

<b>Direction / Pôle</b>	Direction Vie associative – sport - jeunesse
<b>Service</b>	Pôle Jeunesse
<b>Cadres d'emplois</b>	Adjoint d'animation
<b>Rattachement hiérarchique</b>	Responsable du Pôle Jeunesse

<b>Temps de travail</b>	Temps complet Nombre d'heures par semaine : 36 heures
<b>Lieu d'affectation</b>	Point Information Jeunesse Pôle jeunesse de Nogent-sur-Marne

**Descriptif de l'emploi :**

L'informateur jeunesse du PIJ accueille, informe et accompagne les jeunes de la ville dans leurs démarches liées à l'orientation, l'emploi, les loisirs, la citoyenneté et la vie quotidienne.

**Missions et activités principales :**

- Informer et accompagner les jeunes de 15 à 25 ans sur différentes thématiques liées à la jeunesse (emploi, mobilité, santé, prévention...) en respectant anonymat et neutralité.
- Assurer les permanences d'accueil, conduire des entretiens individuels et garantir un suivi personnalisé grâce à des outils internes et confidentiels.
- Accompagner les jeunes dans leurs démarches professionnelles : aide à la rédaction de CV et lettres de motivation, préparation aux entretiens, appui à la recherche de stage ou d'emploi.
- Organiser et animer des ateliers collectifs (orientation, numérique, prévention, mentorat, recherche de stage/emploi...).
- Mettre à jour les outils de communication du PIJ (affichages, supports papier et numériques) et gérer la diffusion des informations jeunesse au sein du pôle et des ERP municipaux.
- Participer à la mise en œuvre et au suivi des dispositifs jeunesse : chantiers jeunes, BAFA, bourses projets et permis, baby-dating, jobs dating, mobilité internationale...
- Contribuer aux actions partenariales et aux événements locaux (forums, actions de prévention, rencontres professionnelles...).
- Assurer la veille documentaire et partenariale sur les dispositifs d'aide à la jeunesse, les ressources locales et les réseaux professionnels.
- Effectuer le suivi statistique et contribuer aux bilans d'activité, en garantissant la qualité et la continuité du service.

**Profil recherché :**

**Formations et expériences souhaitées :**

- BPJEPS

- Permis B
- Expérience avec le public 15-25 ans

**Compétences et qualités requises :**

- Maîtriser l'outil informatique (Powerpoint, Word, Excel, logiciel spécifique...)
- Qualités relationnelles, organisationnelles et rédactionnelles
- Aptitudes au travail d'équipe
- Adaptabilité Esprit d'initiative dans le respect de la voie hiérarchique
- Bonne connaissance de l'environnement social, éducatif et réglementaire de l'animation jeunesse.

**Complément d'information :**

- Disponibilité en soirée et le week-end, en fonction des projets
- Polyvalence des tâches en fonction des nécessités service

**Avantages du poste :**

- **Rémunération** : RIFSEEP (IFSE + CIA) + 13ème mois.
- **Flexibilité et équilibre** : 25 jours de congés annuels + 17 jours ARTT pour un poste à temps complet.
- **Avantages pratiques :**
  - Prise en charge de 75 % des transports ou forfait mobilité durable (jusqu'à 300 € par an).
  - Parking communal gratuit à proximité de la mairie.
  - Frigo connecté avec des plats qualité traiteur et géré via une application. Prise en charge de 49 % du prix du repas, jusqu'à 6 € maximum par jour.
- **Protection sociale** : Participation employeur à vos complémentaires santé labellisées (30 € par mois) et prévoyance (10 € par mois).
- **CNAS** : Accès aux prestations.
- **Développement des compétences** : Accès à un dispositif d'accompagnement (CNFPT et plan de formation interne).
- **Accessibilité** : Transport en commun (RER A et E) et autoroute (A4 et A86) et nombreux bus.
- **Qualité de vie au travail** : Activités sportives et possibilité de rejoindre la chorale du conservatoire pendant la pause déjeuner.