

RECRUTE

**Un.e Chargé.e de mission développement des énergies
renouvelables thermiques (H/F)**

Référence de l'offre : 024-2026-SG

Date de publication : 10 février 2026

Date limite de candidature : 4 mars 2026

Type d'emploi : contrat de projet d'une durée de 3 ans

Catégorie : A

Cadre d'Emplois : Ingénieurs territoriaux

Ouverture : poste ouvert aux agents contractuels conformément aux articles L.332-24 à L.332-26 du code général de la fonction publique

Temps de travail : temps complet (39 heures hebdomadaires avec RTT)

Lieu de travail : Bayonne

Permis : B requis en raison de déplacements sur l'ensemble du territoire de la Communauté d'Agglomération (en privilégiant les mobilités douces et bas carbone) ; la pratique du vélo pour les déplacements du quotidien serait appréciée

Possibilités de réunions en soirée

Rattachement hiérarchique : Chef de service Production et distribution d'énergies

CONTEXTE :

La Communauté d'Agglomération Pays Basque (CAPB) coordonne la transition énergétique à l'échelle de son territoire et a adopté son Plan Climat en juin 2021 qui vise l'atteinte à l'horizon 2050 de l'équilibre entre les consommations énergétiques et la production d'énergies renouvelables. Le plan d'actions du Plan Climat vise à accélérer le développement de la chaleur renouvelable notamment au travers des actions « 7.1 : **Élaborer et mettre en œuvre un plan pluriannuel de développement des énergies renouvelables du territoire** et 7.4 : **Développer les réseaux de chaleur et de récupération de chaleur fatale** ».

Afin de mettre en œuvre le volet Energies Renouvelables Thermiques, la CAPB a signé avec l'ADEME un Contrat Chaleur Renouvelable Territorial en février 2023. Ce dernier a permis d'apporter une aide financière et technique pour les projets de production de chaleur et de froid renouvelable. **La CAPB souhaite renouveler ce contrat sur la période 2026-2030 afin de poursuivre et renforcer son action. Dans ce cadre, la collectivité cherche un.e Chargé.e de projet qui devra assurer la mise en œuvre de ce contrat et assurer le suivi du précédent contrat.**

Le poste est rattaché au responsable du service Production et Distribution d'Énergie du Secrétariat Général Transition Énergétique et Planification Écologique (SG TEPE). Placé sous l'autorité directe du Directeur Général des Services, le SG TEPE à la charge de coordonner en transversalité, l'action de l'ensemble des services de la CAPB en matière de transition énergétique et de planification écologique.

MISSIONS DU POSTE :

Animation et gestion du Contrat Chaleur Renouvelable Territorial en lien avec l'ADEME et la COFOR 64 :

- Promouvoir le dispositif auprès des acteurs concernés (Webinaire, salons etc...) ;

- Réaliser des notes d'opportunité d'énergies renouvelables thermiques (biomasse, géothermie, solaire thermique, récupération de chaleur fatale ou réseaux de chaleurs) pour différents porteurs de projets ;
- Assurer le suivi administratif des projets financés lors du premier contrat (suivi des mandats, suivi des performances réelles des installations...) en lien avec le service des financements verts et durables ;
- Assurer le suivi administratif des projets à financer pour un second contrat (accompagnement des MOA pour compléter les dossiers, organisation des commissions d'attribution des aides, rédaction des conventions) en lien avec le service des financements verts et durables ;
- Assurer le lien aux partenaires du contrat : ADEME, COFOR 64, Région Nouvelle Aquitaine.

Développer les projets de réseaux de chaleurs sur le territoire de la CAPB :

- Rédaction des cahiers des charges d'études de faisabilités ;
- Accompagnement des prestataires et/ou participation directe dans la récolte des données techniques ;
- Animation des COTECH et COPIL en lien avec les communes concernées ;
- Travail en lien étroit avec la Société Publique Locale (SPL) Pays Basque Aménagement durant les phases de réalisation.

Accompagner les différentes directions métiers de la CAPB sur la thématique des énergies thermiques :

- Conseil et appui technico-économique ;
- Participer aux choix techniques en appui des directions métiers sur des projets neufs et/ou de rénovations.

QUALIFICATIONS / EXPERIENCES :

- Diplôme d'Ingénieur ou Master 2 avec une formation à dominante Energétique (Génie Climatique, Génie Energétique, Génie Thermique, Bâtiment et Energie, etc.) ;
- Connaissance des technologies de chauffage/refroidissement en bâtiment ;
- Connaissance des réseaux de chaleur ;
- Connaissance des outils SIG serait un plus.
- Bonne connaissance de l'environnement des collectivités territoriales, sens du service public et expérience des procédures administratives et des marchés publics et de l'action publique ;
- Capacité rédactionnelles, d'analyse et de synthèse ;
- Capacité d'expression orale, prise de parole en public, maîtrise de l'outil informatique ;
- Dynamisme, rigueur et méthode, disponibilité ;
- Respect des obligations de discrétion et de confidentialité ;
- Capacité de dialogue, d'écoute, d'ouverture et de pédagogie ;
- Capacité d'autonomie et d'initiative.
- Capacité de travail en équipe et en transversalité au sein du service Production et distribution d'énergie et plus largement du SG TEPE.

Les « petits plus » de l'Agglomération Pays Basque : tickets restaurants, possibilité de prise en charge partielle des frais de mutuelle et de prévoyance, possibilité de prise en charge du montant de l'abonnement de transport collectif, Comité des Œuvres Sociales...

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser à :

Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Pays Basque, Direction des Ressources Humaines, Service Gestion des Emplois et Compétences,

En précisant la référence suivante : **024-2026-SG** au plus tard le **mercredi 04 mars 2026**.