











AIDE-AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE EN CRÈCHE COLLECTIVE F/H

MAISONS-ALFORT | TITULAIRE OU CONTRACTUEL

-  Filière : **Medico-sociale**
-  Métier : **Petite enfance**
-  Catégorie : **C**
-  **Agent social territorial-AST**
-  Titulaire ou CDD
-  Lieu : **MAISONS-ALFORT**
-  **Titulaire ou contractuel**
-  Expérience : **2 à 3 ans**
-  Rémunération statutaire + régime indemnitaire
-  Date limite : **22/04/2026**



Descriptif et missions

Ce poste est à pourvoir à MAISONS-ALFORT.

Aide-auxiliaire de puériculture en crèche collective F/H

Poste de catégorie C vacant à temps complet (40h hebdomadaires générant 28 jours de RTT) à pourvoir dès que possible. Rémunération selon conditions statutaires + régime indemnitaire - Prime de vacances, prime de fin d'année - Restaurant municipal - CNAS.

- Participe à : identifier et respecter les besoins de chaque enfant dans son individualité et favoriser sa socialisation, communiquer avec la famille au quotidien avec laquelle elle crée une relation de confiance, aménager les différents espaces de vie dans le cadre du projet d'établissement (environnement sécurisé et stimulant)

- Aide à : la réalisation des soins courants d'hygiène dans le respect de l'intimité de l'enfant et répond à ses besoins, à l'acquisition progressive des gestes et comportements autonomes (autonomie vestimentaire, alimentaire, motrice et sphinctérienne), à estimer l'état de santé général de l'enfant, en cas de doute, prend le conseil de son équipe, et en réfère à la directrice de l'établissement, à repérer les signes de mal-être, rassurer l'enfant et transmettre ces informations à la directrice, assurer la sécurité et prévenir l'accident, alerter et réagir en cas d'accident conformément au protocole en vigueur.

- Participe à l'organisation et l'animation des jeux, des ateliers d'éveil et d'expression, régulation des interactions entre les enfants,

Participe à l'élaboration du projet d'établissement en participant au travail de l'équipe et aux réunions, rend compte d'observations et d'activités effectuées.

Profil recherché

Connaissances du développement physique, moteur et affectif du jeune enfant. Notions d'hygiène corporelle, de psychologie, d'ergonomie, de diététique et de techniques artistiques, -Premières connaissances des maladies infantiles et signaux d'alerte, connaissance de l'utilisation et stockage des produits de soin et d'hygiène

-Technique d'écoute active, de communication et d'observation,

-Techniques de régulation et de résolution de conflits entre enfants, notion de gestion du temps savoir gérer les priorités notamment en cas d'urgence

-Notions d'analyse des pratiques et capacités à être force de propositions

-Connaissances des évolutions sociales et des différentes formes de famille, (notions sur la protection de l'Enfance et l'autorité parentale)

-Connaissances des principes de l'organisation territoriale et du processus de décision

-Connaissance des rôles et fonctions des membres de l'équipe,

-Connaissance du projet d'établissement, du règlement intérieur et du projet social,

-Notions de développement durable (tri, économies d'eau et d'électricité)

-Autonomie, rigueur, ponctualité, assiduité, réactivité et adaptabilité

-Grande curiosité d'esprit, capacité à se remettre en cause et avoir des objectifs pour améliorer son professionnalisme (motivation pour la formation continue)

-Sens de l'initiative et de l'organisation

-Sens de l'observation, de l'écoute et de la communication (langage choisi)

-Discrétion, obligation de réserve, respect du secret professionnel,

- Adopter une posture professionnelle de non jugement et de bienveillance,
- Vigilance, aptitude au travail en équipe,
- Patience, maîtrise de soi, respect de soi et d'autrui,
- Juste distance par rapport aux enfants et aux familles, connaissances des limites de compétence liées au poste,
- Sens du service public

EC21701

Avantages collectifs au travail

- Prime de fin d'année
 - Restauration collective/titres restaurant
 - Prise en charge Mutuelle
 - Amicale du personnel
 - Abonnement CNAS ou FNAS
 - RIFSEEP
-

Description de la collectivité

A deux pas de Paris, sur les bords de Marne, Maisons-Alfort est une ville à taille humaine, tournée vers l'environnement et l'avenir avec la conduite de nombreux projets innovants et écoresponsables. Elle bénéficie d'une situation géographique privilégiée (RER D, ligne 8 du métro et bientôt 15 Sud) tout en offrant un cadre de vie agréable, avec ses 75 hectares d'espaces verts, sa Ferme, son patrimoine architectural remarquable, ses équipements de qualité et ses nombreux commerces de proximité.

Plus de 1 000 agents évoluent au sein de structures diverses dans un cadre professionnel dynamique, varié et porteur de projets. En rejoignant la ville de Maisons-Alfort, vous optez pour une ville à la politique de gestion des ressources humaines dynamique et qui œuvre en faveur de la modernisation du fonctionnement des services.





[Voir toutes les offres de Ville de MAISONS-ALFORT](#) - [Voir tous les postes vacants "Aide-auxiliaire de puériculture en crèche collective F/H"](#) - [Voir toutes les offres de ce cadre d'emploi](#)

Google Partners Badge est désactivé.

Les régies publicitaires permettent de générer des revenus en commercialisant les espaces publicitaires du site.

Nous utilisons des cookies: mesure d'audience, personnalisation et amélioration de la qualité.

[Autoriser Google Partners Badge](#)

