

Rattaché(e) à la direction de la crèche, vous accompagnez le développement global de l'enfant, en veillant à répondre à ses besoins individuels, tout en soutenant la parentalité et en favorisant l'implication des familles dans la vie de la crèche. Vous évoluez dans un environnement collaboratif, au cœur d'une structure dynamique engagée dans la qualité d'accueil des jeunes enfants.

## MISSIONS DU POSTE

- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet pédagogique de la structure
- Analyser les besoins des enfants et des familles accueillies.
- Impulser une dynamique éducative au sein de l'équipe (réunions, échanges, réflexions).
- Concevoir et piloter les activités éducatives, culturelles et projets de la crèche.
- Contribuer à l'aménagement des espaces et au choix du matériel pédagogique.
- Assurer un accueil individualisé de l'enfant et de sa famille.
- Accompagner les enfants en situation de handicap, vivant avec une affection chronique ou ayant des besoins spécifiques, en lien avec les partenaires et les familles.
- Construire une relation de confiance avec les parents et soutenir la parentalité.
- Repérer les signes de mal être ou de difficultés chez l'enfant.
- Participer au fonctionnement global de la structure et assurer ponctuellement le relais de direction.
- Initier et entretenir des partenariats avec les autres structures de la ville et les acteurs locaux.

## Conditions de travail

- Rythme de travail de 38 heures hebdomadaires (18 RTT)
- Amplitude horaire variable entre 7h et 19h.
- Poste de catégorie A – Filière médico-social – grade d'Éducateur de Jeunes Enfants
- Positionnement spécifique du poste : intervention hors roulement de section, en binôme éventuel avec un autre EJE (selon taille structure)

## PROFIL

- Diplôme d'Éducateur-trice de Jeunes Enfants obligatoire.
- Bonne connaissance du développement de l'enfant et des enjeux de la petite enfance
- Capacité à concevoir et piloter des projets pédagogiques
- Bonne connaissance du développement de l'enfant et des enjeux de la petite enfance
- Compétences en conduite de projets, animation d'équipe et communication.
- Qualités d'écoute, de bienveillance, d'observation et d'organisation.
- Connaissances en santé, hygiène, sécurité et diversité culturelle.
- Capacité à travailler en transversalité et à mobiliser une équipe.
- Aptitudes rédactionnelles et maîtrise des règles de fonctionnement d'un EAJE

## RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES COLLECTIFS

- Rémunération statutaire (Indemnité de Fonctions, Sujétions et Expertise et Complément Indemnitaire Annuel)
- Prime annuelle
- Possibilité de semaine sur 4,5 jours (en fonction des nécessités de service)
- Participation employeur Mutuelle et Prévoyance santé
- Amicale du personnel
- Forfait mobilité durable
- Activités sportives en accès libre à l'heure du déjeuner

## POUR POSTULER

Transmettre CV et lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Maire, en vous rendant sur le site suivant : [Mairie de Neuilly-sur-Marne – La ville recrute](#)

