

Nantes Université recrute

Pour sa Direction de la Formation et des Réussites Universitaires

Un.e Responsable fonctionnel.le du projet Modularité et flexibilisation

J2A41 : Chargé.e d'animation et d'ingénierie de formation tout au long de la vie



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

• 🏛️ Versant : Fonction publique d'État • 📋 Type de recrutement : Catégorie A, contractuel-le, CDD jusqu'au 31/08/2028 (Article L.332-24 du CGFP) • 💰 Rémunération : Selon la charte de gestion des contractuels de Nantes Université pour les non-titulaires, et suivant niveau d'expérience du candidat. Comprise : 1578€ nets/ mensuels (1963€ bruts) [0 à 1 an expérience] et 2457€ nets/ mensuels (3057€ bruts) [+ 15 ans expérience]	• ⌚ Temps de travail : 37h15 • ☀️ Congés : 45 jours • 🏠 Télétravail selon ancienneté • 🚗 Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun) • 🚲 Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année) • 🍽️ Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
---	---

Environnement et contexte de travail

- **Localisation : Nantes**

La Direction de la Formation et des Réussites Universitaires (DFRU) est constituée de 7 services œuvrant dans leur domaine d'action, en lien étroit avec les pôles, composantes et établissements composantes, et pilote certains programmes transversaux objets notamment

univ-nantes.fr

de contractualisation avec l'Etat, tel le projet NeptUNE (Nouveaux Coursus à l'Université – PIA3). Ce projet vise à accompagner la transformation du premier cycle universitaire pour améliorer la réussite étudiante en cohérence avec l'application de la loi Orientation et Réussite des Etudiants : mise en place de l'Approche Par Compétences (APC), flexibilisation des cursus de licence, transformation des pratiques pédagogiques, renforcement de l'accompagnement des étudiant.e.s. NeptUNE, projet ambitieux, doté de 9,7 millions d'euros, s'inscrit sur une durée de 10 ans (2019-2028). Ce projet implique aujourd'hui 19 composantes, 28 formations de licence, plusieurs services d'appui, 32 postes équivalent temps plein ont été recrutés pour les besoins du projet. Le déploiement de NeptUNE nécessite donc une coordination étroite des acteurs du projet, un accompagnement fort de la communauté universitaire dans ces transformations, une collaboration avec les étudiant.e.s pour garantir l'alignement entre le déploiement des actions et la mise en place de meilleures conditions de réussite.

Ce poste vise à poursuivre le déploiement des objectifs du WP1 «Modularité et flexiblisation» du projet NeptUNE :

- 1) Transformer l'architecture des formations du premier cycle, permettant ainsi à chaque étudiant de construire un parcours plus personnalisé, inclusif et ouvert, en lien avec ses projets de poursuite d'étude, d'insertion professionnelle ou de développement personnel.
- 2) Rendre flexibles les formations, pour qu'elles s'adaptent aux singularités des étudiants tout en assurant un cadre commun de compétences. La modularité, au cœur de ce projet, repose sur une structuration des maquettes pédagogiques en unités pédagogiques cohérentes, mutualisables et capitalisables.

Ce poste a pour objectif de pour garantir l'interopérabilité des outils, l'harmonisation des pratiques et la formalisation des processus métiers.

Il/elle aura à :

- Concevoir, formaliser et fiabiliser les processus métiers nécessaires à la modularité, piloter les évolutions fonctionnelles des outils SI ;
- Mettre en cohérence technique les processus de scolarité, les calendriers, les flux d'inscription et les outils SI (Celcat, ScolaG/Pégase, CRPE).

Il/elle intégrera la DFRU, dans le service d'appui aux enseignements, sous la responsabilité le/la chef-fe de projet « Modularité & Flexibilisation ». Il/elle travaillera en lien étroit avec les équipes pédagogiques, les composantes, les services centraux, l'équipe NeptUNE.

Missions

1. Analyse et formalisation des processus métiers

- Cartographier les flux existants (inscriptions, calendriers, ECTS, validation de parcours).
- Identifier les écarts et les besoins liés à la modularité.
- Formaliser les processus harmonisés (procédures, guides, modes opératoires).
- Travailler en lien étroit avec SOFS et les équipes scolarité.

2. Pilotage fonctionnel des outils (MOA)

- Analyser les besoins fonctionnels liés à la modularité.

univ-nantes.fr

- Piloter les évolutions en lien avec la DSI et les éditeurs.
- Garantir l'interopérabilité entre Celcat, SclarG/Pégase, CRPE et autres outils.
- Tester, documenter et accompagner la mise en production des évolutions.

3. Harmonisation des pratiques

- Accompagner les équipes de scolarité dans l'appropriation des processus.
- Organiser et animer les formations outils/métier (avec SOFS).
- Suivre la mise en œuvre dans les composantes et ajuster selon les retours.

4. Pilotage transversal

- Coanimer le comité technique transversal avec le/la chef-fe de projet modularité.
- Produire les tableaux de bord opérationnels du projet.
- Contribuer à la mise en place d'une marketplace interne des UEC (exigences techniques, workflow).

Spécificités du poste

Atouts du poste

- Poste en interface entre pédagogie, numérique et transformation institutionnelle
- Forte transversalité et collaboration avec des équipes engagées
- Projet à fort rayonnement national (NeptUNe, réseau métier)
- Accès à des formations, accompagnements, communauté de pratiques

Environnement de travail :

- Accessibilité PMR
- Présence d'escaliers
- Multi sites
- Bureau partagé
- Travail en équipe
- Open Space (10 personnes)
- Luminosité (éclairage naturel)

Rythme de travail :

- Horaires fixes

Conditions de travail :

- Usage d'un écran
- Travailler assis
- Communications téléphoniques fréquentes
- Utilisation d'applications métiers

Profil recherché

- Bac+5 (management de projet, SI, organisation, ingénierie des processus).
- Expérience en MOA fonctionnelle, gestion de projets SI ou optimisation de processus.
- Une connaissance des outils de scolarité (Pégase, Celcat, Apogée...) est un plus.

univ-nantes.fr

- Appétence pour les environnements complexes et multi-acteurs.
- Poste ouvert aux agents susceptibles de se prévaloir d'une priorité légale conformément aux dispositions de l'article L.512-19 du Code Général de la Fonction Publique (sur présentation d'un justificatif).

Compétences et connaissances requises

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :

- Pilotage de projet SI / MOA fonctionnelle.
- Analyse de processus métiers (Lean, BPMN ou équivalent).
- Bonne connaissance des environnements SI de scolarité (ou capacité à monter rapidement en compétence).
- Méthodes d'amélioration continue.

Savoir-faire opérationnels :

- Cartographie de processus complexes.
- Conduite d'ateliers métiers.
- Rédaction de procédures, guides et documentation.
- Coordination entre métiers et services SI.

Savoir-être :

- Approche structurée et pragmatique.
- Capacité à poser un cadre opérationnel clair.
- Très bonne communication avec les équipes administratives.
- Aptitude à gérer les arbitrages techniques.

**Date limite de réception
des candidatures :**
18 mars 2026

**Date de la commission
de recrutement :**
30 mars 2026

**Date de prise
de poste :**
Dès que possible

Contacts :

Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste : Frédérique Mabilais, cheffe de projet NeptUNE, frederique.mabilais@univ-nantes.fr

Envoyer votre candidature : votre candidature (CV + lettre de motivation) exclusivement par mail à recrutement-DFRU-135629-2@emploi.beetween.com



**Conseils
aux candidats :**

... N'hésitez pas à consulter le site
Internet de Nantes Université

univ-nantes.fr