

## AGENT TECHNIQUE

### AGENT AFFECTÉ SUR LE POSTE

Nom de l'agent	
Grade actuel	
Date d'arrivée dans le poste	
Temps de travail de l'agent	

### IDENTIFICATION DU POSTE

Cadre statutaire	Catégorie C, filière technique
Quotité de travail	
Catégorie du poste au regard de la CNRACL	Sédentaire
Service d'affectation	Petite enfance
Responsable hiérarchique direct N + 1	Directrices multi-accueil
Fonction d'encadrement	Néant

### MISSIONS ET ACTIVITÉS

Définition générale du poste	En charge de l'entretien et de l'hygiène des locaux des établissements d'accueil du jeune enfant
Missions / Activités régulières	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Entretien quotidien des locaux, selon le plan d'hygiène mis en place</li> <li>- Gestion des stocks de matériels d'entretien en lien avec la directrice adjointe infirmière de la structure</li> <li>- Application des normes HACCP et autres normes d'hygiène</li> <li>- Tri et évacuation des déchets</li> <li>- Participation à la mise en place de projets autour de l'hygiène</li> <li>- Entretien du matériel pédagogique</li> <li>- Entretien (lavage, séchage, pliage) du linge</li> </ul>
Activités occasionnelles	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participation aux réunions de service petite enfance</li> <li>- Ménage annuel organisé sur demi-journée par les directrices</li> <li>- Participation aux journées pédagogiques en fonction du thème retenu</li> <li>- Participation aux évènements liés à la vie de la collectivité, du service et de la structure</li> <li>- Participation aux réunions plénières de service</li> </ul>

## CONDITIONS D'EXERCICE DU POSTE

Lieu	Multi accueil
Horaires	
Conditions d'exercice	Port de charge, sollicitation physique régulière. Travail dans un environnement sonore. Travail dans un milieu à risques de contagion des différentes maladies infantiles
Diplôme, permis, habilitations obligatoires	Formation HACCP
Particularité dans l'exercice du poste	

## RELATIONS FONCTIONNELLES

Personne / Fonction ?	Pour quelles tâches / activités ?	Pour chacune des personnes, précisez quel est son rôle :
/directrice de structure	Responsable hiérarchique	<ul style="list-style-type: none"> <li>- donne les consignes</li> <li>- participe / collabore à la tâche</li> <li>- contrôle le travail effectué</li> </ul>
Directrice adjointe/ infirmière	Responsable hiérarchique	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Donne les consignes</li> <li>- Evalue le travail effectué par l'agent</li> <li>- Responsable et participe à la bonne intégration de l'agent dans l'équipe</li> </ul>
Equipe	Collègues	<p>Garante du cadre instaurée par la collectivité et du bon Responsable de</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Travail collaboratif</li> </ul>

Responsable du service petite enfance	Responsable hiérarchique N+2	- la carrière, paye et formation
Service ressources humaines		

## COMPETENCES

Connaissances théoriques et savoir-faire	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Méthode HACCP</li> <li>- Dosage des produits</li> <li>- Connaissance des différents produits utilisés et de leur dangerosité ou risques éventuels</li> </ul>
Savoir-être	

Fait à Malestroit  
Le 27/07/2020

Signature autorité territoriale

Signature agent