

## FICHE DE POSTE

### Fonction publique

Fonction publique de l'Etat

### Intitulé du poste

Adjoint(e) au responsable de l'unité conseil aux territoires (UCT) F/H

### Identification du poste

Catégorie :  A  B  C

Domaine / métier : Habitat

Statut :  vacant  susceptible d'être vacant

Nature de l'emploi :  emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels  ouvert uniquement aux contractuels

### Affectation

Direction/pôle : Direction des Stratégies et Relations Territoriales (DSRT)

Département/service : Service Conseil et Appui aux Territoires (SCAT)

Emploi de référence RMFP : Responsable de l'habitat et du logement

Code EP : FPAMT029

Date de vacance du poste : 01/05/2026

Nom et Prénom de la personne à remplacer (le cas échéant) :

Localisation :  Opéra  Wojo

Déplacement :  oui  non

### Contrat

Télétravail possible :  oui  non

Management :  oui  non

Temps plein :  oui  non (préciser la durée du temps partiel)

Nature du contrat :  besoin pérenne  besoin temporaire (moins de 12 mois)

Durée du contrat : 36 mois

## DESCRIPTIF DU POSTE

### **Vos principales missions**

A l'interface entre l'Agence et les territoires (réseau France Rénov', DREAL, DEAL, DDT(M) et collectivités), le poste vise à coordonner le déploiement des politiques d'intervention de l'Anah, des programmes nationaux dont France Rénov' dans les territoires et à accompagner les collectivités dans la mise en œuvre de leurs politiques locales de l'habitat privé.

Il comprend une composante de management et animation d'équipe et s'exerce en lien étroit avec la responsable de l'unité, que l'adjoint est appelé à remplacer sur ces missions en cas d'absence de cette dernière.

L'adjoint(e) de l'unité évolue sous l'autorité directe de la responsable de l'unité Conseil aux Territoires, au sein du service Conseil et Appui aux Territoires (SCAT).

**Les principales missions du/de l'adjoint(e) au (à la) responsable de**

	<p><b>l'unité sont les suivantes :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Piloter, coordonner et superviser les activités de l'unité « conseil aux territoires » aux côtés de la responsable de l'unité ;</li> <li>• Accompagner les conseillers en stratégies territoriales dans la mise en œuvre de la politique de l'habitat privé et à l'élaboration de stratégies locales en appui du réseau de l'Anah ;</li> <li>• Assurer la représentation de l'Agence dans les instances stratégiques des territoires</li> <li>• Contribuer à la production des éléments de stratégie et de synthèse pour la direction (préparation de courriers, préparation de notes stratégiques en vue de rendez-vous, contribution à la préparation des instances de décisions internes Anah) ;</li> <li>• Piloter des projets/dossiers à enjeu en lien avec la responsable de l'unité et le responsable du service ;</li> <li>• Contribuer à la production, la capitalisation et la diffusion de bonnes pratiques territoriales</li> </ul>
<p><b>Vos principales activités :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Co-piloter, organiser et coordonner les activités de l'unité, et en particulier : représenter la responsable et assurer son intérim ; assurer le management quotidien des CST ; s'assurer du suivi et de la qualité des productions et promouvoir un environnement de travail collaboratif ;</li> <li>• Accompagner, en lien avec la responsable de l'unité, les CST dans leur appui du réseau au déploiement du service public et à l'appropriation des évolutions à fort impact sur les politiques locales de l'habitat ;</li> <li>• Piloter et/ou suivre des dossiers à fort enjeu en articulation avec la responsable de l'unité (contractualisation avec les collectivités sur l'habitat privé et France Rénov', programmes nationaux, copropriétés dégradées, lutte contre l'habitat indigne, lutte contre la fraude, relation usagers, etc.) ;</li> <li>• Assurer la représentation de l'unité, en articulation avec la responsable, au sein des différentes instances internes à l'Anah et au sein des instances territoriales organisées par les partenaires de l'Agence et son réseau.</li> <li>• Assurer, en lien avec la responsable de l'unité, l'articulation avec le directeur de projet en charge de la coordination et l'animation Outre-mer sur la mise en œuvre des politiques de l'Anah dans les DROM ;</li> <li>• Réaliser des reportings et contribuer à l'identification, la capitalisation et la diffusion de bonnes pratiques territoriales ;</li> </ul>

## **DESCRIPTIF DU PROFIL RECHERCHE**

### **Le profil idéal**

Une expérience minimale de 10 ans et une bonne connaissance des politiques publiques portées par l'Anah et des acteurs de l'habitat privé sont fortement recommandées.

