



**RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



Agence nationale de l'habitat  
8 avenue de l'Opéra – 75 001 PARIS

## FICHE DE POSTE

### Fonction publique

Fonction publique de l'Etat

### Intitulé du poste

Adjoint(e) au responsable du service conseil et appui aux territoires (SCAT) F/H

### Identification du poste

Catégorie :  A  B  C

Domaine / métier : Rénovation énergétique

Statut :  vacant  susceptible d'être vacant

Nature de l'emploi :  emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels  ouvert uniquement aux contractuels

### Affectation

Direction/pôle : Direction des Stratégies et Relations Territoriales (DSRT)

Département/service : Service Conseil et Appui aux Territoires (SCAT)

Date de vacance du poste : 01/05/2026

Nom et Prénom de la personne à remplacer (le cas échéant) :

Localisation :  Opéra  Wojo

Déplacement :  oui  non

### Contrat

Télétravail possible :  oui  non

Management :  oui  non

Temps plein :  oui  non (préciser la durée du temps partiel)

Nature du contrat :  besoin pérenne  besoin temporaire (moins de 12 mois)

Durée du contrat : 36 mois

## DESCRIPTIF DU POSTE

### **Vos principales missions**

Il s'agit de constituer un binôme de direction du service conseil et appui aux territoires (SCAT) afin de superviser l'activité du service et contribuer au pilotage stratégique et opérationnel du déploiement des politiques publiques de l'habitat privé dans les territoires dans toutes ses dimensions (stratégie, conseil, appui réglementaire, instructions, animation, déploiement de SI) à l'interface entre l'Agence et les territoires (réseau France Rénov', DREAL, DEAL, DDT(M) et collectivités).

Le poste d'adjoint(e) au responsable du SCAT comprend une forte composante en management tant dans l'organisation quotidienne de l'activité du service que dans la conduite des adaptations nécessaires aux changements d'échelle des politiques de rénovation de l'habitat privé notamment dans le cadre du déploiement du service public de la rénovation de l'habitat (France Rénov').

L'adjoint(e) au responsable du service évolue sous l'autorité du responsable du service conseil et appui aux territoires (SCAT).

**En lien avec le responsable du SCAT, les principales missions de**

	<p><b>l'adjoint(e) au responsable du service sont les suivantes :</b></p> <p><b>1. Co-pilotage et management du service</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Co-piloter l'activité du service (32 agents, 3 unités opérationnelles, une direction de projet outre-mer et une assistante-gestionnaire) et contribuer à la définition des orientations stratégiques ;</li> <li>• Impulser les adaptations organisationnelles nécessaires pour répondre aux enjeux de montée en charge des politiques de rénovation (ex : France Rénov'), en veillant à l'accompagnement et la montée en compétences des équipes ;</li> <li>• Superviser la qualité des productions, le suivi des feuilles de route des unités et l'atteinte des objectifs fixés ;</li> <li>• Contribuer à la transversalité et aux coopérations avec les autres directions de l'Agence ;</li> </ul> <p><b>2. Pilotage stratégique et déploiement des politiques publiques dans les territoires</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Déploiement du service public France Rénov' : assurer la coordination interne et externe du SPRH en lien avec les services déconcentrés de l'Etat, les collectivités, les espaces conseil et les opérateurs, ainsi que leurs représentants nationaux ;</li> <li>• Animation et appui aux territoires : proposer des outils et méthodes pour renforcer l'efficacité des politiques locales (ex : lutte contre l'habitat indigne, copropriétés dégradées), en capitalisant sur les bonnes pratiques et en favorisant la transversalité avec les autres directions de l'Anah ;</li> <li>• Contribuer à la construction collective de documents ou de produits ;</li> </ul> <p><b>3. Représentation institutionnelle</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Représenter l'Agence dans des instances nationales ou territoriales (colloques, conférences, réunions avec les DREAL/DEAL/collectivités), en articulation avec le responsable du SCAT ;</li> <li>• Contribuer aux arbitrages stratégiques : synthétiser les enjeux territoriaux et les productions du service pour éclairer les décisions de la direction générale, en proposant des analyses et des recommandations actionnables ;</li> </ul> <p><b>4. Pilotage de projets transverses et gestion budgétaire</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pilotage de projets à fort enjeu : selon les priorités, prendre en charge des dossiers stratégiques (ex : lutte contre la fraude, déploiement de SI), en coordination avec le responsable du SCAT ;</li> <li>• Pilotage financier : élaboration et suivi du budget du SCAT, en veillant à l'optimisation des ressources.</li> </ul>
<p><b>Vos principales activités :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Piloter, en lien avec le responsable du SCAT, l'activité du service, et en particulier : assurer le management quotidien des unités, fixer leurs objectifs et s'assurer du suivi et de la qualité des productions, et de leurs feuilles de route respectives, favoriser le développement des compétences des agents et promouvoir un environnement de travail collaboratif ;</li> <li>• Piloter le déploiement de la communication, de l'accompagnement et de la formation vers le réseau France Rénov', les France Services et les usagers à la mise en place d'un nouveau dispositif ou d'une évolution, et assurer le pilotage des outils numériques ;</li> <li>• Organiser, mettre en œuvre et améliorer en continu le conseil, l'animation et l'appui aux acteurs territoriaux dans l'élaboration et</li> </ul>

