

DIRECTEUR / DIRECTRICE DE PROJETS STRATÉGIQUES



Référence de l'offre : 5sfbdgit1p
Intitulé : DIRECTEUR / DIRECTRICE DE PROJETS STRATÉGIQUES
Date de publication : 13/04/2026
Filières : Investissement et marchés financiers
Type de contrat : CDI
Catégorie de contrat : Cadre
Localisation de l'offre : Paris (75001)
Éligibilité télétravail : Oui
Régime de travail : Forfait
Prime variable sur objectif : PVO à 8%
Encadrant : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Avec ses filiales et ses partenaires stratégiques, la Caisse des Dépôts constitue le premier pôle financier public. Investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique du pays, la Caisse des Dépôts se charge de plusieurs missions, dont la protection de l'épargne populaire, le financement et soutien du logement social, la gestion des mandats publics, l'accompagnement des Français dans leurs parcours de vie et la contribution au développement économique.

La Caisse des Dépôts Etablissement Public s'organise en quatre métiers : la Banque des Territoires, la Gestion d'actifs, la Gestion des participations stratégiques, et les Politiques sociales.

La Banque des Territoires (BDT) rassemble dans une même structure les expertises internes à destination des territoires. Porte d'entrée client unique, elle propose des solutions sur mesure de conseil et de financement en prêts et en investissement pour répondre aux besoins des collectivités locales, des organismes de logement social, entreprises publiques locales et des professions juridiques.

Le Département des finances accompagne et sécurise le développement des différentes activités exercées au sein de la BDT. Grâce à sa palette de compétences, l'action du département vise à offrir à tous les acteurs de la BDT les moyens nécessaires au développement de leur activité tout en s'assurant du respect des doctrines financières, extra-financières et risques ainsi que de la recherche permanente de performance opérationnelle.

Au sein du département, **le pôle stratégie et transformation** rassemble une quinzaine de collaborateurs et a pour mission de co-construire une vision partagée et d'accompagner la trajectoire stratégique à la fois du point de vue de la stratégie d'intervention et de la stratégie de transformation.

Au sein du pôle stratégie et transformation, l'équipe stratégie est composée de 4 directeurs de projet stratégie, un responsable du pilotage stratégique, un chargé d'animation et communication et accueille de façon récurrente 3 stagiaires. Ses principaux enjeux à court et moyen terme portent sur :

- L'intégration dans le plan stratégique et de transformation 2024 - 2028 des inflexions décidées en 2025 par le Comex (un axe souveraineté et deux mesures phares transverses, l'adaptation des territoires au changement climatique et la biodiversité) ainsi qu'une vision client et une meilleure intégration des enjeux économiques et financiers.
- L'évaluation de l'impact de nos interventions au regard des besoins des territoires, des politiques publiques et des enjeux de transition juste dans une vision prospective afin d'améliorer le ciblage de nos interventions et préparer les travaux en vue du prochain plan stratégique
- La contribution à des projets transverses à la Banque des Territoires et au Groupe : feuille de route logement, pilotage des programmes, feuille de route Horizon numérique 2030, communautés Action Groupe santé et grand âge, forêt, etc.

DESCRIPTION DU POSTE

Rattaché hiérarchiquement à la Directrice stratégie et transformation, également adjointe à la Directrice du département des finances, vous interviendrez au sein de l'équipe stratégie, pour réaliser les missions suivantes :

1. Contribuer à impulser les stratégies sectorielles de la Banque des Territoires sur ses marchés

Collaborer avec les métiers (direction de l'investissement, direction des prêts, direction des clientèles bancaires) et le réseau pour **l'impulsion et la définition de leur stratégie**, notamment sur les champs d'intervention qui vous seront attribués – parmi les 12 champs d'intervention de la Banque des Territoires.

