



LA VILLE DES LILAS

23 000 habitants, 650 agents

Commune de la Seine-Saint-Denis, limitrophe de Paris

Desservie par un réseau dense de transport (métro ligne 11)

RECRUTE

Directeur.rice adjoint.e de crèche

Catégorie A / filière médico-sociale

Sous la responsabilité du/de la directeur.rice de l'établissement et du/de la responsable du pôle Petite enfance, vous aurez en charge les missions suivantes :

DEFINITION DU METIER :

Assiste le ou la responsable de structure dans ses principales missions et le ou la remplace en cas d'absence. Veille à l'application des règles d'hygiène et de sécurité, contribue au respect du projet d'établissement et pédagogique (pédagogie Locsy) et à la mise en place de la politique Petite enfance.

ACTIVITES TECHNIQUES :

- Accueil, orientation et coordination de la relation aux familles ou substituts parentaux
- Conception et mise en œuvre du projet pédagogique de la structure
- Développement d'une culture de la bientraitance
- Encadrement, conseil technique et soutien des équipes
- Garantie du bien-être et de la santé des enfants accueillis

ACTIVITES SPECIFIQUES :

- Auprès du responsable : assurer des missions administratives,
- Auprès du personnel : transmettre des connaissances et des valeurs, donner du sens aux pratiques, insuffler une dynamique d'équipe, veiller à la cohérence du travail entre les professionnelles, préparer et animer des réunions, élaboration des menus avec la cuisinière dans le cadre des commissions de menus.
- Organisation des rendez- vous avec le médecin et le psychologue.

SAVOIR-FAIRE (COMPETENCES) :

- Analyser et concilier les besoins des familles, des enfants et les évolutions de l'environnement social
- Définir un projet éducatif en cohérence avec les orientations des élus et les politiques publiques de l'enfance et de la jeunesse et en décliner un projet pédagogique
- Garantir l'application du cadre juridique et le respect des procédures internes de la collectivité
- Organiser l'accueil et l'intégration d'un enfant porteur de handicap
- Porter attention aux situations de retrait, de souffrance, voire d'usure et d'épuisement professionnels
- Garantir la cohérence et l'harmonisation des pratiques.

SAVOIRS (CONNAISSANCES) :

- Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques de l'enfance et de la jeunesse
- Connaissance des métiers de la petite enfance
- Notions de prévention de l'épuisement professionnel
- Connaissances en qualité environnementale et sanitaire (normes) et en pratiques durables
- Maîtrise des principaux concepts des sciences humaines et sociales utiles au champ d'action : parentalité, famille, développement du jeune enfant, éveil éducatif
- Développement psychomoteur de l'enfant
- Méthodologie d'analyse des pratiques
- Signes de maltraitance et procédures à suivre
- Typologie et niveaux du handicap, et modes d'adaptation et de communication

- Méthode d'écoute active et de reformulation auprès des équipes, et de débriefing après des situations difficiles

SAVOIRS ÊTRE (QUALITES) :

- Sens des relations humaines et avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de pédagogie
- Faire preuve d'autorité, de diplomatie et de bienveillance
- Réactivité
- Sens de responsabilité

CONDITIONS D'EXERCICE :

- Temps de travail hebdomadaire : **37h30**
- Diplôme d'Etat d'infirmière ou Educateur.rice de Jeunes Enfants
- Attestation d'honorabilité à fournir avec la candidature

Pour ce poste, vous bénéficierez de la rémunération statutaire, du régime indemnitaire, d'un 13^{ème} mois, de 25 jours de congés, jour(s) de fractionnement et 15 RTT, de possibilités étendues de formation ainsi que de divers avantages sociaux (cos, mutuelle, prévoyance, tickets restaurant etc.)