

AGENT TECHNIQUE AGENT ENTRETIEN

AGENT AFFECTE SUR LE POSTE

Nom de l'agent	
Grade actuel	C
Date d'arrivée dans le poste	
Temps de travail de l'agent	25/35è

IDENTIFICATION DU POSTE

Cadre statutaire	Catégorie C, filière technique
Quotité de travail	
Catégorie du poste au regard de la CNRACL	Sédentaire
Service d'affectation	Petite enfance
Responsable hiérarchique direct N + 1	Directrices multi-accueil
Fonction d'encadrement	Néant

MISSIONS ET ACTIVITES

Définition générale du poste	En charge de l'entretien et de l'hygiène des locaux des établissements d'accueil du jeune enfant
Missions / Activités régulières	- Entretien quotidien des locaux, selon le plan d'hygiène mis en place - Gestion des stocks de matériels d'entretien en lien avec la directrice adjointe infirmière de la structure - Application des normes HACCP et autres normes d'hygiène - Tri et évacuation des déchets - Participation à la mise en place de projets autour de l'hygiène - Entretien du matériel pédagogique - Entretien (lavage, séchage, pliage) du linge
Activités occasionnelles	- Participation aux réunions de service petite enfance - Ménage annuel organisé sur demi-journée par les directrices - Participation aux journées pédagogiques en fonction du thème retenu - Participation aux événements liés à la vie de la collectivité, du service et de la structure

	- Participation aux réunions plénières de service
--	---

CONDITIONS D'EXERCICE DU POSTE

Lieu	Multi accueil
Horaires	
Conditions d'exercice	Port de charge, sollicitation physique régulière. Travail dans un environnement sonore. Travail dans un milieu à risques de contagion des différentes maladies infantiles
Diplôme, permis, habilitations obligatoires	Formation HACCP
Particularité dans l'exercice du poste	

RELATIONS FONCTIONNELLES

Personne / Fonction ?	Pour quelles tâches / activités ?	Pour chacune des personnes, précisez quel est son rôle : - donne les consignes - participe / collabore à la tâche - contrôle le travail effectué
/directrice de structure	Responsable hiérarchique	- Donne les consignes - Evalue le travail effectué par l'agent
Directrice adjointe/ infirmière	Responsable hiérarchique	- Responsable et participe à la bonne intégration de l'agent dans l'équipe Garante du cadre instaurée par la collectivité et du bon Responsable de
Equipe	Collègues	- Travail collaboratif

Responsable du service enfance	Responsable hiérarchique N+2	
Service ressources humaines		- la carrière, paye et formation

COMPETENCES

Connaissances théoriques et savoir-faire	- Méthode HACCP - Dosage des produits - Connaissance des différents produits utilisés et de leur dangerosité ou risques éventuels
Savoir-être	

Fait à Malestroit
Le

Signature autorité territoriale

Signature agent