

PILOTE DE SOLUTIONS CONSIGNATIONS ET DÉPÔTS SPÉCIALISÉS F/H



Paris (75000), France
Référence : z4i9m3fwom



Type de contrat : CDI
Date de démarrage : Dès que possible
0h/semaine
Qualification : Non précisé

Email de réponse à l'annonce :
job-ref-cica1zj801@emploi.beetween.com

Entreprise

Contexte de la Direction :

Au sein du Secrétariat Général, la Direction des Systèmes d'Information (DSI) définit avec et pour le compte des métiers, la stratégie des systèmes d'information de l'EP et met en œuvre les moyens financiers et opérationnels pour l'ensemble de la filière SI dans ses fonctions de MOA et de MOE.

Les compétences des métiers sont représentées au travers de domaines fonctionnels, complétés par des fonctions d'appui.

Contexte du département & du service :

-

Le département SI « Banque des Territoires & Moyens de Paiement » assure le pilotage stratégique et opérationnel de l'ensemble du système d'information des métiers de la Banque des Territoires et de la filière Moyens de paiement. Le département est organisé en services dédiés aux grands process métier (Prêteur, Investisseur territorial, Tenue de compte et Moyens de paiement, Consignations et Dépôts spécialisés), en services portant les SI transverses (Référentiels, Plateforme Client, Data) et en services de pilotage transverse (Architecture fonctionnelle et digitale et Pilotage de budget et d'activité). Les utilisateurs du système d'information sont les collaborateurs des directions du siège et des directions régionales, les clients et les partenaires.

Le service SI Consignations et Dépôts Spécialisés est en charge des produits SI du métier des Consignations et Dépôts Spécialisés, dont CICLADE pour la restitution des avoirs en déshérence. Les produits SI couvrent le process front to back et les parcours utilisateurs. En particulier, la dématérialisation progressive des consignations est un enjeu stratégique pour ce métier.

Mission

Missions

Superviser la gestion de bout en bout des solutions informatiques de son portefeuille.

Assurer l'alignement entre les besoins métier et les solutions technologiques proposées.

Porter la responsabilité du budget, des jalons, des risques et de la valeur créée.

Garantir la livraison des solutions dans le respect des coûts, de la qualité, des délais, des normes de sécurité et du niveau de performance établi en jouant un rôle clé dans la liaison entre le métier et le SI.

-

Activités principales

- Piloter les solutions de son portefeuille en mode produit et en mode cycle en V/maintenance
- Garantir l'adéquation de la trajectoire des solutions aux enjeux métiers à travers un suivi de la production de bout en bout (de la construction des solutions à leur maintien en condition opérationnelle)
- Porter la responsabilité du budget d'investissement et d'exploitation
- Garantir la performance, sécurité, résorption de l'obsolescence, conformité (architecture, RGPD) et les coûts de la solution
- Assurer l'adéquation et le suivi des moyens (budget, ressources) en collaboration avec les responsables de pôle d'expertise concernés
- Être l'interlocuteur privilégié du métier sur le segment du portefeuille solutions dont il/elle a la charge : il/elle est parti partie prenante de la stratégie métier et assure sa déclinaison SI
- Prendre en compte les orientations stratégiques élaborées par la vision business pour définir les priorités et trajectoires des solutions
- Cadrer et animer le collectif des leaders du portefeuille de solutions dont il a la charge pour assurer les engagements pris (PM / PO / directeurs de projets / chefs de projets, Métier, Architecte, responsables de compétences, et si existants : RTE, delivery leads, PMO...)
- Être le/la porteur/euse des solutions dans les instances de la ligne métier (instances internes ou externes)
- Travailler étroitement avec le management de son domaine SI : responsable de domaine, responsable métier, architecte, pilotage opérationnel et les autres pilotes de solutions de son domaine SI
- Valider l'affectation des ressources internes et externes sur les solutions de son portefeuille

Responsable Hiérarchique

- Être responsable hiérarchique des PO/PM DSI de son périmètre
- Être responsable du développement des compétences des PO/PM DSI de son périmètre : il identifie avec eux/elles les besoins de formation ou autres dispositifs de développement et en suit la mise en oeuvre
- Procéder aux évaluations annuelles PO/PM DSI de son périmètre

Responsable Fonctionnel

- Superviser et coordonner les activités des collaborateurs/trices de son portefeuille de solutions
- En lien avec son équipe, définir les règles de fonctionnement propres au collectif
- Fixer les objectifs opérationnels communs à l'ensemble de l'équipe du portefeuille et réaliser des feedbacks opérationnels auprès des collaborateurs/trices.
- Contribuer, en amont de l'évaluation hiérarchique, à l'entretien d'évaluation annuel des collaborateurs/trices de son portefeuille : il/elle évalue la performance des collaborateurs/trices de la solution au regard des objectifs fixés et formalise un retour au manager hiérarchique
- Contribuer au développement des compétences des collaborateurs/trices de son portefeuille, en accompagnant leur montée en compétences opérationnelles sur le terrain

Assurer une communication régulière auprès des managers hiérarchiques des effectifs rattachés fonctionnellement à son portefeuille afin d'échanger sur leurs objectifs respectifs et gérer les problématiques potentielles

Profil recherché

- Communication : Savoir communiquer clairement et efficacement, tant à l'écrit qu'à l'oral, pour expliquer des concepts complexes et présenter des solutions de manière compréhensible.
- Aisance relationnelle : Pouvoir établir et maintenir de bonnes relations avec les clients, les partenaires et les membres de l'équipe pour une collaboration efficace.
- Capacité à travailler sous pression : Gérer son temps et son stress efficacement pour répondre aux attentes et aux délais.
- Savoir Animer et motiver une équipe, un collectif (hiérarchique et fonctionnelle)
- Piloter et suivre un budget SI tant sur l'investissement que sur le run
- Savoir prioriser et être efficace dans ses actions
- Être capable de porter et défendre ses idées et ses opinions
- Comprend les valeurs et les principes agiles
- Comprend et agrège les problématiques clients/utilisateurs
- Est capable d'infuser et de faire évoluer la culture produit de l'entreprise
- Identifie et propose de nouvelles opportunités business
- Savoir impulser une vision sur le long terme de développement stratégique des produit digitaux de l'Etablissement public

Poste encadrant

Informations complémentaires

Salaire : Non précisé