

## POSTULEZ

([HTTPS://VILLE-LILLE.GESTMAX.FR/APPLY/1556/1/DIRECTEUR-QUALITE-DE-VIE-ET-SANTE-AU-TRAVAIL-QVST-F-H](https://ville-lille.gestmax.fr/apply/1556/1/directeur-qualite-de-vie-et-sante-au-travail-qvst-f-h))

## La Ville de Lille, c'est...

Capitale européenne de la culture en 2004 et Capitale mondiale du design en 2020 avec la Métropole Européenne de Lille, nous sommes reconnus pour notre dynamisme culturel, festif et populaire. Nous nous engageons aussi dans les grands enjeux de notre société, à commencer par le développement durable, comme en témoigne notre place de finaliste au Prix de la Capitale verte européenne 2021. Accompagnés des acteurs locaux, nous agissons pour une ville plus apaisée, solidaire et inclusive et transformons le territoire tout en favorisant la transition écologique par le développement de la nature en ville, la rénovation énergétique des bâtiments ou encore la promotion des mobilités douces. Nous contribuons à un « mieux vivre ensemble », imaginé pour et avec les citoyens.

**Vous partagez nos valeurs ? Vous souhaitez donner du sens à votre carrière en ayant un impact direct et local au service des autres ?**

Rejoignez nous !

## Vos missions

**Faites grandir la qualité de vie et la santé au travail au cœur d'un service public engagé.**

Dans un contexte de renouvellement de mandat, la collectivité s'engage dans l'amélioration de la vie au travail des agents qui est au cœur du projet de direction et des priorités du mandat.

En tant que Directeur QVST vous contribuez à définir et à porter la stratégie globale de la collectivité en matière de qualité de vie au travail, de prévention des risques professionnels, de santé au travail et d'accompagnement social des agents.

Vous garanteez la mise en place d'une politique RH favorisant un environnement de travail sain, sécurisé, inclusif et propice à l'engagement, en cohérence avec les obligations réglementaires de la fonction publique territoriale et les orientations politiques de la municipalité.

Vos missions seront:

- **Manager, coordonner, structurer une direction pluridisciplinaire** : Vous supervisez, animez et coordonnez notamment :
  - Service Vie au Travail (handicap, inclusion, conditions de travail, cycles de travail : élaboration et évaluation des cycles et horaires de travail au prisme de la prévention des risques professionnels et de la bonne articulation des temps professionnels et personnels)
  - Service Social du Personnel
  - Service Santé au Travail (médecine préventive, infirmier.es)
  - Restaurant municipal (restauration collective du personnel).

Au quotidien, vous harmonisez les pratiques, garantisiez la qualité de service rendu aux agents, et pilotez les budgets et marchés publics en lien avec l'appui comptable et budgétaire du pôle.

- **Définir et piloter la stratégie QVST**
  - Élaborer et mettre en œuvre la politique globale de qualité de vie et santé au travail.
  - Fixer les orientations stratégiques en matière de prévention, d'inclusion, de conditions de travail et d'accompagnement social.
  - Piloter, avec le service conditions de travail, le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) et les plans d'actions associés.
  - Assurer une veille réglementaire et anticiper les évolutions
- **Impulser une politique de prévention et de santé au travail**
  - Superviser la médecine préventive et les actions de prévention primaire, secondaire et tertiaire.
  - Développer des démarches de prévention innovantes : ergonomie, accompagnement des situations complexes, en lien avec les encadrant.es, maintien dans l'emploi,
  - Piloter les campagnes de prévention (TMS, RPS, addictions, hygiène de vie, etc.).
  - Assurer le lien avec le Comité Social Territorial (CST) et la Formation spécialisée en santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT).
- **Accompagner l'organisation des cycles de travail**
  - Conseiller et accompagner les directions dans la définition et l'évolution des cycles de travail.
  - Garantir la conformité réglementaire et l'équité entre les services.
- **Porter la politique sociale et l'inclusion**
  - Superviser l'accompagnement social individuel et collectif.
  - Développer des dispositifs d'aide aux agents : logement, soutien psychologique, accompagnement des situations de fragilité.
  - Définir et mettre en œuvre la politique handicap : aménagements de poste, le maintien dans l'emploi, les actions de sensibilisation et le suivi des obligations légales (convention FIPHFP).
  - Piloter les partenariats avec les organismes sociaux et les mutuelles.

