

A deux pas de Paris, sur les bords de Marne, Maisons-Alfort est une ville à taille humaine, tournée vers l'environnement et l'avenir avec la conduite de nombreux projets innovants et écoresponsables. Elle bénéficie d'une situation géographique privilégiée (RER D, ligne 8 du métro et bientôt 15 Sud) tout en offrant un cadre de vie agréable, avec ses 75 hectares d'espaces verts, sa Ferme, son patrimoine architectural remarquable, ses équipements de qualité et ses nombreux commerces de proximité.

Plus de 1 000 agents évoluent au sein de structures diverses dans un cadre professionnel dynamique, varié et porteur de projets. En rejoignant la ville de Maisons-Alfort, vous optez pour une ville à la politique de gestion des ressources humaines dynamique et qui œuvre en faveur de la modernisation du fonctionnement des services.

La ville de Maisons-Alfort recrute

Un Responsable de secteur au Service d'autonomie à domicile H/F

Le Service d'autonomie à domicile (SAD) contribue au maintien à domicile des personnes de plus de 60 ans ainsi que des personnes en situation de handicap ou atteintes de maladies chroniques ou rencontrant des difficultés permanentes ou temporaires, sans limite d'âge. Au sein du CCAS, le SAD est encadré par un responsable de service.

En tant que responsable de secteur, vous coordonnez les interventions au domicile des bénéficiaires. Vous encadrez également une équipe de 10 à 12 aides à domicile.

Vos missions :

- Effectuer les visites à domicile afin d'évaluer et définir les besoins des usagers et accompagner les demandeurs dans la constitution de leur dossier.
- Elaborer le plan d'aide personnalisé de l'usager et coordonner les interventions avec les différents partenaires notamment à l'aide des plannings des aides à domicile.
- Planifier les interventions, adapter la planification aux besoins si nécessaires.
- Manager les intervenants à domicile placés sous sa responsabilité (points réguliers, entretiens annuels, recrutement, plannings...).
- Animer des temps d'échanges collectifs avec les partenaires en vue d'améliorer la qualité du service rendu.
- Analyser les retours des usagers, des aides à domicile et des partenaires pour identifier des axes d'amélioration à l'aide des outils mis à disposition.
- Participer à la construction et à l'application de la démarche qualité, aux manifestations dédiées aux bénéficiaires, au plan canicule.

Votre profil :

- Connaissance du cadre réglementaire et des problématiques liées au vieillissement et au handicap.
- Connaissance des signaux physiques et psychologiques de la maltraitance et des procédures de signalement.
- Capacités organisationnelles, réactivité.
- Capacité d'écoute et discrétion professionnelle
- Rigueur, capacité d'analyse.
- Sens du relationnel et capacité à travailler en équipe.
- BTS SP3S ou équivalent apprécié.

- Permis B souhaité.

Rémunération : comprise entre 1 720 € et 2 450 € nets mensuels selon profil, hors primes annuelles.

Poste permanent de catégorie B à pourvoir dès que possible à temps complet 38h30 hebdomadaires sur l'amplitude de 8h à 18h du lundi au vendredi (générant 20 jours de RTT par an). Interventions en extérieur avec possibilité d'astreintes les week-ends, jours fériés, en période de canicule, de grand froid ou en cas de déclenchement du plan communal de sauvegarde.

Rémunération selon conditions statutaires + Régime indemnitaire + Prime de vacances + Prime de fin d'année – Restaurant municipal – Télétravail – CNAS et groupement d'entraide du personnel (aides sociales) – Activités sportives et bons plans culturels – Remboursement pass Navigo 75% – Forfait mobilités durables pour les modes de déplacement alternatifs et durables – Participation financière à la mutuelle labellisée et à la prévoyance.

Poste situé à l'hôtel de ville, 118 avenue du Général de Gaulle.