	<p>la mise en œuvre des stratégies territoriales de traitement de l'habitat privé et du service public de la rénovation de l'habitat France Rénov' ;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Porter une vision stratégique, synthétique et efficace des sujets territoriaux et des productions du service, afin de conseiller, éclairer ou solliciter des arbitrages auprès de la direction et de la direction générale ;</li> <li>• Piloter et/ou suivre des dossiers à fort enjeu (France Rénov', programmes nationaux, copropriétés dégradées, lutte contre l'habitat indigne, lutte contre la fraude, etc.) ;</li> </ul>
<p><b><u>DESCRIPTIF DU PROFIL</u></b> <b><u>RECHERCHE</u></b></p>	
<p><b>Le profil idéal</b></p>	<p>Une expérience minimale de 10 ans et une bonne connaissance des politiques publiques portées par l'Anah et des acteurs de l'habitat privé sont fortement recommandées.</p> <p>Une capacité reconnue en matière de portage de politiques publiques complexes et une expérience en management sont également indispensables.</p>
<p><b><u>A PROPOS DE L'OFFRE</u></b></p>	
<p><b>Informations complémentaires</b></p>	<p>Recrutement par :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contrat de droit public d'une durée de trois ans ;</li> <li>- Détachement sur contrat d'une durée de trois ans pour les agents titulaires de la fonction publique d'Etat, de la fonction publique territoriale ou de la fonction publique hospitalière.</li> </ul> <p>Contrat de 37h30 par semaine / 7h30 par jour</p> <p>Droits à congés de 25 congés annuels / 15 RTT</p> <p>Télétravail : sur demande, à hauteur de 2 jours par semaine</p> <p>Déplacements réguliers</p>
<p><b>Compétences</b></p>	<p><b><u>Savoir-être</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité à diriger, fédérer et motiver une équipe y compris dans des périodes d'incertitudes</li> <li>- Capacité de dialogue et de concertation</li> <li>- Sens du travail en équipe et en transversalité relationnelle</li> <li>- Capacité de négociation et d'arbitrage</li> <li>- Adaptabilité</li> <li>- Ecouter et apporter l'appui nécessaire aux collaborateurs, conduite du changement</li> </ul> <p><b><u>Savoir-faire</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablir les priorités, valoriser les actions menées, alerter à bon niveau sur les difficultés ou urgences</li> <li>- Identifier des besoins et anticiper les évolutions</li> <li>- Analyser l'environnement et définir une stratégie</li> <li>- Production d'outils d'aide à la décision clairs</li> <li>- Pilotage de projets complexes</li> <li>- Représentation institutionnelle</li> </ul> <p><b><u>Savoirs</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance du secteur public (gouvernance, finances publiques, droit administratif) et du fonctionnement d'un établissement public</li> <li>- Connaissance de l'environnement institutionnel des politiques de l'habitat</li> <li>- Connaissance fine des politiques de l'habitat privé</li> </ul>

## **DESCRIPTIF DE L'EMPLOYEUR**

L'Anah agit pour la rénovation, l'amélioration et l'adaptation de l'habitat privé dans tous les territoires et au bénéfice de tous les Français. L'Agence aide les propriétaires à concevoir et à réaliser leurs projets de travaux, en leur accordant des aides financières. Elle finance également les collectivités locales et leurs opérateurs dans le cadre de leur politique locale de l'habitat pour intervenir sur leur territoire, rénover les centre-anciens et lutter contre les logements vacants ou indignes.

L'Anah pilote France Rénov', le service public de la rénovation de l'habitat. Elle est l'un des acteurs majeurs de la politique de rénovation énergétique des logements grâce à la distribution de MaPrimeRénov'. En 2025, l'Agence a accordé 4,39 milliards d'euros d'aides pour permettre la rénovation de près de 379 428 logements.

Aujourd'hui l'Anah accompagne aussi la perte d'autonomie avec MaPrimeAdapt', la principale aide de l'État pour l'adaptation à la perte d'autonomie pour les personnes âgées ou en situation de handicap. L'Agence compte plus de 300 agents de profils extrêmement diversifiés, de tous statuts (fonctionnaires, contractuels, apprentis, stagiaires...). Le panel des expertises recherchées est aussi large que les métiers de l'Agence sont variés.

## **DESCRIPTIF DU SERVICE**

La Direction des Stratégies et Relations Territoriales (DSRT) a pour mission de promouvoir et appuyer le déploiement des politiques publiques de la rénovation de l'habitat pilotées par l'Agence auprès des territoires et des usagers.

Elle s'appuie sur un important réseau territorial (services de l'Etat, collectivités territoriales délégataires des aides à la pierre ou non, mais aussi opérateurs publics et privés, acteurs professionnels...).

Elle est composée de deux services :

- Le service amélioration de la relation aux usagers (SARU)
- Le service conseil et appui aux territoires (SCAT)

Au sein de la direction, le SCAT est chargé de déployer les politiques d'intervention, de conseiller et d'appuyer les territoires dans leurs stratégies en matière d'habitat privé. L'organisation du SCAT comprend un responsable de service, 3 unités, une direction de projet et une assistante-gestionnaire :

- L'unité « conseil aux territoires » (11 agents) regroupant des conseillers en stratégies territoriales, responsables de l'accompagnement des territoires (hexagone et outre-mer) dans le pilotage et la mise en œuvre de leur politique locale de l'habitat en cohérence avec les objectifs nationaux ;
- L'unité « appui aux territoires » (12 agents) regroupant des chargés d'appui aux territoires (hexagone et outre-mer), responsables de l'assistance et de l'outillage des services instructeurs sur la réglementation relative aux régimes d'aides et dispositifs d'intervention de l'Agence ;
- L'unité « animation et développement des compétences du réseau » (7 agents) regroupant des chargés de mission, responsables de la mise en œuvre de la feuille de route d'animation, de montée en compétences et d'outillage numérique du réseau France Rénov' (services déconcentrés, collectivités, ECFR) ;
- La direction de projet « coordination et animation Outre-mer » (1 agent) ;
- Une assistante-gestionnaire (1 agent).