### Conditions d'exercice

Forte transversalité et interactions avec l'ensemble des directions

Participation aux instances (CST, F3SCT, réunions de direction).

Disponibilité ponctuelle en fonction des urgences ou événements municipaux.

## Ce que l'on recherche

**Une expertise QVST solide, alliée à une capacité à transformer et à embarquer.**

Manager confirmé de la fonction publique, vous avez une formation supérieure (RH, santé au travail, management public, psychologie du travail, ergonomie, sciences sociales...) et une expérience avérée dans le domaine.

### **COMPETENCES METIER (CONNAISSANCES, SAVOIR FAIRE)**

- Maîtrise du cadre réglementaire de la FPT en matière de temps de travail, santé au travail, prévention, handicap
- Expertise en management stratégique et opérationnel.
- Connaissance approfondie des risques professionnels et des démarches QVT/QVCT.
- Compétences en conduite du changement et gestion de projet.

- Maîtrise des outils de pilotage : tableaux de bord, indicateurs, audits, DUERP.
- Sens du service public et compréhension fine des enjeux territoriaux.

## COMPETENCES COMPORTEMENTALES (QUALITES REQUISES)

- **Relationnelles :**
  - Leadership, sens du collectif et capacité à fédérer.
  - Diplomatie, écoute active, gestion des situations sensibles.
  - Capacité à travailler avec les élus, les organisations syndicales et les agents.
  - Aptitude à la négociation.
- **Managériales**
  - Encadrement pluridisciplinaire.
  - Animation de réseaux internes (référents prévention, RH, encadrants).
  - Capacité à impulser une culture de prévention et de bien-être au travail.

## Ce que l'on vous propose

- Rémunération:
  - IFSE groupe 2 : à partir de 1 000€ et selon expérience
  - NBI 25 point pour les titulaires
- Un cycle de travail au choix :
  - 36h30 donnant droit à 9j de RTT
  - 39h, selon les postes, donnant droit à 23j de RTT
- Du télétravail possible : 1j/semaine après 3 mois sur le poste
- Des primes collectives en juin et décembre
- Une participation de la Ville à la mutuelle de santé (labellisation)
- Une politique active de formation
- Une excellente accessibilité avec une prise en charge à hauteur de 75% des abonnements de transport en commun ou un Forfait « Mobilités Durables » : 200€ par an si usage du vélo ou de la trottinette
- Un restaurant municipal situé à l'Hôtel de Ville avec des tarifs attractifs
- Une allocation vacances pour les enfants
- Un comité des œuvres sociales (équivalent comité d'entreprise) : billetterie, évènements, chèques vacances, chèque cadeau Noël...
- Pool de véhicules à disposition pour les déplacements professionnels (voitures, vélos et trottinettes électriques) ...

**La ville de Lille lutte contre toutes les formes de discrimination et vise à diversifier ses recrutements.**

**Titre :** DIRECTEUR QUALITÉ DE VIE ET SANTÉ AU TRAVAIL (QVST) - (F/H)

**Type de recrutement :** Emploi permanent

**Ville :** LILLE CEDEX

**Pôle :** Ressources

<b>Filière(s) :</b>	Administrative
<b>Catégorie(s) :</b>	A
<b>Cadre(s) d'emplois :</b>	Administrateurs territoriaux ; Attachés territoriaux
<b>Grade(s) :</b>	Administrateur ; Attaché ; Attaché hors classe ; Attaché principal
<b>Date prévisionnelle d'embauche :</b>	01/06/2026
<b>Date limite de candidature :</b>	13/05/2026
<b>Réf. :</b>	P-2026-1556