Une expérience solide en management est également fortement recommandée

## **A PROPOS DE L'OFFRE**

### **Informations complémentaires**

Recrutement par :

- Contrat de droit public d'une durée de trois ans ;
- Détachement sur contrat d'une durée de trois ans pour les agents titulaires de la fonction publique d'Etat, de la fonction publique territoriale ou de la fonction publique hospitalière.

Contrat de 37h30 par semaine / 7h30 par jour

Droits à congés de 25 congés annuels / 15 RTT

Télétravail : sur demande, à hauteur de 2 jours par semaine

Déplacements réguliers en régions y compris Outre-mer (DROM)

### **Compétences**

#### **Savoir-être**

- Capacité à diriger, fédérer et motiver une équipe y compris dans des périodes d'incertitudes
- Capacité de dialogue et de concertation
- Sens du travail en équipe et en transversalité relationnelle
- Capacité de négociation et d'arbitrage
- Adaptabilité
- Ecouter et apporter l'appui nécessaire aux collaborateurs

#### **Savoir-faire**

- Etablir les priorités, valoriser les actions menées, alerter à bon niveau sur les difficultés ou urgences
- Identifier des besoins et anticiper les évolutions
- Analyser l'environnement et définir une stratégie
- Rédiger des notes d'analyse et de synthèse
- Assurer la représentation institutionnelle, prendre la parole en public

#### **Savoirs**

- Connaissance du secteur public (gouvernance, finances publiques, droit administratif) et du fonctionnement d'un établissement public
- Connaissance de l'environnement institutionnel des politiques de l'habitat
- Connaissance fine des politiques de l'habitat privé
- Animer un collectif

## **DESCRIPTIF DE L'EMPLOYEUR**

L'Anah agit pour la rénovation, l'amélioration et l'adaptation de l'habitat privé dans tous les territoires et au bénéfice de tous les Français. L'Agence aide les propriétaires à concevoir et à réaliser leurs projets de travaux, en leur accordant des aides financières. Elle finance également les collectivités locales et leurs opérateurs dans le cadre de leur politique locale de l'habitat pour intervenir sur leur territoire, rénover les centre-anciens et lutter contre les logements vacants ou indignes.

L'Anah pilote France Rénov', le service public de la rénovation de l'habitat. Elle est l'un des acteurs majeurs de la politique de rénovation énergétique des logements grâce à la distribution de MaPrimeRénov'. En 2025, l'Agence a accordé 4,39 milliards d'euros d'aides pour permettre la rénovation de près de 379 428 logements.

Aujourd'hui l'Anah accompagne aussi la perte d'autonomie avec MaPrimeAdapt', la principale aide de l'État pour l'adaptation à la perte d'autonomie pour les personnes âgées ou en situation de handicap.

L'Agence compte plus de 300 agents de profils extrêmement diversifiés, de tous statuts (fonctionnaires, contractuels, apprentis, stagiaires...). Le panel des expertises recherchées est aussi large que les métiers de l'Agence sont variés.

## **DESCRIPTIF DU SERVICE**

La Direction des Stratégies et Relations Territoriales (DSRT) a pour mission de promouvoir et appuyer le déploiement des politiques publiques de la rénovation de l'habitat pilotées par l'Agence auprès des territoires et des usagers.

Elle s'appuie sur un important réseau territorial (services de l'Etat, collectivités territoriales délégataires des aides à la pierre ou non, mais aussi opérateurs publics et privés, acteurs professionnels...).

Elle est composée de deux services :

- Le service amélioration de la relation aux usagers (SARU)
- Le service conseil et appui aux territoires (SCAT)

Au sein de la direction, le SCAT est chargé de déployer les politiques d'intervention, de conseiller et d'appuyer les territoires dans leurs stratégies en matière d'habitat privé. L'organisation du SCAT comprend un responsable de service, 3 unités, une direction de projet et une assistante-gestionnaire :

- L'unité « conseil aux territoires » (11 agents) regroupant des conseillers en stratégies territoriales, responsables de l'accompagnement des territoires (hexagone et outre-mer) dans le pilotage et la mise en œuvre de leur politique locale de l'habitat en cohérence avec les objectifs nationaux ;
- L'unité « appui aux territoires » (12 agents) regroupant des chargés d'appui aux territoires (hexagone et outre-mer), responsables de l'assistance et de l'outillage des services instructeurs sur la réglementation relative aux régimes d'aides et dispositifs d'intervention de l'Agence ;
- L'unité « animation et développement des compétences du réseau » (7 agents) regroupant des chargés de mission, responsables de la mise en œuvre de la feuille de route d'animation, de montée en compétences et d'outillage numérique du réseau France Rénov' (services déconcentrés, collectivités, ECFR) ;
- La direction de projet « coordination et animation Outre-mer » (1 agent) ;
- Une assistante-gestionnaire (1 agent).