance engagée pour accompagner les petits Roubaisiens et leur famille.

Non seulement Roubaix compte près de 1 000 places en crèche, 600 places chez les assistantes maternelles, 700 places en accueil de loisirs maternels, mais elle offre également des actions de parentalité au travers notamment des lieux d'accueils enfant-parent et du dispositif Passerelles. En complément, la Direction Petite Enfance de la Ville coordonne l'ensemble de l'offre, la valorise et maille le partenariat entre ses acteurs.

La Ville de Roubaix s'investit dans l'accueil du jeune enfant à l'école et développe depuis plus de 30 ans un projet spécifique : le Dispositif Passerelles qui a permis de mettre en place 13 classes passerelles sur le territoire.

L'EJE Passerelles est rattaché directement au Coordinateur du Dispositif Passerelles.

Il impulse la mise en œuvre du projet Passerelles au sein de la classe et de l'école, en adéquation avec la direction de l'école, l'enseignant et l'ATSEM, afin de répondre au mieux aux besoins des enfants. Il accompagne les parents dans l'éducation de leur enfant, en s'appuyant sur le réseau partenarial de proximité.

## **Vous savez :**

### **Activités principales**

**Mise en œuvre et valorisation du projet Passerelles** au travers de la conception, de la rédaction, du suivi et de l'évaluation du projet pédagogique de la classe, et des activités qui en découlent au quotidien, tout en s'intégrant au projet d'école

**Accueil et accompagnement de l'enfant** en répondant aux besoins individuels de l'enfant en collectivité, en proposant des temps d'éveil et des espaces adaptés à ses compétences en fonction de l'observation de chacun, et en favorisant son autonomie et le vivre ensemble

**Accueil et accompagnement des familles** : rôle de soutien à la parentalité et de prévention, tout en favorisant la relation de confiance, et en s'appuyant sur le réseau partenarial et les ressources locales

### **Activités spécifiques**

Contribution au travail du **trinôme de la classe** (enseignant, ATSEM, EJE) et participation à sa consolidation, tout en s'impliquant dans les instances existantes de l'école

Organisation et animation **d'ateliers éducatifs** avec les enfants et les parents, ainsi que des **groupes de paroles** avec les parents, adaptés aux compétences des enfants accueillis et aux besoins des familles

#### Développement d'un **réseau de partenaires**

Participation aux Commissions Petite Enfance du territoire

Echanges et construction d'un travail partenarial de fond avec les partenaires institutionnels (PMI et CAF), associatifs (centres sociaux, crèches, ludothèque,...) et culturels

Mise en place, suivi et animation des **instances du Dispositif** à l'échelle de l'école : commission de ciblage, réunions de concertation, entretiens individuels et collectifs avec les parents

Participation aux **réunions d'équipe** du Dispositif et aux séances d'analyse de pratiques professionnelles

#### Réalisation de **tâches administratives**

Alimentation des tableaux de suivi du dispositif et contribution à son évaluation

Commande de matériel éducatif et pédagogique en fonction des besoins des enfants

Rédaction d'observations et de l'évaluation annuelle

Participation à l'organisation et à la mise en œuvre des **événements de la Direction** (ex. : journée de la petite enfance)



## **Relations fonctionnelles**

- › Relations quotidiennes avec les enfants et leur famille
- › Relations régulières avec l'équipe de l'école (Education Nationale et Enfance) et les institutions partenaires
- › Relations régulières avec le Coordinateur du Dispositif et les EJE des autres classes passerelles
- › Relations régulières avec la Direction Petite Enfance

Vos atouts :

### **Savoir**

- › Maîtrise du fonctionnement des collectivités territoriales, de l'Education Nationale et du milieu médico-social
- › Connaissance de l'enfant de 2 ans, de ses besoins spécifiques et de la première socialisation
- › Connaissance du travail de parentalité, en particulier auprès des populations en difficulté
- › Connaissance des différentes pédagogies
- › Maîtrise des outils bureautiques (suite Office)

### **Savoir-faire**

- › Soutien aux équipes du terrain dans les pratiques éducatives du quotidien (repas, endormissement,...)
- › Communication adaptée auprès de l'enfant, de la famille, et de l'équipe
- › Capacité d'observation d'un enfant et d'adaptation des activités à ses compétences
- › Capacité à répondre aux besoins de l'enfant
- › Capacité à repérer un trouble de développement et à réagir
- › Soutien à la parentalité

### **Savoir-être**

- › Travail en mode transversal à l'interne comme à l'externe de la collectivité
- › Dynamique, sociable, ouvert d'esprit
- › Qualités relationnelles, d'écoute et de communication
- › Rigueur, organisation, autonomie, et prise d'initiatives
- › Réactivité, disponibilité et adaptabilité
- › Discrétion et confidentialité



**Rejoignez-nous** en adressant votre candidature (CV + lettre de motivation) sur :

<https://services.ville-roubaix.fr/espaceEmploi/jsp/REACCUEIL.jsp>

## **Les plus côté Roubaix**

- › Niveau de recrutement : Cadre d'emploi des éducateurs de jeunes enfants
- › Temps de travail : 38h/semaine du lundi au vendredi



➤ Rémunération statutaire + régime indemnitaire de la Ville de Roubaix

➤ La démarche Zéro Déchet, le forfait mobilité durable, l'ambiance conviviale, la possibilité de télétravailler, et bien plus encore...

La Direction des Ressources Humaines se tient à votre entière disposition pour tous renseignements au  
**03 20 28 95 84**

