

POSTULEZ

([HTTPS://VILLE-LILLE.GESTMAX.FR/APPLY/1531/1/RESPONSABLE-DE-FORMATION-F-H](https://ville-lille.gestmax.fr/apply/1531/1/responsable-de-formation-f-h))

## La Ville de Lille, c'est...

Capitale européenne de la culture en 2004 et Capitale mondiale du design en 2020 avec la Métropole Européenne de Lille, nous sommes reconnus pour notre dynamisme culturel, festif et populaire. Nous nous engageons aussi dans les grands enjeux de notre société, à commencer par le développement durable, comme en témoigne notre place de finaliste au Prix de la Capitale verte européenne 2021. Accompagnés des acteurs locaux, nous agissons pour une ville plus apaisée, solidaire et inclusive et transformons le territoire tout en favorisant la transition écologique par le développement de la nature en ville, la rénovation énergétique des bâtiments ou encore la promotion des mobilités douces. Nous contribuons à un « mieux vivre ensemble », imaginé pour et avec les citoyens.

**Vous partagez nos valeurs ? Vous souhaitez donner du sens à votre carrière en ayant un impact direct et local au service des autres ?**

**Rejoignez nous !**

## Vos missions

**Piloter, innover et structurer la formation au service de la transformation de la collectivité.**

Responsable d'un service formation, vous contribuez pleinement à la stratégie Ressources Humaines et au développement des compétences des agents. Vous pilotez la politique de formation et construisez une offre innovante, accessible et adaptée aux enjeux de transformation de la collectivité. Vous assurez une veille prospective des évolutions des organisations, des métiers et des réglementations permettant de dégager les grands enjeux de la formation.

Dans un contexte de modernisation forte — déploiement d'un module formation du futur SIRH et d'un LMS, refonte de la politique de formation interne, structuration d'un réseau de formateurs internes et préparation du prochain plan pluriannuel de formation — votre mission est centrale pour accompagner les évolutions métiers et organisationnelles.

**Vos missions :**

- Manager une équipe composée de :
  - 3 chargés de formation
  - 4 assistants de formation
- Définir et piloter la stratégie de formation
  - Élaborer le plan pluriannuel de formation 2026–2029.
  - Construire la programmation annuelle, suivre l'exécution, évaluer les dispositifs.
  - Proposer une politique de formation alignée sur les priorités RH et les enjeux stratégiques de la collectivité.

- Moderniser et structurer l'ingénierie de formation
  - Conduire la refonte de la politique de formation interne.
  - Développer et animer le réseau de formateurs internes.
  - Déployer des contenus pédagogiques pour le lancement du LMS et accompagner l'hybridation des formats.
- Piloter les projets et outils
  - Initier et piloter les projets de formation
  - Contribuer au déploiement du module formation du futur SIRH et coordonner la mise en œuvre d'un outil métier dédié (première mise en place).
  - Assurer la gestion d'un centre de ressources pédagogiques au service des parcours professionnels.
- Assurer la gestion administrative, financière et juridique
  - Programmer, piloter et suivre les marchés publics de formation.
  - Élaborer et suivre le budget formation.
  - Garantir le respect des obligations réglementaires de la FPT.
- Être un interlocuteur référent
  - Conseiller les pôles et services dans l'analyse des besoins.
  - Collaborer étroitement avec le CNFPT, le CDG, et les prestataires de formation.
  - Fédérer et mobiliser l'écosystème interne autour de la montée en compétences.

### Contexte et environnement

Le Service Formation travaille en étroite collaboration avec le service Accompagnements des Projets Professionnels et le service Recrutement, pour la mise en œuvre de la stratégie Ressources Humaines et le développement de la mobilité interne.

Dans le domaine de l'ingénierie de formation, il est également en lien avec de nombreux prestataires de formation.

## Ce que l'on recherche

### **Un profil agile et moteur de transformation !**

Pour relever ces défis structurants, nous recherchons un profil engagé, rigoureux et animé par l'innovation pédagogique. Vous maîtrisez les enjeux de la formation dans la fonction publique territoriale et savez piloter des projets ambitieux.

### **Compétences métier attendues :**

- Capacité managériale et en accompagnement du changement
- Maîtrise des marchés liés à la formation.
- Bonne connaissance du cadre réglementaire de la formation dans la FPT et des textes juridiques associés.
- Compétences avérées en gestion de projet.
- Maîtrise de l'ingénierie pédagogique, des outils numériques, du e-learning, et des NTIC.
- Aisance avec les outils bureautiques, bases de données, environnement SIRH/LMS.
- Capacité à analyser les besoins, rédiger, synthétiser et structurer des dispositifs.

### **Compétences comportementales recherchées :**

- Forte capacité à fédérer et à faciliter la coopération entre acteurs.

- Qualités relationnelles, écoute et sens de la communication.
- Organisation, rigueur, méthode et orientation résultats.
- Autonomie, adaptabilité et curiosité intellectuelle.

## Ce que l'on vous propose

- Un cycle de travail au choix :
  - 36h30 donnant droit à 9j de RTT
  - 39h, selon les postes, donnant droit à 23j de RTT
- Du télétravail possible : 1j/semaine après 3 mois sur le poste
- Une rémunération prévoyant :
  - Un IFSE groupe 3
  - Une NBI 25 points pour les titulaires
- Des primes collectives en juin et décembre
- Une participation de la Ville à la mutuelle de santé (labellisation)
- Une politique active de formation
- Une excellente accessibilité avec une prise en charge à hauteur de 75% des abonnements de transport en commun ou un Forfait « Mobilités Durables » : 200€ par an si usage du vélo ou de la trottinette
- Un restaurant municipal situé à l'Hôtel de Ville avec des tarifs attractifs
- Une allocation vacances pour les enfants
- Un comité des œuvres sociales (équivalent comité d'entreprise) : billetterie, évènements, chèques vacances, chèque cadeau Noël...
- Pool de véhicules à disposition pour les déplacements professionnels (voitures, vélos et trottinettes électriques) ...

La ville de Lille lutte contre toutes les formes de discrimination et vise à diversifier ses recrutements.

<b>Titre :</b>	RESPONSABLE DE FORMATION F/H
<b>Type de recrutement :</b>	Emploi permanent
<b>Ville :</b>	LILLE
<b>Pôle :</b>	Ressources
<b>Filière(s) :</b>	Administrative
<b>Catégorie(s) :</b>	A
<b>Cadre(s) d'emplois :</b>	Attachés territoriaux
<b>Grade(s) :</b>	Attaché ; Attaché hors classe ; Attaché principal
<b>Date prévisionnelle d'embauche :</b>	01/06/2026

Date limite de candidature :

10/05/2026

Réf. :

P-2026-1531