



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Agence nationale de l'habitat
8 avenue de l'Opéra – 75 001 PARIS

FICHE DE POSTE

Fonction publique

Fonction publique de l'Etat

Intitulé du poste

Chargé.e de lutte contre la fraude

Identification du poste

Catégorie : A B C

Domaine / métier :

Statut : vacant susceptible d'être vacant

Nature de l'emploi : emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels ouvert uniquement aux contractuels

Affectation

Direction/pôle : Pôle Audit, Maitrise des Risques et Qualité (PAMRQ)

Département/service : Service audit, fraude et conformité - Unité fraude et conformité

Date de vacance du poste :

Localisation : Opéra Wojo

Déplacement : oui non

Contrat

Télétravail possible : oui non

Management : oui non

Temps plein : oui non (préciser la durée du temps partiel)

Nature du contrat : besoin pérenne besoin temporaire (moins de 12 mois)

Durée du contrat : _36_ mois

Descriptif du poste

Vos principales missions

Le/la chargé.e de la lutte contre la fraude contribuera à la mise en œuvre opérationnelle de la politique de lutte contre la fraude au travers du pilotage de la détection des schémas de fraude et l'élaboration des contrôles à réaliser.

Vos principales activités :

Le/la chargé.e de la lutte contre la fraude a pour missions sur le périmètre de l'ensemble des aides de l'Anah:

- Piloter les travaux permettant la détection des schémas de fraude, notamment en lien avec l'IA, la Data Science et la gestion des signalements fraude
- Piloter la mise en œuvre des systèmes de détection informatique des schémas de fraude
- Définir les modalités opérationnelles des contrôles dédiés à la lutte contre la fraude
- Evaluer l'efficacité du dispositif de détection et de contrôle dans une perspective d'amélioration continue
- Assurer la liaison avec le service de gestion des aides en charge

	<p>du pilotage opérationnel des contrôles dédiés à la lutte contre la fraude</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réaliser un suivi régulier de l'état des dossiers détectés comme potentiellement frauduleux et s'assurer de la bonne prise en charge par le service de gestion de aides des contrôles dédiés à la lutte contre la fraude - Suivre les développements IT relatifs aux systèmes de détection et de contrôles des schémas de fraude en lien avec le service de gestion des aides et la DSIN - Assurer des actions d'ajustements manuels du système de détection des schémas de fraude pour des cas particuliers (annulation des doubles contrôles, traitement de dossiers signalés, réorientation de dossiers, correction de résultats de contrôles, etc.) - Participer aux différentes instances dédiées à la lutte contre la fraude - Elaborer le reporting régulier de son activité
<u>Descriptif du profil recherché</u>	
Le profil idéal	<p>Expérience significative dans la lutte contre la fraude.</p> <p>Connaissance des procédures et méthodes de contrôles et techniques de détection d'anomalies.</p> <p>Solide capacité d'analyse des données et facilité à s'adapter aux outils IT liés à la détection des schémas de fraude.</p>
Niveau d'étude minimum requis	Bac +3 ou équivalents
A PROPOS DE L'OFFRE	
Informations complémentaires	<p>Recrutement par :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contrat de droit public d'une durée de trois ans ; - Détachement sur contrat d'une durée de trois ans pour les agents titulaires de la fonction publique d'Etat, de la fonction publique territoriale ou de la fonction publique hospitalière. <p>Contrat de 37h30 par semaine / 7h30 par jour</p> <p>Droits à congés de 25 congés annuels / 15 RTT</p> <p>Télétravail : sur demande, à hauteur de 2 jours par semaine</p>
Compétences	<p><u>Savoir</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaissance des mécanismes de fraude - Maîtrise des obligations légales - Connaissance des outils techniques pour les finalités de contrôle. - Connaissance des méthodes agiles de développement informatique <p><u>Savoir-faire</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacités analytiques et esprit de synthèse - Capacité à prendre du recul - Compétences métiers liées à la lutte contre la fraude et l'analyse des données <p><u>Savoir-être</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Curiosité - Sens de la confidentialité - Diplomatie - Agilité - Travail en équipe et en mode transverse.

Descriptif de l'employeur

L'Anah agit pour la rénovation, l'amélioration et l'adaptation de l'habitat privé dans tous les territoires et au bénéfice de tous les Français. L'Agence aide les propriétaires à concevoir et à réaliser leurs projets de travaux, en leur accordant des aides financières. Elle finance également les collectivités locales et leurs opérateurs dans le cadre de leur politique locale de l'habitat pour intervenir sur leur territoire, rénover les centre-anciens et lutter contre les logements vacants ou indignes.

L'Anah pilote France Rénov', le service public de la rénovation de l'habitat. Elle est l'un des acteurs majeurs de la politique de rénovation énergétique des logements grâce à la distribution de MaPrimeRénov'. En 2024, l'Agence a accordé 3,77 milliards d'aides pour permettre la rénovation de près de 403 155 logements.

Aujourd'hui l'Anah accompagne aussi la perte d'autonomie avec MaPrimeAdapt', la principale aide de l'État pour l'adaptation à la perte d'autonomie pour les personnes âgées ou en situation de handicap. L'Agence compte plus de 300 agents de profils extrêmement diversifiés, de tous statuts (fonctionnaires, contractuels, apprentis, stagiaires...). Le panel des expertises recherchées est aussi large que les métiers de l'Agence sont variés.

Descriptif du service

Le PAMRQ est chargé de concevoir, mettre en œuvre et animer les dispositifs de contrôle interne et de lutte contre la fraude, de réaliser des missions d'audit interne et de s'assurer du respect des engagements pris par les bénéficiaires de subvention.

Le PAMRQ est composé de 22 agents qui se répartissent dans deux services :

- le service maîtrise des risques et contrôles ;
- le service audit, fraude et conformité.

Le service audit, fraude et conformité est composé de 15 agents répartis en trois équipes selon des missions du service qui sont :

- le contrôle des engagements (4 agents)
- la fraude et conformité (10 agents)
- l'organisation des campagnes annuelles d'audit (1 agent)