Ces **réflexions stratégiques sectorielles** s'incarnent notamment dans :

- la **constitution et l'animation de groupes de travail sectoriels transverses** au sein de la Banque des Territoires (mesures phares, sujets prospectifs, etc) en synergie avec les instances existantes,
- la consolidation de la **vision, et du positionnement** de la Banque des Territoires sur un marché, notamment autour de nos chaînes de valeur,
- le **pilotage d'études** thématiques transverses,
- la participation aux **comités Groupe et aux communautés Vision Groupe** sectorielles afin de valoriser la stratégie de la Banque des Territoires, et l'articuler avec les stratégies des autres filiales.

*L'impulsion de la stratégie s'incarne notamment au travers la rédaction d'un **plan stratégique quinquennal**, et de ses déclinaisons.*

2. Contribuer à animer le dialogue stratégique, en suivant l'exécution de la stratégie à horizon 2028 de la Banque des Territoires

En étroite collaboration avec les équipes transverses (marketing, écosystème, etc) et les métiers, vous serez responsable de la **préparation des focus en Comex sur les mesures phares qui vous seront attribuées (incluant le suivi des indicateurs)** – parmi les 15 mesures phares thématiques et 2 mesures phares transverses définies dans la stratégie à horizon 2028.

Ces focus comex ont pour objectif de donner de la visibilité sur l'avancement des priorités stratégiques de la Banque des Territoires, expliquer les tendances, et apporter une vision prospective sur ces sujets.

3. Contribuer au pilotage stratégique, financier et extra-financier de la Banque des Territoires

En lien avec le Responsable du pilotage stratégique, également membre du pôle Stratégie et Transformation, vous contribuerez au pilotage stratégique au travers :

- La rédaction du **bilan annuel** du plan stratégique et de transformation, notamment sur les champs d'intervention que vous suivrez,
- **Le pilotage et l'amélioration continue** des outils de pilotage stratégique de l'équipe (analyses des chaînes de valeurs et positionnement stratégiques, outils d'études de marché, indicateurs d'impact de l'action de la Banque des Territoires, pilotage des programmes, etc).

4. Contribuer à l'animation de la stratégie, en conduisant des projets stratégiques transversaux

Dans le cadre de **l'animation de la stratégie** de la Banque des Territoires, vous aurez un rôle de « **business partner** » **privilegié** à l'égard des métiers de la Banque des Territoires. A ce titre, vous contribuerez au cadrage et à la gestion de projets stratégiques transversaux, pouvant inclure :

- La réalisation et/ou la conduite **d'études / chantiers** de réflexion stratégiques *ad hoc*, en appui aux métiers de la Banque des Territoires (changements stratégiques, révision de doctrines d'intervention, réalignement à la stratégie, création de nouveaux business, etc),
- L'appui à la « **mise en projet** » permettant la mise en œuvre opérationnelle des orientations stratégiques et de transformation.

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Expérience

Vous disposez d'une très bonne maîtrise de la conduite de projets complexes, démontrée notamment au travers :

- Une expérience conséquente dans le domaine du conseil en stratégie ou en management/organisation
- Une expérience opérationnelle dans la conduite de projets dans un environnement de Direction Générale

Sont considérés comme des atouts supplémentaires :

- Une bonne connaissance des secteurs d'intervention de la Banque des Territoires et des politiques publiques associées
- Une expérience démontrée dans la gestion de projets complexes et l'aide à la décision de Direction Générale

Compétences

- Excellentes capacités analytiques, de modélisation, de mise en perspective
- Excellente maîtrise des techniques et concepts stratégiques, de conduite et négociation de projet
- Bonne connaissance des techniques de conduite du changement et de très bonnes capacités rédactionnelles
- Excellent esprit d'analyse, synthèse et rigueur, démontré à travers des projets réalisés
- Très bonne capacité de présentation : écrite / orale

Savoirs-être

- Excellente capacité d'adaptation
- Sens développé des relations humaines et du travail collaboratif, en équipe et en réseau.
- Excellente capacité à mobiliser et à mettre en perspective
- Souplesse, réactivité, bonne maîtrise de soi
- Capacité de travail avérée et forte motivation